



Gedragscode
voor het

ETHISCH

zakendoen



De **NORMEN** van SPIE

De normen en waarden van SPIE zijn vastgelegd in onze 10 "Leidende Beginselen". Deze gedragscode voor het ethisch zakendoen door SPIE geeft uitdrukking aan onze historische waarden omtrent het leidende beginsel:

ETHISCH GEDRAG

"In al onze activiteiten moeten wij ons laten leiden door de principes van vertrouwen, betrouwbaarheid en rechtvaardigheid. Wij moeten alles in het werk stellen om te voldoen aan de geldende voorschriften of ze te overstijgen, om onze verplichtingen na te komen en belangenconflicten te vermijden. Wij verbinden er ons toe om elke vorm van corruptie te bestrijden, exacte interne gegevens te verstrekken en volledig transparant te communiceren, zowel intern als extern."

Deze normen moeten niet alleen garanderen dat onze praktijk voldoet aan de geldende Wet- en regelgeving, maar ook dat wij het vertrouwen van onze klanten, aandeelhouders, medewerkers, leveranciers en andere zakenpartners op de lange termijn behouden.

SPIE volgt de basisbeginselen van de OESO en is sinds 2003 lid van Global Compact. Deze organisatie opereert onder de vlag van de Verenigde Naties en zet zich in voor de fundamentele rechten van de mens, het respecteren van internationale arbeidsstandaarden, de strijd tegen corruptie en milieuproblematiek.



DE 10 LEIDENDE
BEGINSELEN

ETHISCH GEDRAG

MILIEU

**GEZONDHEID EN
VEILIGHEID**

**RESPECT VOOR
VROUWEN EN
MANNEN BINNEN
HET BEDRIJF**

**OPLEIDING EN
INVESTERING**

DIVERSITEIT

**LOKALE
BETROKKENHEID**

**LUISTEREN NAAR
DE KLANT**

**GEVOEL VOOR
VERANTWOORDE-
LIJKHEID**

RISICOBEBEER

Een van de basisprincipes van SPIE:

ETHISCH GEDRAG

SPIE hanteert hoge ethische eisen bij de uitvoering van haar handelsactiviteiten. Deze eisen zijn gericht op het creëren en behouden van een solide interne bedrijfscultuur gebaseerd op vertrouwen en integriteit.

Iedere medewerker van SPIE is verantwoordelijk om zijn werkzaamheden op een eerlijke en integere manier uit te voeren en om de hier nader omschreven normen en waarden na te volgen.

De managers zijn belast met het opleggen van de gedragsregels voor ethisch zakelijk handelen aan hun ondergeschikten en dienen als voorbeeld door zich te gedragen conform deze normen.

Geen enkele opdracht, van welke aard dan ook, die niet voldoet aan de gedragsregels voor ethisch zakelijk handelen kan door SPIE worden gegeven, opgelegd of aanvaard.

Het niet navolgen van de gedragsregels voor ethisch zakelijk handelen kan voor de werkgever een reden zijn om aan de medewerker sancties of rechtsmaatregelen op te leggen.



8

GEDRAGSCODE VOOR HET ETHISCH ZAKENDOEN




1

NALEVING VAN DE WETGEVING

SPIE respecteert alle nationale Wet- en regelgeving van de landen waar de onderneming actief is, zoals anticorruptie- en anti-omkopingwetgeving.

Als de nationale Wet- of regelgeving striktere regels oplegt dan beschreven in deze gedragscode, dan moet altijd de betreffende nationale Wet- of regelgeving aangehouden worden.

Als de gedragscode in striktere regels voorziet dan de nationale Wet- of regelgeving, dan moet altijd de gedragscode worden toegepast.



2

CORRECTE FINANCIËLE EN BOEKHOUDKUNDIGE ADMINISTRATIE

SPIE verbiedt het ontvangen of uitgeven van facturen die niet overeenkomen met de geleverde prestaties en verbiedt handelingen die de deugdelijkheid van de facturen ter discussie kan stellen. Facturen moeten altijd getrouw, compleet en accuraat opgesteld zijn.

