

# SPIE SA (GROUP)

Cergy Pontoise - France | Electrical, plumbing and other construction installation activities

EVID: EZ815910

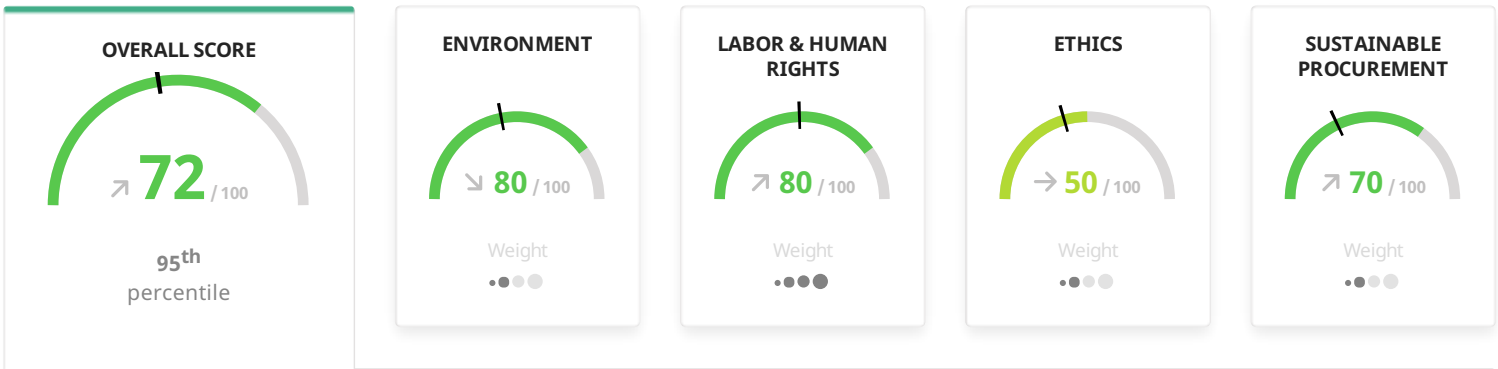


Publication date: 2 Oct 2023

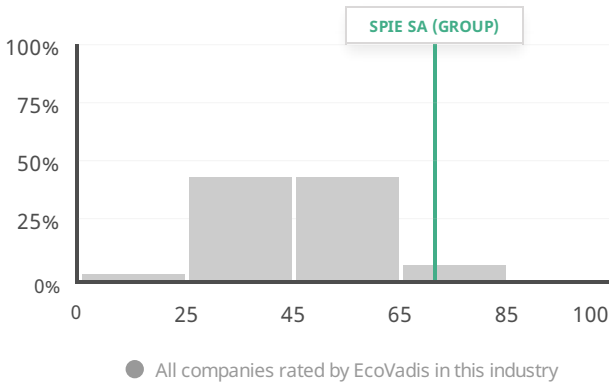
Valid until: 2 Oct 2024

Sustainability performance

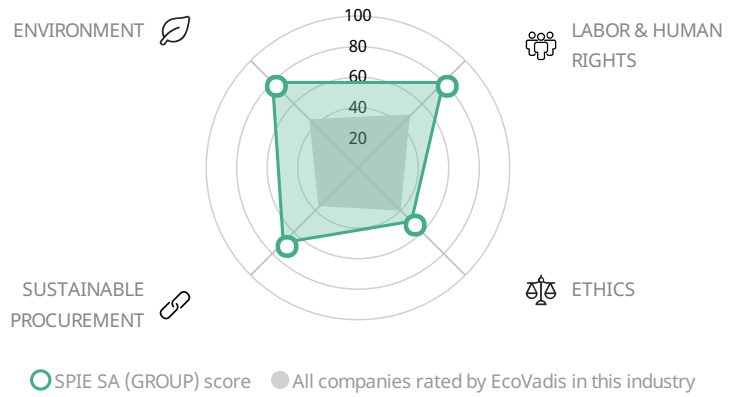
- Insufficient
- Partial
- Good
- Advanced
- Outstanding
- Average score



Overall score distribution



Theme score comparison



# Strengths and Improvement Areas



## Environment

Weight ●●●●

### Strengths

#### Policies

Strengths

Endorsement of the United Nations Global Compact (UNGC)

Environmental policy on environmental services & advocacy

Environmental policy on materials, chemicals & waste

Environmental policy on energy consumption & GHGs

Endorsement of the Science Based Targets initiative - Targets Set

Standard policy on a majority of environmental issues

#### Actions

Strengths

Specialized treatment and safe disposal of hazardous substances

Environmental emergency measures in place

Provision of accessible waste collection points to facilitate recycling of materials during construction activities

Internal sorting & disposal of waste according to waste streams

Actions or training to raise employee awareness on waste reduction & sorting

Reduction of internal wastes through material reuse, recovery or repurpose

Training of employees on energy conservation/climate actions

Adoption of energy efficient construction practices

Purchase and/or generation of renewable energy

Reduction of carbon emissions in transportation

Improvement of energy efficiency through technology or equipment upgrades

Measures to reduce noise from the use of the product

Energy and/or carbon audit

Provision of environmental consulting or environmental solution services to clients

