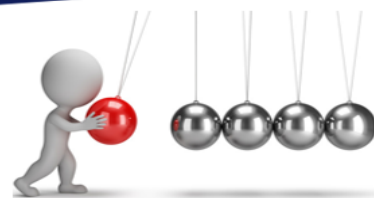


Handvest voor Leveranciers en Onderaannemers van SPIE



SPIE, sharing a vision for the future

Inhoud

| | | |
|--------|--|---|
| 1. | INLEIDING | 2 |
| 2. | ONZE WAARDEN..... | 2 |
| 3. | ONZE VERWACHTINGEN..... | 2 |
| 3.1. | Toepassing van de beginselen..... | 2 |
| 3.2. | Naleving van wetten en voorschriften | 2 |
| 3.3. | Ethische waarschuwing | 3 |
| 4. | ONZE BEGINSELEN..... | 3 |
| 4.1. | Beginselen van de mensenrechten | 3 |
| 4.1.1. | Bescherming van de internationale wetgeving inzake mensenrechten | 3 |
| 4.1.2. | Medeplichtigheid aan het schenden van mensenrechten | 3 |
| 4.2. | Beginselen van de Internationale Arbeidsnormen..... | 3 |
| 4.2.1. | Vrijheid van vereniging en het recht om collectief te onderhandelen | 3 |
| 4.2.2. | Gedwongen of verplichte arbeid | 3 |
| 4.2.3. | Kinderarbeid | 4 |
| 4.2.4. | Discriminatie in arbeid en beroep | 4 |
| 4.2.5. | Gezondheid en veiligheid | 4 |
| 4.2.6. | Werktijden | 4 |
| 4.2.7. | Eerlijke lonen | 4 |
| 4.3. | Milieubeginselen | 4 |
| 4.3.1. | Milieu-impact | 4 |
| 4.3.2. | Verwachtingen inzake CO ₂ -Footprint | 5 |
| 4.3.3. | Accreditatie | 5 |
| 4.4. | Ethische bedrijfsbeginselen..... | 5 |
| 4.4.1. | Bestrijding van corruptie, afpersing, omkoping en het witwassen van geld | 5 |
| 4.4.2. | Concurrentie..... | 5 |
| 4.4.3. | Belastingen | 5 |
| 4.4.4. | Persoonsgegevens..... | 6 |
| 4.4.5. | Naleving van de regelgeving inzake buitenlandse handel | 6 |
| 4.4.6. | Betrekkingen met kleine en middelgrote leveranciers | 6 |
| 5. | OVERIGE BEPALINGEN..... | 6 |
| 5.1. | Onderaanneming..... | 6 |
| 5.2. | Publicatie van informatie | 6 |
| 5.3. | Platforms voor prestatiebewaking..... | 6 |
| 5.4. | Onze wederzijdse verbintenissen..... | 6 |

1. INLEIDING

De SPIE Group plaatst duurzame ontwikkeling centraal in haar strategie.

SPIE houdt zich aan de leidende beginselen van de OESO en is sinds 2003 lid van het Global Compact. Het Global Compact is een organisatie die, onder auspiciën van de Verenigde Naties, ondernemingen aanmoedigt om de verdediging van de mensenrechten, de eerbiediging van arbeidsnormen, de strijd tegen corruptie en de inachtneming van milieuvraagstukken te bevorderen.

In overeenstemming met deze verbintenis weerspiegelt dit Handvest de wil van SPIE om de principes van het Global Compact te bevorderen bij haar leveranciers en onderaannemers.

SPIE nam in dit handvest het volgende op:

- **De 10 beginselen van het Global Compact.**
- **De aanbevelingen van de OESO voor multinationals.**
- **IAO-verdragen.**

Het Handvest voor Leveranciers en Onderaannemers van SPIE is van toepassing op alle leveranciers en onderaannemers die een zakelijke relatie met SPIE hebben, en wij moedigen hen aan om dit handvest binnen hun eigen invloedssfeer te promoten.

2. ONZE WAARDEN

In overeenstemming met haar waarden van prestatie, nabijheid en verantwoordelijkheid nam SPIE leidende beginselen aan op het gebied van ethiek, milieu, gezondheid en veiligheid, respect voor de mannen en vrouwen in het bedrijf, diversiteit, opleiding, risicobeheer, lokale betrokkenheid en klantgerichtheid.