De herkomst en inhoud van de bedragen moeten op elk moment gerechtvaardigd kunnen worden.

Er is geen enkele regeling toegestaan waarvan het doel of resultaat is dat de betaler of begunstigde zijn anonimiteit behoudt.



3

VERTROU- WELIJKHEID

SPIE verbiedt het onbevoegd gebruiken en/of verspreiden van informatie die als vertrouwelijk of als eigendom van de onderneming wordt beschouwd. Onder vertrouwelijke informatie wordt onder andere verstaan (vak)ideeën, (vak)geheimen, klantinformatie, informatie over leveranciers, marktinformatie, technische- of commerciële informatie en offertes.

Alle medewerkers van SPIE hebben een eheimhoudingsplicht, ook nadat zij niet meer werkzaam zijn voor SPIE.

Het verspreiden van vertrouwelijke (financiële) informatie aan derden, die nog niet eerder door SPIE openbaar is gemaakt, is onderhevig aan strikte interne regels welke door de medewerkers moeten worden opgevolgd.

SPIE verbiedt het verkrijgen van vertrouwelijke informatie van derden op frauduleuze wijze.



4

KARTELS

SPIE verbiedt kartelvorming en onderricht haar medewerkers hierin.

Elke handeling of afspraak met derden die de toegang tot, en de verdeling van, de vrije markt, de concurrentie of het prijsniveau kan beperken, verhinderen of vervalsen is strikt verboden.

De teams van SPIE werken in een omgeving met een transparante en eerlijke concurrentie, zonder onwettelijke praktijken: zij bieden onze klanten garantie voor kwaliteit, innovatie, competitieve prijzen en transparantie.



5

ARBEIDSNORMEN

SPIE respecteert en leeft de wetgeving betreffende de rechten van de mens na, die onder meer kinder- en dwangarbeid verbiedt. SPIE verbiedt elke vorm van discriminatie of illegale arbeid.



ANTI-CORRUPTIE

SPIE verzet zich tegen elke vorm van corruptie. Corruptie kan actief of passief zijn. Actieve corruptie is het aanbieden van geld, een voordeel, een cadeau of een belofte, in ruil voor een persoonlijk of bedrijfsvoordeel. Passieve corruptie is het accepteren van, of het vragen om, een cadeau, geld, een belofte of een ander voordeel in ruil voor het bevoordelen van een persoon of onderneming.

“Smeergeld” en ongeoorloofde commissies

SPIE verbiedt het aanbieden, het betalen of het accepteren van smeergeld of ongeoorloofde commissies, evenals elk ander middel dat onrechtmatige voordelen verschafft, met name aan: klanten in de publieke en private sector, tussenpersonen, leveranciers en diens hulppersonen, ambtenaren en gelijkgestelden, familieleden, partners of vrienden.

Gebruik van tussenpersonen

Het aanstellen van distributeurs, agenten of externe adviseurs is slechts toegestaan indien wordt voldaan aan strikte interne regels. SPIE beoogt met deze

regels aansprakelijkheid voor corruptie en/of illegale praktijken te voorkomen. In het bijzonder moet de betaalde beloning voor de distributeurs, agenten of externe adviseurs passend zijn voor de door hun uitgevoerde taken en moet de inhoud van de overeenkomst garanderen dat zij handelen volgens deze gedragscode evenals de geldende Wet- en regelgeving.

Faciliterende betalingen

SPIE verbiedt kleine, onofficiële betalingen om een routinematige handeling door een ambtenaar of overheidsfunctionaris te regelen of te versnellen, zelfs als deze betalingen overeenkomen met de lokale gebruiken in het desbetreffende land.

Politieke bijdragen

SPIE onthoudt zich van deelname aan financiering van politieke partijen, zelfs indien dit is toegestaan in het desbetreffende land.

SPIE respecteert het recht van elke medewerker om persoonlijk deel te nemen aan politieke activiteiten, maar elke medewerker die dit doet mag: - de naam van SPIE of haar klanten op geen enkele manier

aan deze deelname koppelen; - hier geen bedrijfsmiddelen voor gebruiken (materiaal of personeel).