Measures to reduce energy consumption

ISO 14001 certified

Measures to reduce paper consumption

Reduction of energy consumption through the promotion of innovative equipment

Training employees to safely handle and manage hazardous substances

Actions for labeling, storing, handling and transporting hazardous substances

Measures to reuse or recycle waste

Measures implemented to recycle toners & ink cartridges

Measures to recycle paper/carton waste

Partnership established to help dispose of waste that the company cannot recycle

Measures to recycle IT equipment

ISO 14001 certified on more than 81% of operational sites

## Results

### Strengths

Reporting is formally aligned with a reporting standard on environmental issues

Declares some sites/operations located in or near biodiversity-sensitive areas, but the activities do not negatively affect those areas (not verified)

Reporting on total weight of waste recovered

Total gross Scope 3 GHG emissions reporting value confirmed in supporting documentation

Reporting on total amount of renewable energy consumed

Reporting on total weight of non-hazardous waste

Reporting on total weight of hazardous waste

Reporting on total gross Scope 3 GHG emissions

Materiality analysis in sustainability reporting

External assurance of sustainability reporting

Reporting on scope 2 GHG emissions

Reporting on scope 1 GHG emissions

Company reports to CDP

Reporting on total energy consumption

Comprehensive reporting on environmental issues

## Improvement Areas

## Results

Priority Improvement Areas

Low

Total Scope 1 reporting value not confirmed in supporting documentation

Low

Total Scope 2 reporting value not confirmed in supporting documentation



## Labor & Human Rights

Weight ●●●●

### Strengths

#### Policies

Strengths

Endorsement of the United Nations Global Compact (UNGC)

Quantitative objectives set on diversity, equity & inclusion

Quantitative objectives set on employee health & safety

Labor & human rights policy on diversity, equity & inclusion

Labor & human rights policy on child labor, forced labor & human trafficking

Labor & human rights policy on career management & training

Labor & human rights policy on social dialogue

Labor & human rights policy on working conditions

Labor & human rights policy on employee health & safety

Comprehensive policy on a majority of labor or human rights issues

Health and safety policy also covers subcontractors working on the company premises

#### Actions

Strengths

Actions to control hazardous substance exposure

Equipment safety inspections or audits

Employee health and safety emergency action plan

Monitoring of internal controls and effectiveness of actions taken to prevent child labor, forced labor and/or human trafficking

Other actions on employee health & safety

Actions to promote gender inclusion in the workplace

Women development, mentorship, and/or sponsorship programs in place

Affinity or other support groups for minorities/vulnerable groups

Actions to prevent workplace harassment
Actions to prevent discrimination in professional development and promotion processes
ISO 45001 certified on more than 81% of operational sites
ISO 45001 certified
Communication to all employees of remuneration process (e.g. salary grid, procedure for salary advancement)
Employee stock ownership plan (not restricted to executive level)
Employee satisfaction survey
Bonus scheme related to company performance
Collective agreement on diversity, discrimination and/or harassment
Collective agreement on training & career management
Collective agreement on working conditions
Collective agreement on employees' health & safety
Flexible organization of work (eg. remote work, flexi-time)
Health care coverage of employees in place
Grievance mechanism on discrimination and/or harassment issues
Actions to promote wage equality in the workplace
Awareness training regarding diversity, discrimination, and/or harassment
Health and safety training for subcontractors working on premises
Active measures for the prevention of musculoskeletal disorders
Employee representatives or employee representative body (e.g. works council)
Provision of protective equipment to impacted employees
Employee health & safety risk assessment
Training of drivers or operators on health and safety risks and good working practices
Transparent recruitment process communicated clearly and formally to all candidates
Actions to prevent discrimination during recruitment phase
Grievance mechanism on child labor, forced labor and/or human trafficking issues
Regular assessment (at least once a year) of individual performance
Two-way communication system in place to facilitate employee voice regarding working conditions

Active preventive measures for stress and noise

Health & safety procedures translated in major languages spoken by employees

Regular employee health check-up

Actions to prevent noise exposure

Active preventive measures for stress

Preventive actions for repetitive strain injury (RSI)

Official measures promoting career mobility

Provision of skills development training

Actions to prevent substance abuse

Joint labor management health & safety committee in operation

Actions to promote the inclusion of employees with disabilities

Setting of individual career plan for all employees

European Works Council in place

Training of employees on health and safety risks and best working practices

## Results

### Strengths

Reporting on the percentage of women employed in relation to the whole organization