3. ONZE VERWACHTINGEN

3.1. Toepassing van de beginselen

In overeenstemming met haar verbintenis en waarden verwacht SPIE van al haar leveranciers en onderaannemers dat zij de in dit handvest opgenomen principes naleven.

Onze leveranciers en onderaannemers worden sterk aangemoedigd om ons in kennis te stellen van mogelijkheden om hun verantwoorde praktijken op het gebied van veiligheid, milieu, mensenrechten en ethiek te verbeteren. Leveranciers en onderaannemers zullen procedures en interne controles invoeren om de naleving van deze beginselen te waarborgen. SPIE verwacht ook van haar leveranciers en onderaannemers dat zij de nodige stappen ondernemen om te verzekeren dat deze principes aan hun eigen leveranciers en onderaannemers worden medegedeeld.

Wij zijn ervan overtuigd dat de naleving van dit handvest door onze leveranciers en onderaannemers bijdraagt tot het creëren van waarde voor iedereen, in een relatie die voor iedereen bevorderlijk is.

3.2. Naleving van wetten en voorschriften

Leveranciers en onderaannemers moeten de wetten en voorschriften respecteren en naleven in alle landen waar zij actief zijn en waar zij goederen en diensten inkopen en/of verkopen. Indien de plaatselijke wetgeving minder streng is dan de hier vermelde internationale normen, zijn de leveranciers verplicht de meest recente internationale normen te volgen. Zij moeten de eisen van het SPIE-handvest in hun hele toeleveringsketen toepassen.

Leveranciers en onderaannemers verbinden zich ertoe alle toepasselijke wetten, voorschriften en internationale verdragen na te leven, in het bijzonder op het gebied van:

- Mensenrechten, arbeidsrechten en sociale rechten.
- Respect voor het milieu.
- Bedrijfsethiek, inclusief bestrijding van corruptie, naleving van het mededingingsrecht en internationale handelsvoorschriften.
- Bescherming van hulpbronnen, met inbegrip van informatie en gegevens.

3.3. Ethische waarschuwing

Elke leverancier en elke onderaannemer wordt verzocht waakzaam te zijn en elke inbreuk aan SPIE te melden, met name via haar Compliance Officers of door een brief te sturen naar een persoon van de SPIE Group. De Compliance Officers van SPIE verzamelen en beheren alle meldingen op vertrouwelijke wijze, met de verzekering dat de nodige maatregelen zullen worden genomen in geval van een overtreding. Het klokkenluidersplatform van SPIE is toegankelijk via het volgende adres: <https://alert.spie.com/>

SPIE voorziet ook in een [procedure](#) voor het verzamelen en verwerken van meldingen en waarschuwingen.

4. ONZE BEGINSELEN

4.1. Beginselen van de mensenrechten

4.1.1. Bescherming van de internationale wetgeving inzake mensenrechten

Het respecteren van mensenrechten betekent waakzaam zijn om mogelijke directe of indirecte negatieve gevolgen van de organisatie op te sporen, met de bedoeling deze te corrigeren.

Mensen moeten van hun rechten kunnen genieten zonder onderscheid op welke grond ook, zoals afkomst, huidskleur, geslacht, taal, godsdienst, politieke of andere overtuiging, nationale of maatschappelijke afkomst, eigendom, geboorte of andere status.

Referentie: aanbevelingen van OESO-VN Global Compact.

4.1.2. Medeplichtigheid aan het schenden van mensenrechten

Medeplichtigheid is het direct of indirect betrokken zijn bij de schending van de mensenrechten door een ander bedrijf, een regering, een persoon, een groep of anders.

Om dit risico tegen te gaan, past SPIE due diligence toe, met name binnen haar waardeketen. Deze processen bepalen, voorkomen of beperken risico's voor de mensenrechten die verband houden met haar producten, activiteiten of diensten. Dezelfde due diligence wordt verwacht van haar leveranciers en onderaannemers.

Referentie: aanbevelingen van OESO-VN Global Compact.

