

# SPIE SA (GROUP)

Cergy - France | Electrical, plumbing and other construction installation activities



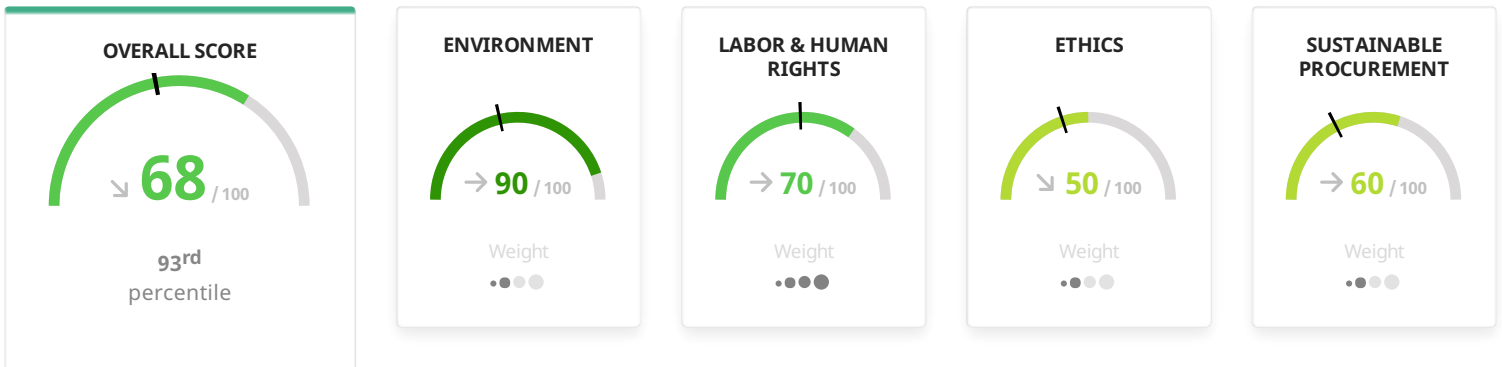
! Significant operations in at least one risk country

Publication date: 8 Sep 2022

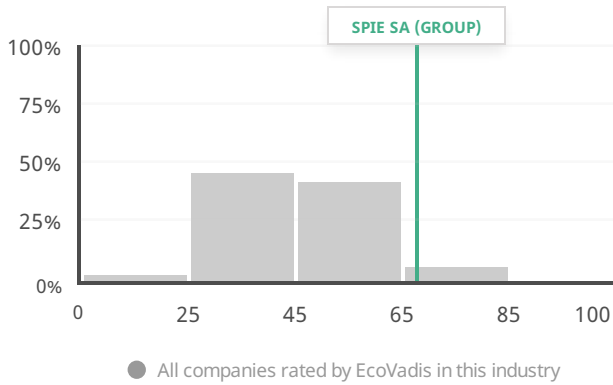
Valid until: 8 Sep 2023

Sustainability performance

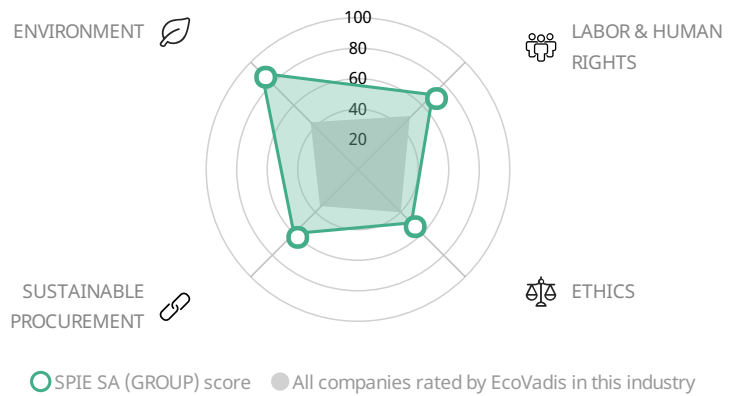
- Insufficient
- Partial
- Good
- Advanced
- Outstanding
- Average score