Report on percentage of women within the organization's board

Reporting on average training hours per employee

Materiality analysis in sustainability reporting

External assurance of sustainability reporting

Reporting on the percentage of women in top executive positions

Comprehensive reporting on labor and human rights issues

Reporting on accident severity rate

Reporting on accident frequency rate

## Improvement Areas

### Policies


Priority

Improvement Areas

Low

No quantitative target set on living wage

<b>Low</b>	The scope of application of the living wage target is unclear
<b>Actions</b>	
Priority	Improvement Areas
<b>Low</b>	Declares measures on living wage, but no supporting documentation available
<b>Results</b>	
Priority	Improvement Areas
<b>Medium</b>	The 360° Watch has identified at least one significant controversy, fine or penalty regarding labor and human rights issues in the last five years (see news with red downward arrow in the 360° Watch section).
<b>Medium</b>	The 360° Watch has identified at least one significant adverse report regarding employee health & safety.
<b>Medium</b>	The 360° Watch has identified at least one significant adverse report regarding social dialogue.
<b>Low</b>	Declares reporting on living wage, but no supporting documentation available

 <b>Ethics</b> <span style="float: right;">Weight ●●●●</span>	
<b>Strengths</b>	
<b>Policies</b>	
Strengths	
	Endorsement of the United Nations Global Compact (UNGC)
	Standard policy on a majority of ethics issues
	Policy on conflict of interest
	Disciplinary sanctions to deal with policy violations
	Policy on information security
	Policies on corruption
	Policy on anticompetitive practices
	Dedicated responsibility for ethics issues
<b>Actions</b>	
Strengths	
	Other actions to ensure information security
	Whistleblower procedure for stakeholders to report information security concerns
	Whistleblower procedure for stakeholders to report anti-competitive practices
	Whistleblower procedure for stakeholders to report corruption and bribery
	Information security due diligence program on third parties in place

Incident response procedure (IRP) to manage breaches of confidential information
Information security risk assessments performed
Audits of control procedures to prevent information security breaches
Awareness training to prevent information security breaches
Anti-competitive practices risk assessments performed
Corruption risk assessments performed
Measures to protect third party data from unauthorized access or disclosure
Measures for gaining stakeholder consent regarding the processing, sharing and retention of confidential information
Audits of control procedures to prevent corruption
Awareness training performed to prevent corruption
Anti-corruption due diligence program on third parties in place
Specific approval procedure for sensitive transactions (e.g. gifts, travel)
Awareness training performed to prevent anticompetitive practices
ISO 27001 certified (certification of information security management system)
<b>Results</b>
Strengths
Materiality analysis in sustainability reporting
External assurance of sustainability reporting
Standard reporting on ethics issues
<b>Improvement Areas</b>
<b>Policies</b>
Priority Improvement Areas
Low Inconclusive documentation for policies on fraud
<b>Actions</b>
Priority Improvement Areas
High Supporting documentation demonstrates a low level of coverage of ethics actions throughout the company operations
<b>Results</b>
Priority Improvement Areas
Medium The 360° Watch has identified at least one significant controversy, fine or penalty regarding ethics issues in the last ten years (see news with red downward arrow in the 360° Watch section).



Medium

The 360° Watch has identified at least one significant adverse report regarding anti-competitive practices.



## Sustainable Procurement

Weight ●●●●

### Strengths

#### Policies

Strengths

Endorsement of the United Nations Global Compact (UNGC)

Quantitative objectives set on sustainable procurement policy

Comprehensive sustainable procurement policies on both social and environmental factors

#### Actions

Strengths

Global supplier diversity program in place

Actions to work with businesses owned by minorities/vulnerable groups in the supply chain

Performing suppliers on environmental and social issues have access to unique incentives (e.g. supplier awards, preferred supplier program, access to RFPs)

Supplier sustainability code of conduct in place

Sustainable procurement objectives integrated into buyer performance reviews

Capacity building of suppliers on environmental or social issues (e.g. corrective actions, training)

Regular supplier assessment (e.g. questionnaire) on environmental or social practices

Training of buyers on social and environmental issues within the supply chain

Integration of social or environmental clauses into supplier contracts

Sustainability risk analysis (i.e. prior to supplier assessments or audits)

#### Results

Strengths

Total gross Scope 3 upstream GHG emissions value confirmed in supporting documentation

Reporting on total gross Scope 3 upstream GHG emissions

Materiality analysis in sustainability reporting

External assurance of sustainability reporting

Standard reporting on sustainable procurement issues

### Improvement Areas

## Actions

Priority Improvement Areas

Medium

Supporting documentation demonstrates a medium level of coverage of sustainable procurement actions throughout the company supplier base/operations

Medium

No conclusive documentation on on-site audits of suppliers on environmental or social issues

## 360° Watch Findings

26 Jul 2023 | <https://www.environnement-...>



### Spie Industrie dévoile sa nouvelle offre de maintenance pour les parcs éoliens offshore

En collaboration avec ses partenaires Services Voltige et Valemo, l'offre de maintenance proposée par Spie Industrie vise à soutenir le développement du secteur des énergies renouvelables en France, alors que le pays s'est fixé l'objectif ambitieux d'installer 40 GW de capacité en énergie éolienne en mer d'ici 2050.