4.2. Beginselen van de Internationale Arbeidsnormen

4.2.1. Vrijheid van vereniging en het recht om collectief te onderhandelen

De vrijheid van vereniging, het onderwerp van **IAO-aanbeveling 87 (1948)**, impliceert de eerbiediging van het recht van alle werkgevers en werknemers, om vrijelijk en vrijwillig groepen te vormen en zich daarbij aan te sluiten, voor de bevordering en verdediging van hun beroepsbelangen. Werknemers en werkgevers hebben het recht om hun eigen organisaties op te richten, zich daarbij aan te sluiten en die te besturen. Iedereen, ook de werkgever, heeft recht op vrijheid van meningsuiting en mening, ook in vakbondsangelegenheden, mits de uitoefening van dit recht geen belemmering vormt voor het recht van de werknemer op vrijheid van vereniging.

4.2.2. Gedwongen of verplichte arbeid

Leveranciers en onderaannemers moeten bijdragen tot de uitbanning van dwangarbeid door geen enkele vorm van gedwongen of verplichte arbeid te gebruiken zoals omschreven in **IAO-verdragen C29 van 1930 en C105 van 1957**.

Onder dwangarbeid of verplichte arbeid wordt verstaan iedere arbeid of dienst die van een persoon wordt verlangd onder bedreiging met een straf en waarvoor deze persoon zich niet vrijwillig heeft aangeboden. Het verschaffen van een loon of een andere beloning aan een werknemer betekent niet noodzakelijk dat het werk niet gedwongen of verplicht is. Werk moet vrij worden aangeboden, en werknemers moeten vrij zijn om hun werk te verlaten volgens de vastgestelde regels.

4.2.3. Kinderarbeid

Kinderarbeid is werk dat schadelijk is voor de lichamelijke, sociale, geestelijke, psychische en geestelijke ontwikkeling van het kind, voor zover het op te jonge leeftijd gebeurt.

Leveranciers en onderaannemers moeten bijdragen tot de effectieve afschaffing van kinderarbeid.

Zij verbinden zich ertoe niet direct, noch indirect, een kind te werk te (doen) stellen dat jonger is dan de door het betrokken land vastgestelde minimumleeftijd voor toelating tot het arbeidsproces of voor het verrichten van arbeid, of, bij gebreke daarvan, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld in **IAO-verdrag C138 van 1973**.

Leveranciers en onderaannemers verzekeren de uitbanning van de ergste vormen van kinderarbeid overeenkomstig **IAO-verdrag C182 van 1999**.

4.2.4. Discriminatie in arbeid en beroep

Leveranciers en onderaannemers verbieden discriminatie of marginalisering bij tewerkstelling en tewerkstellingspraktijken zoals sollicitaties, promoties, beloningen, toegang tot opleiding, functietoewijzingen, lonen, voordelen, tucht, ontslag of pensionering waarbij mensen anders worden behandeld op grond van kenmerken die geen verband houden met hun verdiensten of de vaardigheden die inherent zijn aan de baan. Deze kenmerken omvatten doorgaans huidskleur, geslacht, godsdienst, politieke overtuiging, nationale en sociale afkomst, ...

Referentie: IAO-verdrag 100 van 1951, en IAO-verdrag 101 van 1952.

4.2.5. Gezondheid en veiligheid

SPIE streeft naar nul ongevallen. SPIE eist dat niemand wordt blootgesteld aan onaanvaardbare gezondheids- of veiligheidsrisico's wanneer hij of zij onder haar verantwoordelijkheid werkt.

Wij verwachten van onze leveranciers en onderaannemers dat zij alle onveilige werkomstandigheden opsporen en elimineren.

Onze leveranciers en onderaannemers moeten alle nodige preventieve maatregelen nemen om de bovengenoemde doelstelling van nul ongevallen te bereiken en zo arbeidsongevallen en beroepsziekten te voorkomen (opleiding, veiligheidsoriëntatie, beschermingsmiddelen, werkuitrusting, aangepaste werkprocedures enz.)

Bij het ontwerp en de gebruiksmethoden van de producten en het materiaal van onze leveranciers en onderaannemers moet prioriteit worden gegeven aan het behoud van de fysieke integriteit en de gezondheid van gebruikers of derden.

4.2.6. Werktijden

Leveranciers en onderaannemers moeten zich houden aan de wettelijke en/of conventionele wetgeving inzake arbeidstijden die in het betreffende land van toepassing is. De arbeidstijd mag niet meer bedragen dan 48 uur per week en 8 uur per dag, onder voorbehoud van de bepalingen van **IAO-verdrag 30 (1930)**.