Overall score distribution



Theme score comparison



# Strengths and Improvement Areas



## Environment

Weight ●●●●

### Strengths (31)

#### Policies

Strengths

Environmental policy on waste

Environmental policy on environmental services & advocacy

Environmental policy on energy consumption & GHGs

Endorsement of the Science Based Targets initiative - Targets Set

Standard policy on a majority of environmental issues

Endorsement of the United Nations Global Compact (UNGC)

#### Actions

Strengths

Training of employees on energy conservation/climate actions

Adoption of energy efficient construction practices

Purchase and/or generation of renewable energy

Reduction of carbon emissions in transportation

Provision of environmental consulting or environmental solution services to clients

Measures to reduce energy consumption

Measures to reduce paper consumption

61-80% of operational sites ISO 14001 certified

Measures to reuse or recycle waste

Waste management measures in place

Measures for handling hazardous substances

Measures or innovative technologies implemented to reduce, recycle or reuse waste

#### Results

Strengths

Declares some sites/operations located in or near biodiversity-sensitive areas, but the activities do not negatively affect those areas (not verified)

Reporting on total weight of waste recovered

Reporting on total amount of renewable energy consumed

Reporting on total weight of non-hazardous waste

Reporting on total weight of hazardous waste

Reporting on total gross Scope 3 GHG emissions

Materiality analysis in sustainability reporting

External assurance of sustainability reporting

Reporting on scope 2 GHG emissions

Reporting on scope 1 GHG emissions

Company reports to CDP

Reporting on total energy consumption

Comprehensive reporting on environmental issues

### Improvement Areas (1)

#### Results

Priority	Improvement Areas
Medium	Declares formal alignment with a sustainability reporting standard (e.g. in accordance with GRI, SASB) but no supporting documentation



## Labor & Human Rights

Weight ●●●●

### Strengths (54)

#### Policies

Strengths

Labor & human rights policy on diversity, equity & inclusion

Labor & human rights policy on child labor, forced labor & human trafficking

Labor & human rights policy on career management & training

Labor & human rights policy on social dialogue

Labor & human rights policy on working conditions

Labor & human rights policy on employee health & safety

Standard policy on a majority of labor or human rights issues

Health and safety policy also covers subcontractors working on the company premises

Endorsement of the United Nations Global Compact (UNGC)

#### Actions

Strengths

Actions to promote gender inclusion in the workplace

Women development, mentorship, and/or sponsorship programs in place

Affinity or other support groups for minorities/vulnerable groups
Actions to prevent discrimination in professional development and promotion processes
ISO 45001 certified on more than 81% of operational sites
Additional leave beyond standard vacation days
Communication to all employees of remuneration process (e.g. salary grid, procedure for salary advancement)
Employee stock ownership plan (not restricted to executive level)
Employee satisfaction survey
Bonus scheme related to company performance
Collective agreement on diversity, discrimination and/or harassment
Collective agreement on training & career management
Collective agreement on working conditions
Flexible organization of work (eg. remote work, flexi-time)
Health care coverage of employees in place
Whistleblower procedure on discrimination and/or harassment issues
Actions to promote wage equality in the workplace
Awareness training regarding diversity, discrimination, and/or harassment
Training on health and safety issues for subcontractors working on the company premises
Active measures for the prevention of musculoskeletal disorders
Emergency preparedness plan to all impacted employees (e.g. fire drills)
Employee representatives or employee representative body (e.g. works council)
Provision of protective equipment to all impacted employees
Employee health & safety detailed risk assessment
Whistleblower procedure on child labor, forced labor and human trafficking
Regular assessment (at least once a year) of individual performance
Active preventive measures for stress and noise
Health & safety procedures translated in major languages spoken by employees
Active preventive measures for Repetitive Strain Injury (RSI)
Official measures promoting career mobility