18 Jul 2023 | <https://www.lavoixdunord.f...>



### Wasquehal: incendie dans les bureaux de SPIE ICS, risque de chômage technique

Dix salariés d'une filiale de SPIE risquent de se retrouver au chômage technique après qu'un incendie s'est déclaré, ce mardi, dans le local de stockage de leurs bureaux à Wasquehal.

4 Jul 2023 | <https://www.droits-salarie...>



### Accords d'entreprise chez SPIE INFOSERVICES

Les négociations entre la direction de SPIE INFOSERVICES et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE INFOSERVICES précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

28 Jun 2023 | <https://www.abcbourse.com/...>



### Spie: remporte une série de prix en sécurité au travail

Spie annonce que ses filiales Spie, SpieCityNetworks, Spie Building Solutions, Spie Nucléaire, Spie Facilities et Spie Industrie, ont reçu 11 prix-sur les 28 remis au total -'pour leurs initiatives, leurs performances et leur exemplarité en matière de sécurité', à l'occasion de la 58ème édition du Concours Sécurité SERCE / OPPBTP dont la remise des prix s'est tenue le 5 juin 2023.

5 Jun 2023 | <https://www.steelguru.com/...>



### SPIE & C-Green Develop Modular Plant for Biofuel from Sewage

SPIE Netherlands, in partnership with C-Green, has embarked on an extraordinary endeavor to develop the first modular plant in the Netherlands dedicated to converting sewage sludge into biofuel. This groundbreaking system, masterfully crafted by C-Green, employs an energy-efficient process to transform wet biomass, specifically sludge, into a dry substance known as hydrochar.

11 May 2023 | <https://www.droits-salarie...>



### Accords d'entreprise chez SPIE NUCLEAIRE

Les négociations entre la direction de SPIE NUCLEAIRE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE NUCLEAIRE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

5 May 2023 | <http://www.droits-salaries...>



#### Accords d'entreprise chez SPIE FACILITIES

Les négociations entre la direction de SPIE FACILITIES et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE FACILITIES précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

30 Mar 2023 | <https://www.droits-salarie...>



#### Accords d'entreprise chez SPIE INDUSTRIE & TERTIAIRE

Les négociations entre la direction de SPIE INDUSTRIE & TERTIAIRE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE INDUSTRIE & TERTIAIRE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

24 Mar 2023 | <https://www.droits-salarie...>



#### Accords d'entreprise chez SPIE OIL & GAS SERVICES

Les négociations entre la direction de SPIE OIL & GAS SERVICES et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE OIL & GAS SERVICES précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

23 Jan 2023 | <https://www.environnement-...>



#### Spie conçoit un système d'alimentation en hydrogène pour une production industrielle bas carbone

Spie Deutschland & Zentraleuropa met en œuvre un nouveau régulateur de pression de gaz innovant. Destiné à un fabricant d'articles d'hygiène basé à Mayence, ce système permet de créer des mélanges gazeux pouvant contenir jusqu'à 100 % d'hydrogène destinés à alimenter des processus industriels tout en contribuant à réduire le niveau des émissions de CO2.

17 Jan 2023 | <https://actu.fr/normandie/...>



#### Cotentin. Un technicien trouve la mort dans un dramatique accident

Un technicien de l'entreprise sous-traitante SPIE, qui intervenait pour le compte de l'opérateur Orange, est décédé. L'accident se serait produit vers 9 h 30 alors que le chantier devait être terminé et que l'équipe se préparait à repartir. Mais un homme qui était encore dans la nacelle d'intervention s'est retrouvé bloqué contre une poutre ou un linteau d'un bâtiment, semble-t-il de type charretterie. Il serait mort étouffé. Une enquête est en cours. L'objectif sera notamment d'établir qu'il s'agit bien d'un accident du travail.

17 Jan 2023 | <https://zigzaghr.be/spie-b...>



#### Spie Belgium crowned Top Employer for the 16th time [NL]

On Tuesday 17 January, SPIE Belgium received the Top Employer 2023 certificate during a virtual party organized by the Top Employers Institute. This international certification institute recognizes excellence in human resources management in companies.

17 Jan 2023 | <https://www.leparisien.fr/...>



#### Loiret : des travailleurs handicapés en soutien du secteur nucléaire

Depuis 2021, Spie nucléaire a confié à des travailleurs handicapés la préparation et le stockage de câbles destinés à être installés dans les centrales nucléaires. Le 10 janvier dernier, l'atelier de l'Esat de Fleury-les-Aubrais (Loiret) a été inauguré.

10 Jan 2023 | <https://www.ifre.com/story...>



#### Spie debuts with €400m sustainability-linked CB

French engineering group Spie made its equity-linked debut on Tuesday with EMEA's third issue of sustainability-linked convertible bonds in the region. Spie's KPIs relate to reducing Scope 1 and 2 greenhouse gas emissions; aligning revenues with EU climate mitigation criteria; and increasing the proportion of women in management.

1 Jan 2023 | <https://egapro.travail.gou...>



#### L'index égalité professionnelle de SPIE ICS pour l'année 2023

SPIE ICS a reçu une note de 94 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023.