Geschenken en uitnodigingen voor onze klanten en partners

SPIE beschouwt het aanbieden van geschenken of uitnodigingen aan onze klanten en partners aanvaardbaar indien deze geschenken of uitnodigingen een bescheiden karakter hebben, incidenteel zijn, te goeder trouw worden gegeven en op transparante wijze worden aangeboden bij gelegenheden die op geen enkele manier de uitkomst van een zakelijke beslissing zou kunnen beïnvloeden. Het aanbieden van geschenken of uitnodigingen in de hoop op een gunstige zakelijke beslissing is verboden. Het aanbieden van gebruiksvoorwerpen, anders dan reclamegeschenken van bescheiden aard, is niet toegestaan.

Geschenken en uitnodigingen aangeboden door leveranciers of andere dienstverleners

Enkel promotiematerialen van leveranciers of andere dienstverleners mogen worden aangenomen.

Reisaanbiedingen of aanbiedingen tot het bijwonen van een voorstelling moeten worden geweigerd. Een diner- of lunchuitnodiging moet verband houden met specifieke werkzaamheden en van een bescheiden waarde zijn. Deelname aan een seminar of een cultuur- of sportevenement kan geaccepteerd worden indien dit evenement een collectief karakter heeft en door de leidinggevende is goedgekeurd.

Giften aan liefdadigheidsinstellingen

Giften aan liefdadigheidsinstellingen zijn enkel toegestaan in landen waar dit is toegelaten, in overeenstemming is met de (fiscale) Wet- en regelgeving en voorts wanneer er geen sprake is van een persoonlijk of een bedrijfsvoordeel. Het verstrekken van giften met het oog op de verkrijging van een ongepast voordeel is niet toegestaan.



7

ZORGVULDIG GEBRUIK VAN BEDRIJSMIDDELEN

Elke medewerker van SPIE dient ervoor te zorgen dat zorgvuldig wordt omgegaan met alle bedrijfsmiddelen van SPIE (o.a. inboedel, onroerend goed, handelsnamen, octrooien en elke andere vorm van industriële- of intellectuele eigendom) en worden gebruikt voor het doel waarvoor deze zijn bestemd.

SPIE verbiedt het ter beschikking stellen van bedrijfsmiddelen aan derden voor onrechtmatige of ongepaste doeleinden.

SPIE verbiedt het maken van illegale kopieën, of het onbevoegd gebruik, van software die door SPIE wordt gebruikt.

Het gebruik van communicatiesystemen (o.a. computer, telefoons en het Internet) is voorbehouden voor professionele werkzaamheden. Het gebruik van deze systemen voor persoonlijke doeleinden wordt binnen redelijke grenzen toegestaan.

Communicatiesystemen mogen nooit gebruikt worden voor het verspreiden of ontvangen van berichten of afbeeldingen die beschouwd kunnen worden als beledigend, discriminerend, of respectloos.



8

BELANGEN- CONFLICT

Een beslissing die genomen wordt in een context van een (mogelijk) belangenconflict roept niet alleen twijfels op over de kwaliteit van deze beslissing, maar ook over de integriteit van de persoon die deze beslissing heeft genomen. Belangenverstremming/vermenging kan tot een aansprakelijkheidstelling van SPIE leiden.

Elk privébelang dat zou kunnen conflicteren met het belang van SPIE moet aan de directie worden gemeld.



Melding van **ONETHISCH GEDRAG**

Elke medewerker wordt uitgenodigd om waakzaam te zijn voor zaken die in strijd zijn met de Wet- en regelgeving of deze gedragscode.

Indien een medewerker een mogelijke overtreding signaleert, dient hij zijn leidinggevende hierover te waarschuwen.

Indien de medewerker niet in staat is, of de medewerker beschouwd een mogelijke overtreding als zeer ernstig, kan hij direct contact opnemen met de persoon die bij SPIE- groep belast is met het toezicht op de naleving van de ethische beginselen.



SPIE SA

Parc Saint-Christophe
95863 CERGY-PONTOISE CEDEX
FRANKRIJK
Tel.: +33 (0)1 34 24 30 00
www.spie.com
www.myspie.eu



www.spie.com