Provision of skills development training
Joint labor management health & safety committee in operation
Actions to promote the inclusion of employees with disabilities
Setting of individual career plan for all employees
European Works Council in place
Training of relevant employees on health & safety risks and best working practices
<b>Results</b>
Strengths
Reporting on the percentage of women employed in relation to the whole organization
Report on percentage of women within the organization's board
Reporting on average training hours per employee
Materiality analysis in sustainability reporting
External assurance of sustainability reporting
Reporting on the percentage of women in top executive positions
Comprehensive reporting on labor and human rights issues
Reporting on accident severity rate
Reporting on accident frequency rate
<b>Improvement Areas (6)</b>
<b>Policies</b>
Priority      Improvement Areas
<b>Low</b> No quantitative target on labor and human rights issues
<b>Actions</b>
Priority      Improvement Areas
<b>Low</b> Does not declare paying employees at least statutory minimum wages throughout the entire scope of operations
<b>Results</b>
Priority      Improvement Areas
<b>Medium</b> The 360° Watch has identified at least one significant controversy, fine or penalty regarding labor and human rights issues in the last five years (see news with red downward arrow in the 360° Watch section).
<b>Medium</b> Declares formal alignment with a sustainability reporting standard (e.g. in accordance with GRI, SASB) but no supporting documentation
<b>Medium</b> The 360° Watch has identified at least one significant adverse report regarding employee health & safety.

**Strengths (28)****Policies**

Strengths

Standard policy on a majority of ethics issues

Policy on conflict of interest

Disciplinary sanctions to deal with policy violations

Policy on information security

Policies on corruption

Policy on anticompetitive practices

Dedicated responsibility for ethics issues

Endorsement of the United Nations Global Compact (UNGC)

**Actions**

Strengths

Whistleblower procedure for stakeholders to report information security concerns

Whistleblower procedure for stakeholders to report anti-competitive practices

Whistleblower procedure for stakeholders to report corruption and bribery

Information security due diligence program on third parties in place

Incident response procedure (IRP) to manage breaches of confidential information

Information security risk assessments performed

Audits of control procedures to prevent information security breaches

Awareness training to prevent information security breaches

Anti-competitive practices risk assessments performed

Corruption risk assessments performed

Measures to protect third party data from unauthorized access or disclosure

Measures for gaining stakeholder consent regarding the processing, sharing and retention of confidential information

Audits of control procedures to prevent corruption

Awareness training performed to prevent corruption

Anti-corruption due diligence program on third parties in place

Specific approval procedure for sensitive transactions (e.g. gifts, travel)

Awareness training performed to prevent anticompetitive practices

ISO 27001 certified (certification of information security management system)

### Results

Strengths

Materiality analysis in sustainability reporting

External assurance of sustainability reporting

### Improvement Areas (6)

#### Policies

Priority Improvement Areas

Low

Inconclusive documentation for policies on fraud

#### Actions

Priority Improvement Areas

High

Supporting documentation demonstrates a low level of coverage of ethics actions throughout the company operations

#### Results

Priority Improvement Areas

High

Insufficient reporting on ethics issues

Medium

The 360° Watch has identified at least one significant controversy, fine or penalty regarding ethics issues in the last ten years (see news with red downward arrow in the 360° Watch section).

Medium

Declares formal alignment with a sustainability reporting standard (e.g. in accordance with GRI, SASB) but no supporting documentation

Medium

The 360° Watch has identified at least one significant adverse report regarding anti-competitive practices.