1 Jan 2023 | <https://www.en.greatplacet...>



### The Best Workplaces™ in Switzerland 2023

SPIE Schweiz AG is ranked 11th on the The Best Workplaces™ in Switzerland 2023 list.

2 Nov 2022 | <https://www.tv-mittelrhein...>



### Novelis Koblenz and Spie Montabaur are on strike for 8% more wages [DE]

More than 400 employees took part in the warning strike at Novelis in Koblenz today and stopped work for several hours, according to IG Metall. They were supported by the employees of the Spie company in Montabaur. IG Metall is demanding an eight percent increase in wages and training allowances for 12 months.

22 Sep 2022 | <https://www.dalloz.fr/docu...>



### SAS Spie Nucléaire condamné par la Cour d'appel de Versailles

La Cour d'appel de Versailles - 11e chambre du 22 Septembre 2022, Condamne la SAS Spie Nucléaire à payer à M. [X] [E] les sommes suivantes': 16'258 euros de rappel de salaire au titre des heures supplémentaires, 1'625,80 euros au titre des congés payés afférents, 10'000 euros de dommages et intérêts au titre du manquement à l'obligation de sécurité.

14 Jul 2022 | <https://www.leprogres.fr/s...>



### Fin de grève à Spie-Batignolles Sud-Est : les salariés ont repris le travail

Sur un ton jovial, à l'autre bout du téléphone, le délégué syndical Jonathan Cameira le confirme : les salariés de l'entreprise Spie-Batignolles Sud-Est ont repris le travail. Une semaine après leur entrée en grève, le lundi 4 juillet, les salariés ont obtenu gain de cause auprès de la direction.

8 Jul 2022 | <https://actu.fr/ile-de-fra...>



### Les salariés de Spie en grève pour de meilleurs salaires

À l'appel de la Cgt, une partie des salariés de Spie étaient en grève mercredi dernier. Ils se sont rassemblés devant le siège social de l'entreprise installé à Cergy.

8 Jul 2022 | <https://actu.fr/ile-de-fra...>



### Cergy. Les salariés de Spie en grève pour de meilleurs salaires

À l'appel de la Cgt, une partie des salariés de Spie étaient en grève mercredi dernier. Ils se sont rassemblés devant le siège social de l'entreprise installé à Cergy.

16 May 2022 | <https://www.droits-salarie...>



### Accords d'entreprise chez SPIE FRANCE

Les négociations entre la direction de SPIE FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

5 May 2022 | <https://www.droits-salarie...>



### Accords d'entreprise chez SPIE CITYNETWORKS

Les négociations entre la direction de SPIE CITYNETWORKS et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE CITYNETWORKS précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

3 May 2022 | <http://resources.hse.gov.u...>



### HSE immediate prohibition notice served against SPIE Limited

In May 2022, HSE issued an immediate prohibition notice to SPIE Limited's facility in Yorks & North East due to failure to prevent to plan, manage & monitor the construction activity, namely works around excavations, where any person, work equipment or accumulation of material, is liable to fall into the excavations due to a lack of or poor edge protection/vehicle retention to ensure that, so far as is reasonably practicable, construction work is carried out without risks to health and safety.

28 Apr 2022 | <http://www.droits-salaries...>



#### Accords d'entreprise chez SPIE ICS

Les négociations entre la direction de SPIE ICS et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE ICS précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

8 Apr 2022 | <http://www.droits-salaries...>



#### Accords d'entreprise chez SPIE OPERATIONS

Les négociations entre la direction de SPIE OPERATIONS et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE OPERATIONS précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

5 Apr 2022 | <https://gender-pay-gap.ser...>



#### 2022/23 Gender pay gap report for SPIE LIMITED

In this organisation, women earn 55p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Their median hourly pay is 45.3% lower than men's. When comparing mean (average) hourly pay, women's mean hourly pay is 38.1% lower than men's.

15 Mar 2022 | <http://www.energynews.pro/...>



#### SPIE Belgium: first sustainable recharging station

SPIE Belgium and ENGIE want to power Belgian electric vehicles with wind energy. Indeed, the electric car is one of the most ecological means of individual transportation. However, its carbon footprint can still be reduced. With this in mind, SPIE intends to install charging stations powered by renewable energy. On January 17, SPIE Belgium inaugurated two new stations. These are installed on the site of Rodenhuize. These two 175 kW charging stations have a direct connection to the wind turbines.

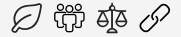
2 Mar 2022 | <http://business.ladn.eu/ne...>



#### SPIE s'engage pour contribuer à limiter le changement climatique

SPIE a annoncé que ses engagements RSE pour contribuer à limiter le changement climatique à 1,5 degré ont été approuvés par la Science-Based Targets Initiative (SBTi). SPIE s'est engagée à réduire les émissions de gaz à effet de serre générées par ses activités (scopes 1 et 2) de 25 % d'ici à 2025. Deux tiers de ses émissions indirectes (scope 3 - principalement les achats) devront provenir de fournisseurs ayant des objectifs ambitieux de réduction de leur empreinte carbone.