4.2.7. Eerlijke lonen

Leveranciers en onderaannemers moeten zich houden aan de wetgeving inzake minimumlonen die in het betreffende land van kracht is. Werknemers moeten eerlijk en tijdig worden betaald.

4.3. Milieubeginselen

SPIE streeft ernaar haar grootste milieueffecten te verminderen, zoals beschreven in haar [milieucode](#).

4.3.1. Milieu-impact

Leveranciers en onderaannemers moeten hun milieu-effecten bepalen, beheren en meten in een context van continue verbetering, ook bij het ontwerp van nieuwe producten en diensten. Dit omvat, naast andere effecten die variëren naargelang de activiteit van de onderneming, het streven naar energie-efficiëntie, de vermindering en recycling van afval, en de vervanging of, bij gebrek daaraan,

het verantwoord gebruik van chemische producten waarvan de leverancier de traceerbaarheid garandeert.

4.3.2. Verwachtingen inzake CO₂-Footprint

SPIE richt zich op het verminderen van haar CO₂-Footprint om te voldoen aan haar verplichtingen ten aanzien van Science-Based Targets in haar gehele waardeketen. Deze doelstellingen hebben betrekking op broeikasgasemissies van bedrijfsactiviteiten (scopes 1 en 2) en van door het bedrijf aangekochte goederen en diensten (scope 3) en zijn in overeenstemming met de reducties die nodig zijn om de opwarming van de aarde tot 1,5 °C te beperken. Derhalve wordt van leveranciers en onderaannemers verwacht dat zij zich bewust zijn van hun CO₂-Footprint en dat zij ambitieuze doelstellingen bepalen om die CO₂-uitstoot te verkleinen.

4.3.3. Accreditatie

In het algemeen moedigt SPIE haar leveranciers en onderaannemers aan om een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem of een gelijkwaardig systeem op te zetten of, indien dit niet mogelijk is, hun praktijken op deze norm af te stemmen.

4.4. Ethische bedrijfsbeginselen

SPIE hanteert hoge ethische beginselen ([Ethische Code van SPIE](#)) bij de uitvoering van haar activiteiten. Deze eisen zijn erop gericht een sterke cultuur op basis van vertrouwen en integriteit tot stand te brengen en te handhaven.

Wanneer wij aanbestedingen uitschrijven, selecteren wij onze leveranciers en onderaannemers op basis van open en concurrerende raadplegingen.

Wij eisen van onze leveranciers en onderaannemers dat zij ethische beginselen bepalen en handhaven, op alle niveaus van het bedrijf:

- Indien de nationale wetgeving strengere regels oplegt dan de Ethisch Code van SPIE, moet de nationale wetgeving altijd voorrang krijgen.
- Indien de Ethisch Code van SPIE voorziet in strengere regels dan de nationale wetgeving, moet de Ethisch Code van SPIE worden toegepast.

4.4.1. Bestrijding van corruptie, afpersing, omkoping en het witwassen van geld

Om zich te beschermen tegen bijvoorbeeld financiële, juridische en reputatierisico's vraagt SPIE aan haar leveranciers en onderaannemers om geen beloftes te doen of ongepaste voordelen toe te kennen, direct of indirect, al dan niet geldelijk, aan openbare ambtenaren of werknemers van hun zakenpartners. SPIE moedigt de invoering aan van interne controlemechanismen om corruptie te voorkomen en op te sporen en om hun medewerkers op de hoogte te brengen van hun beleid.

Referentie: WET SAPIN II, FCPA, Britse omkopingswetten en OESO-aanbevelingen.

4.4.2. Concurrentie

SPIE verwacht van haar leveranciers en onderaannemers dat zij hun activiteiten uitvoeren op een wijze die in overeenstemming is met alle toepasselijke wet- en regelgeving, dat zij weigeren concurrentiebeperkende overeenkomsten aan te gaan of uit te voeren, zoals:

- prijsvaststelling.
- gezamenlijk bieden.
- vaststelling van productiebeperkingen of -quota.
- het delen of opsplitsen van markten via de toewijzing van klanten, leveranciers, geografische gebieden of lijnen.

Referentie: Wet Sapin II en OESO-aanbevelingen.

4.4.3. Belastingen

Leveranciers en onderaannemers moeten tijdig alle kosten en belastingen betalen die zij overeenkomstig de toepasselijke lokale wetgeving verschuldigd zijn.