## Sustainable Procurement

Weight ●●●●

### Strengths (15)

#### Policies

Strengths

Quantitative objectives set on sustainable procurement policy

Comprehensive sustainable procurement policies on both social and environmental factors

#### Actions

Strengths

Global supplier diversity program in place

Performing suppliers on environmental and social issues have access to unique incentives (e.g. supplier awards, preferred supplier program, access to RFPs)

Supplier sustainability code of conduct in place

Sustainable procurement objectives integrated into buyer performance reviews

Capacity building of suppliers on environmental or social issues (e.g. corrective actions, training)

Regular supplier assessment (e.g. questionnaire) on environmental or social practices

Training of buyers on social and environmental issues within the supply chain

Integration of social or environmental clauses into supplier contracts

Sustainability risk analysis (i.e. prior to supplier assessments or audits)

**Results**

Strengths

Reporting on total gross Scope 3 upstream GHG emissions

Materiality analysis in sustainability reporting

External assurance of sustainability reporting

Standard reporting on sustainable procurement issues

**Improvement Areas (2)**

**Actions**

Priority Improvement Areas

Medium

Supporting documentation demonstrates a medium level of coverage of sustainable procurement actions throughout the company supplier base/operations

**Results**

Priority Improvement Areas

Medium

Declares formal alignment with a sustainability reporting standard (e.g. in accordance with GRI, SASB) but no supporting documentation




## 360° Watch Findings

14 July 2022

### Fin de grève à Spie-Batignolles Sud-Est : les salariés ont repris le travail

<https://www.leprogres.fr/social/2022/07/14/fin-de-greve-a-spie-batignolles-sud-est-les-salaries-ont-repris-le-travail>

Sur un ton jovial, à l'autre bout du téléphone, le délégué syndical Jonathan Cameira le confirme : les salariés de l'entreprise Spie-Batignolles Sud-Est ont repris le travail. Une semaine après leur entrée en grève, le lundi 4 juillet, les salariés ont obtenu gain de cause auprès de la direction.

 Labor & Human Rights


→ No score impact

8 July 2022

### Les salariés de Spie en grève pour de meilleurs salaires

[https://actu.fr/ile-de-france/cergy\\_95127/cergy-les-salaries-de-spie-en-greve-pour-de-meilleurs-salaires\\_52328733.html](https://actu.fr/ile-de-france/cergy_95127/cergy-les-salaries-de-spie-en-greve-pour-de-meilleurs-salaires_52328733.html)

À l'appel de la Cgt, une partie des salariés de Spie étaient en grève mercredi dernier. Ils se sont rassemblés devant le siège social de l'entreprise installé à Cergy.

 Labor & Human Rights


→ Impacts score

3 May 2022

### HSE immediate prohibition notice served against SPIE Limited

[http://resources.hse.gov.uk/notices/notices/notice\\_details.asp?SF=CN&SV=312485805](http://resources.hse.gov.uk/notices/notices/notice_details.asp?SF=CN&SV=312485805)

In May 2022, HSE issued an immediate prohibition notice to SPIE Limited's facility in Yorks & North East due to failure to prevent to plan, manage & monitor the construction activity, namely works around excavations, where any person, work equipment or accumulation of material, is liable to fall into the excavations due to a lack of or poor edge protection/vehicle retention to ensure that, so far as is reasonably practicable, construction work is carried out without risks to health and safety.

 Labor & Human Rights


→ No score impact

28 April 2022

### Accords d'entreprise chez SPIE ICS

<http://www.droits-salaries.com/319060075-spie-ics/index.shtml>

Les négociations entre la direction de SPIE ICS et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE ICS précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

 Labor & Human Rights


→ No score impact

28 April 2022

### Accords d'entreprise chez SPIE INFOSERVICES

<http://www.droits-salaries.com/324103829-spie-infoservices/index.shtml>

Les négociations entre la direction de SPIE INFOSERVICES et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE INFOSERVICES précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

 Labor & Human Rights


→ No score impact

8 April 2022

### Accords d'entreprise chez SPIE OPERATIONS

<http://www.droits-salaries.com/399258755-spie-operations/index.shtml>

Les négociations entre la direction de SPIE OPERATIONS et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE OPERATIONS précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

 Labor & Human Rights


→ No score impact

30 March 2022

### Accords d'entreprise chez SPIE FRANCE

<http://www.droits-salaries.com/823461611-spie-france/index.shtml>

Les négociations entre la direction de SPIE FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