26 Jan 2022 | <http://www.euractiv.com/se...>



#### Executive pay must be linked to sustainability objectives

Gauthier Louette, Chairman and CEO, SPIE is one among the signatories of a group of CEOs who wrote in an exclusive op-ed for EURACTIV. It is based on part of the variable remuneration of executive directors must be linked to the achievement of sustainability objectives. The directors believe, to give more weight to the long term, it is necessary to integrate it into short-term governance tools. The variable part of the executive remuneration package, which represents a significant part of their total remuneration, is one of them.

20 Jan 2022 | <https://www.cablechronicle...>



#### SPIE : Sélectionnée pour la 15ème fois comme « Top Employer » en Belgique

Le jeudi 20 janvier de cette année, SPIE Belgium recevra le certificat Top Employer 2022 lors d'une célébration virtuelle organisée par le Top Employers Institute, l'organisme international de certification qui reconnaît l'excellence dans la gestion des ressources humaines en entreprise.

8 Dec 2021 | <http://www.lunion.fr/id321...>



#### La grève se poursuit chez Spie CityNetworks à Heiltz-le-Maurupt

Le mouvement de grève entamé lundi 6 décembre se poursuit chez Spie CityNetworks, qui emploie une quinzaine de salariés à Heiltz-le-Maurupt. Une dizaine d'entre eux protestent contre le projet de modulation du temps de travail proposé par leur direction (L'union du 7 décembre), dont la mise en place est liée à une importante perte d'activité. En attendant la rencontre avec la direction régionale de Spie, prévue vendredi 10 décembre, les salariés mécontents envisagent d'en appeler à l'inspection du Travail. La CGT a versé une aide financière aux grévistes et appelle aux dons.

3 Dec 2021 | <http://www.droits-salaries...>



#### Accords d'entreprise chez SPIE THEPAULT

Les négociations entre la direction de SPIE THEPAULT et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE THEPAULT précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

10 Nov 2021 | [http://www.preventica.com/...](http://www.preventica.com/)



### 24 mois consécutifs sans accident avec arrêt de travail au sein de SPIE Oil & Gas Services

SPIE Oil & Gas Services, filiale de SPIE, n'a compté depuis novembre 2019, aucun accident nécessitant un arrêt de travail. Et ce, grâce à une politique de prévention au plus près des salariés. Tout au long de l'année et dans chaque business unit de SPIE Oil & Gas Services, les responsables sont en première ligne pour organiser des actions de prévention et d'échanges sur le terrain auprès des équipes opérationnelles, afin qu'elles puissent faire remonter leurs difficultés et identifier les risques liés à leurs activités.

9 Nov 2021 | <http://www.droits-salaries...>



### Accords d'entreprise chez SPIE TURBOMACHINERY

Les négociations entre la direction de SPIE TURBOMACHINERY et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE TURBOMACHINERY précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

2 Aug 2021 | [http://transportandenergy....](http://transportandenergy...)



### SPIE reveals future fleet strategy with rollout of 60 EVs

SPIE UK has revealed its future fleet strategy and announced a rollout of 60 new Nissan e-NV200 electric vehicles, the first in a series of rollouts of alternative fuel vehicles across the SPIE UK business under the new strategy, whereby 98% of its fleet is to be powered by alternative fuels by 2025. With the adoption of alternative fuel vehicles across its fleet, SPIE UK has calculated that it should reduce its emissions by approximately 20% in the next twelve months, and is estimating an 80% reduction by 2025.

23 Jul 2021 | <http://www.flotauto.com/sp...>



### SPIE CityNetworks fait le bilan de sa semaine de l'écomobilité

SPIE CityNetworks a tiré un bilan positif de sa première semaine de l'écomobilité organisée en juin 2021, avec environ 7 t d'émissions de CO2 évitées en limitant les déplacements en véhicules thermiques. Au total, l'entreprise estime avoir économisé près de 2 500 litres de carburant en évitant de parcourir 43 479 kilomètres en voiture thermique. Cela lui aurait permis de réduire ses émissions de CO2 de 7 tonnes en cinq jours.

20 May 2021 | <https://www.environnement-...>



### Spie France s'engage pour la transition énergétique

Spie France, spécialiste des services multi-techniques dans les domaines de l'énergie et des communications, présente son « pacte d'engagements de transition » pour atteindre la neutralité carbone.

5 May 2021 | <https://www.uohs.cz/en/inf...>



### Spie Elektrovod and ASE were fined almost CZK 34 million for public procurement cartel

In its first instance decision, the Office for the Protection of Competition imposed fines in the total amount of CZK 33,917,000 on SPIE Elektrovod, a.s. and ASE, s.r.o. for a cartel agreement concerning tenders for electrical installation works awarded by ČEPS, a.s., the Czech electricity transmission system operator.