4.4.4. Persoonsgegevens

De leveranciers en onderaannemers van SPIE verbinden zich ertoe om de persoonsgegevens van het personeel en de zakenpartners van SPIE te verwerken in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en alle andere toepasselijke wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens.

4.4.5. Naleving van de regelgeving inzake buitenlandse handel

Door passende maatregelen te nemen, moeten leveranciers er zorg voor dragen dat transacties met derden geen inbreuk vormen op de toepasselijke wetgeving inzake economische embargo's of handelsvoorschriften, invoer- en uitvoercontroles of bepalingen betreffende de internationale bestrijding van terrorismefinanciering.

4.4.6. Betrekkingen met kleine en middelgrote leveranciers

De leveranciers en onderaannemers van SPIE besteden aandacht aan hun betrekkingen met hun kleine en middelgrote leveranciers, met name wat de volgende aspecten betreft:

- Financiële billijkheid: betaling overeenkomstig de Europese bepalingen of overeenkomstig het nationale recht van het land waar het CISG (International Sale of Goods) van kracht is.
- Nauwe samenwerking met strategische leveranciers en onderaannemers.
- Waakzaamheid over mogelijke wederzijdse afhankelijkheid en de gevolgen daarvan.
- Wederzijds vertrouwen gebaseerd op de uitwisseling van betrekkingen die noodzakelijk zijn voor het beheer van de activiteiten.
- Evaluatie van het concurrentievermogen op basis van de volledigheid van de kosten en de inschatting van de risico's die inherent zijn aan de toeleveringsketen.

5. OVERIGE BEPALINGEN

5.1. Onderaanneming

Bij gebrek aan enige relatie van ondergeschiktheid tussen de opdrachtgever (SPIE) en de onderaannemer, kan SPIE, indien nodig, tussenkomen bij haar onderaannemer in geval van bewezen schending van de punten vermeld in dit handvest en in het bijzonder in geval van schending van de fundamentele veiligheids- en ethische beginselen.

De onderaannemer moet zich houden aan de wettelijke en/of contractuele wetgeving inzake onderaanneming die in het betreffende land van toepassing is, wanneer hij zelf een beroep doet op een onderaannemer.

5.2. Publicatie van informatie

SPIE verwacht van haar leveranciers en onderaannemers dat zij tijdig nauwkeurige informatie publiceren over belangrijke aspecten van hun activiteiten, structuur, financiële situatie, resultaten, aandeelhouderschap en systeem van corporate governance.

SPIE moedigt hen aan om aanvullende informatie te verstrekken over de prestaties met betrekking tot de naleving van de beginselen, de interne auditregelingen, risico management, de relaties met het personeel en informatie over milieu (zoals de uitstoot van broeikasgassen, afval, enz.).

5.3. Platforms voor prestatiebewaking

SPIE beveelt haar huidige en toekomstige dienstverleners ten zeerste aan zich aan te sluiten bij een MVO-platform dat is gespecialiseerd in de objectieve beoordeling van de bereikte resultaten voor elk van de in dit handvest toegelichte principes.

5.4. Onze wederzijdse verbintenissen

Wij verbinden ons ertoe intern alle hierboven beschreven vereisten toe te passen.

Bovendien verbindt SPIE zich ertoe:

- Op transparante en objectieve wijze te handelen.
- Verantwoorde inkooppraktijken binnen ons beroep te bevorderen.
- Onze eigen werknemers bewust te maken van duurzame ontwikkeling.
- Intern te communiceren over dit handvest.

Onze leveranciers en onderaannemers stemmen ermee in om, op verzoek van SPIE, interne of externe auditors te ontvangen om de toepassing van dit handvest na te gaan. Als SPIE gevallen van niet-naleving van dit leveranciershandvest vaststelt en SPIE de leverancier of de onderaannemer hiervan op de hoogte brengt, verwacht SPIE dat de leverancier of de onderaannemer de problemen van niet-naleving zo snel mogelijk en binnen de overeengekomen termijnen corrigeert. Als de leverancier of onderaannemer geen bereidheid toont om deze problemen te verhelpen, behoudt SPIE zich het recht voor om gepaste juridische stappen te ondernemen, waaronder maatregelen om de zakenrelatie volledig te beëindigen of om corrigerende maatregelen te bevorderen, op te sporen en af te dwingen.