 Labor & Human Rights

→ No score impact

29 March 2022

### Accords d'entreprise chez SPIE INDUSTRIE & TERTIAIRE

<http://www.droits-salaries.com/440055861-spie-industrie-tertiaire/index.shtml>

Les négociations entre la direction de SPIE INDUSTRIE & TERTIAIRE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE INDUSTRIE & TERTIAIRE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

 Labor & Human Rights

→ No score impact

15 March 2022

### SPIE Belgium: first sustainable recharging station

<http://www.energynews.pro/en/spie-belgium-first-sustainable-recharging-station/>

SPIE Belgium and ENGIE want to power Belgian electric vehicles with wind energy. Indeed, the electric car is one of the most ecological means of individual transportation. However, its carbon footprint can still be reduced. With this in mind, SPIE intends to install charging stations powered by renewable energy. On January 17, SPIE Belgium inaugurated two new stations. These are installed on the site of Rodenhuize. These two 175 kW charging stations have a direct connection to the wind turbines.

 Environment


→ No score impact

2 March 2022

### SPIE s'engage pour contribuer à limiter le changement climatique

<http://business.ladn.eu/news-business/actualites-annonceurs/rse-engagements-spie-changement-climatique-science-based-targets-initiative-sbti/>

SPIE a annoncé que ses engagements RSE pour contribuer à limiter le changement climatique à 1,5 degré ont été approuvés par la Science-Based Targets Initiative (SBTi). SPIE s'est engagée à réduire les émissions de gaz à effet de serre générées par ses activités (scopes 1 et 2) de 25 % d'ici à 2025. Deux tiers de ses émissions indirectes (scope 3 - principalement les achats) devront provenir de fournisseurs ayant des objectifs ambitieux de réduction de leur empreinte carbone.

 Environment

→ No score impact

26 January 2022

### Executive pay must be linked to sustainability objectives

<http://www.euractiv.com/section/energy-environment/opinion/executive-pay-must-be-linked-to-sustainability-objectives/>

Gauthier Louette, Chairman and CEO, SPIE is one among the signatories of a group of CEOs who wrote in an exclusive op-ed for EURACTIV. It is based on part of the variable remuneration of executive directors must be linked to the achievement of sustainability objectives. The directors believe, to give more weight to the long term, it is necessary to integrate it into short-term governance tools. The variable part of the executive remuneration package, which represents a significant part of their total remuneration, is one of them.

 All themes


→ No score impact

20 January 2022

### SPIE : Sélectionnée pour la 15ème fois comme « Top Employer » en Belgique

<https://www.cablechronicles.com/spie-selectionnee-pour-la-15eme-fois-comme-top-employer-en-belgique/>

Le jeudi 20 janvier de cette année, SPIE Belgium recevra le certificat Top Employer 2022 lors d'une célébration virtuelle organisée par le Top Employers Institute, l'organisme international de certification qui reconnaît l'excellence dans la gestion des ressources humaines en entreprise.

 Labor & Human Rights


→ No score impact

8 December 2021

### La grève se poursuit chez Spie CityNetworks à Heiltz-le-Maurupt

<http://www.lunion.fr/id321131/article/2021-12-08/la-greve-se-poursuit-chez-spie-citynetworks-heiltz-le-maurupt>

Le mouvement de grève entamé lundi 6 décembre se poursuit chez Spie CityNetworks, qui emploie une quinzaine de salariés à Heiltz-le-Maurupt. Une dizaine d'entre eux protestent contre le projet de modulation du temps de travail proposé par leur direction (L'union du 7 décembre), dont la mise en place est liée à une importante perte d'activité. En attendant la rencontre avec la direction régionale de Spie, prévue vendredi 10 décembre, les salariés mécontents envisagent d'en appeler à l'inspection du Travail. La CGT a versé une aide financière aux grévistes et appelle aux dons.