28 Apr 2021 | <http://igbau.de/SPIE-GmbH-...>



### Spie Gmbh: Negotiation result accepted [DE]

SPIE GmbH's collective bargaining committee approved the outcome of the negotiations on April 26 including wages, salaries and training allowances will be increased in two steps by 2.6 percent. Retroactive to April 1, 2021 by 1.6 percent, from January 1, 2022 by 1.0 percent among others.

19 Apr 2021 | <http://actu.fr/pays-de-la-...>



### Rassemblement en soutien à des salariés de Spie menacés de licenciement

Une cinquantaine de personnes se sont rassemblées ce lundi 19 avril 2021 sur le site de Spie à Montoir-de-Bretagne (Loire-Atlantique). Cette entreprise de 85 salariés assure des prestations sur des réseaux d'énergie ou de communication. Des employés de Spie mais aussi d'autres entreprises du secteur sont venus soutenir deux salariés convoqué pour un entretien préalable au licenciement, à l'appel de la CGT. Trois autres salariés de la même équipe ont déjà été convoqués à un entretien préalable.

12 Mar 2021 | <http://www.la-rundschau.de...>



### Metallers warning strike at SPIE SAG Ergolding [DE]

In the collective bargaining dispute in the metal and electrical industry, IG Metall Landshut is calling on the employees of SPIE SAG GmbH at the Ergolding site to go on warning strike at the beginning of the second wave of warning strikes. Orders increased and the work has to be carried out under difficult conditions due to additional protective measures or takes place in the home office. The employees not only want recognition, but are demanding an increase in their income, especially since the last wage increase was three years ago Inform company premises on Landshuter Straße about the collective bargaining. IG Metall demands a volume of four percent to strengthen purchasing power.

12 Jan 2021 | <http://actu.fr/normandie/c...>



### Les employés d'une filiale SPIE de Cléon en grève

Les employés de la filiale de SPIE, CityNetworks, à Cléon sont en grève ce mardi 12 janvier 2021. Les travailleurs en grève dénoncent une manipulation de leurs heures de travail et des mesures prises sans dialogue social.

13 Dec 2020 | <http://www.leprogres.fr/so...>



### Les salariés de SPIE poursuivent la grève

L'entreprise SPIE, spécialiste du génie électrique, mécanique et climatique, est le cadre d'une grève reproductible depuis trois vendredis. Une quinzaine d'ouvriers, sur environ trente salariés, suit un mouvement pour l'amélioration des conditions de travail.

30 Nov 2020 | <http://www.maritima.info/d...>



### Mouvement de grève dans l'entreprise SPIE de Port-de-Bouc

Une cinquantaine de salariés de SPIE Port-de-Bouc, entreprise installée dans la zone de la Grand'Colle et spécialisée dans l'électricité industrielle, les automatismes et la maintenance, sont en grève depuis deux jours. La société, filiale d'un groupe basé à Toulouse (SPIE Sud Est) compte 170 salariés à Port-de-Bouc. Les grévistes se mobilisent contre l'annualisation de leurs heures de travail, craignant une perte de salaire.

27 Nov 2020 | <http://actu.fr/normandie/c...>



### Un mouvement social des employés de SPIE sur la RD7

Il y avait en réalité un mouvement social sur ce même rond-point. C'est SPIE. Ludovick Lefebvre, militant CGT à Cléon explique : « SPIE a décidé d'une restructuration en 2018. De nombreuses choses vont être renégociées. On veut se faire entendre et montrer que c'est compliqué. » D'après lui, cette restructuration entraîne des départs volontaires. Celle-ci impacterait également directement le site de Cléon qui compte 75 salariés. »

18 Sep 2020 | <http://www.preventionbtp.f...>



### Spie France sensibilise 19 000 salariés à la sécurité

La traditionnelle « Journée sécurité » de Spie France s'est tenue le 8 septembre. Cette année, l'objectif, était d'inciter les salariés à mieux identifier et signaler les situations dangereuses. Sensibiliser les 19 000 salariés de Spie France répartis sur tous les sites (chantiers, bureaux...) de l'entreprise à la sécurité au travail, et ce en période de coronavirus, le défi était de taille.

10 Aug 2020 | <http://www.zdnet.fr/actual...>



### Le groupe SPIE visé par un ransomware en juillet

Les opérateurs du ransomware Nefilim se sont attaqués au groupe SPIE dans le courant du mois de juillet. Si le groupe est parvenu à rétablir ses systèmes, des données volées sont diffusées depuis hier par les attaquants.

25 Feb 2020 | <http://www.pbctoday.co.uk/...>



### SPIE fined £160k after boy crushed between power pole and fence

Building services company, SPIE Ltd has been fined £160,000 after a schoolboy was crushed when he was trapped between an unsecured pole and a fence.

5 Sep 2019 | <http://www.omroepzeeland.n...>



### New Zealand strike metal and technology off the track [NL]

FNV Metaal has made new collective labor agreements with the employers for the Metal & Technology sector. As a result, an announced nationwide strike on 13 September will be canceled. Employees in the installation sector, insulation, metalworking, bodywork and gold and silver industries will receive an almost 8 percent pay rise in 28 months, the union said in a statement. Most Zeelanders in this sector work at companies such as Spie and among others.

12 Jul 2019 | <http://igbau.de/SPIE-GmbH-...>



### Spie GmbH: Agreement reached at the last moment [DE]

In the 2019 wage round at the industrial service provider SPIE, negotiations with the employer took place again on July 11, 2019 in the national board of IG BAU in Frankfurt. As in the last round of negotiations, the focus was on the future orientation of the collective agreements and the desire to recruit new colleagues for SPIE GmbH. There were compromises in the table-effective increase in pay, which will be raised by a further 2.2 percent among others.

12 Jun 2019 | <http://jdlgroupe.com/2019/...>



### Spie France récompensé pour sa politique sécurité

La filiale française du groupe Spie, fournisseur de services multi-techniques dans l'énergie et les communications, et deux de ses annexes ont été récompensées à sept reprises au Concours Sécurité 2018 SERCE/ OPPBTP. Ces récompenses consacrent chaque année l'engagement et la capacité d'innovation sur la prévention des risques et des accidents du travail.

4 Jun 2019 | <http://www.midilibre.fr/20...>



### A Marcoule, deux entreprises sous-traitantes de Melox ont entamé une grève

Les salariés de Spie Nucléaire et Orys dénoncent leurs conditions de travail et un "dialogue inexistant" avec leur direction.

13 May 2019 | <http://www.ouest-france.fr...>



### Grogne sociale à l'entreprise Spie d'Azé

Un atelier de câblage qui ferme et c'est une partie des salariés qui débrayent. Jeudi 2 mai 2019, c'est ce qu'a connu l'entreprise Spie, zone de Bellitourne, à Azé (Mayenne).



13 Dec 2018 | <http://www.droits-salaries...>



**Accord d'entreprise "Accord à durée déterminée de mise en place de la Commission relative à la Santé au travail de SPIE Cloud Services" chez SPIE CLOUD SERVICES**

Cet accord signé entre la direction de SPIE CLOUD SERVICES et le syndicat Autre le 2018-12-13 est le résultat de la négociation sur divers points.

21 Nov 2018 | <http://journal.lutte-ouvri...>



**Spie-Industries - Normandie : grève pour les salaires**

Depuis le 9 octobre, les débrayages pour les salaires se succédaient chez Spie-Industries, à Cléon et au Havre. La semaine dernière, devant le mépris affiché de la direction, 80 % des 130 ouvriers sont passés à la vitesse supérieure et se sont mis en grève à l'appel de la CGT.

21 Nov 2018 | <http://france3-regions.fra...>



**Toulouse : des salariés de Spie-Sud-Ouest, condamnés pour fausses factures, refusent de porter le chapeau**

Condamnés pour production de fausses factures, cinq personnes dont quatre ex-salariés de l'entreprise, refusent de rembourser à Spie-Sud-Ouest 259 000 euros, soit l'estimation à minima du produit de ces fausses factures. Les salariés de SPIE-sud-ouest accusent leur direction d'être complice de la production de fausses factures pour lesquelles ils ont été condamnés.

16 Aug 2023 |



**No records found for this company on Compliance Database**

Environment Labor & Human Rights Ethics Sustainable Procurement

## Specific comments

- The company demonstrates an advanced management system on environmental issues.
- The company demonstrates an advanced management system on labor & human rights issues.
- The company demonstrates an advanced management system on sustainable procurement.
- Since the last assessment, the overall score has increased thanks to the implementation of additional policies.
- No records found in third party risk and compliance database.
- The implementation coverage of sustainability measures and actions throughout the company is unclear.

The below disclaimers apply to you if you have no contractual relationship with EcoVadis:

- (1) This Scorecard has a validity of twelve (12) months from the issue date.
- (2) The rating and this Scorecard have been prepared based on information provided by the rated company and in accordance with best industry practices and EcoVadis methodology, which may differ from those used by other companies conducting similar assessments. EcoVadis disclaims any liability for any actions and/or decisions taken by a third party, including any investment decision, based on the ratings and/or this Scorecard.
- (3) This Scorecard is based on the disclosed information and news resources available to EcoVadis at the time of assessment. Should any information or circumstances change materially during the period of the Scorecard validity, EcoVadis reserves the right to place the Scorecard on hold and, if considered appropriate, to re-assess and possibly issue a revised Scorecard.
- (4) This Scorecard is the intellectual property of EcoVadis and must not be:
  - (i) copied, modified, translated, published, reproduced and/or
  - (ii) used as part of or in connection with any other CSR/ESG assessment, unless agreed otherwise in a written agreement signed with EcoVadis.
- (5) This Scorecard is the confidential information of EcoVadis. Unless agreed otherwise in a written agreement signed with EcoVadis, this Scorecard and the rating must not be:
  - (i) used by a third party as part of or in connection with any activity related to revenue generation and
  - (ii) shared any further; it may be used only for a third party's internal purposes.
- (6) Only a Scorecard of a rated company having a Select subscription can be used for the purpose of ESG - linked loans and similar products.