 Labor & Human Rights


→ Impacts score

3 December 2021

### Accords d'entreprise chez SPIE THEPAULT

<http://www.droits-salaries.com/372800185-spie-thepault/index.shtml>

Les négociations entre la direction de SPIE THEPAULT et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE THEPAULT précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

 Labor & Human Rights


→ No score impact

10 November 2021

### 24 mois consécutifs sans accident avec arrêt de travail au sein de SPIE Oil & Gas Services

<http://www.preventica.com/actu-enbref-spie-24-mois-sans-accident-arret-081121.php>

SPIE Oil & Gas Services, filiale de SPIE, n'a compté depuis novembre 2019, aucun accident nécessitant un arrêt de travail. Et ce, grâce à une politique de prévention au plus près des salariés. Tout au long de l'année et dans chaque business unit de SPIE Oil & Gas Services, les responsables sont en première ligne pour organiser des actions de prévention et d'échanges sur le terrain auprès des équipes opérationnelles, afin qu'elles puissent faire remonter leurs difficultés et identifier les risques liés à leurs activités.

 Labor & Human Rights


→ No score impact

9 November 2021

### Accords d'entreprise chez SPIE TURBOMACHINERY

<http://www.droits-salaries.com/325140226-spie-turbomachinery/index.shtml>

Les négociations entre la direction de SPIE TURBOMACHINERY et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE TURBOMACHINERY précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

 Labor & Human Rights → No score impact

2 August 2021

### SPIE reveals future fleet strategy with rollout of 60 EVs

<http://transportandenergy.com/2021/08/02/spie-reveals-future-fleet-strategy-with-rollout-of-60-evs/>

SPIE UK has revealed its future fleet strategy and announced a rollout of 60 new Nissan e-NV200 electric vehicles, the first in a series of rollouts of alternative fuel vehicles across the SPIE UK business under the new strategy, whereby 98% of its fleet is to be powered by alternative fuels by 2025. With the adoption of alternative fuel vehicles across its fleet, SPIE UK has calculated that it should reduce its emissions by approximately 20% in the next twelve months, and is estimating an 80% reduction by 2025.

 Environment → No score impact

23 July 2021

### SPIE CityNetworks fait le bilan de sa semaine de l'écomobilité

<http://www.flotauto.com/spie-citynetworks-semaine-ecomobilite-20210723.html>

SPIE CityNetworks a tiré un bilan positif de sa première semaine de l'écomobilité organisée en juin 2021, avec environ 7 t d'émissions de CO2 évitées en limitant les déplacements en véhicules thermiques. Au total, l'entreprise estime avoir économisé près de 2 500 litres de carburant en évitant de parcourir 43 479 kilomètres en voiture thermique. Cela lui aurait permis de réduire ses émissions de CO2 de 7 tonnes en cinq jours.


 Environment → No score impact

28 June 2021

### Accords d'entreprise chez SPIE OIL & GAS SERVICES

<http://www.droits-salaries.com/709900245-spie-oil-gas-services/index.shtml>

Les négociations entre la direction de SPIE OIL & GAS SERVICES et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE OIL & GAS SERVICES précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

 Labor & Human Rights → No score impact

20 May 2021

### Spie France s'engage pour la transition énergétique

<https://www.environnement-magazine.fr/energie/article/2021/05/20/134445/spie-france-engage-pour-transition-energetique>

Spie France, spécialiste des services multi-techniques dans les domaines de l'énergie et des communications, présente son « pacte d'engagements de transition » pour atteindre la neutralité carbone.

 Environment → No score impact

5 May 2021

### Spie Elektrovod and ASE were fined almost CZK 34 million for public procurement cartel

<https://www.uohs.cz/en/information-centre/press-releases/competition/3029-spie-elektrovod-and-ase-were-fined-almost-czk-34-million-for-public-procurement-cartel.html>

In its first instance decision, the Office for the Protection of Competition imposed fines in the total amount of CZK 33,917,000 on SPIE Elektrovod, a.s. and ASE, s.r.o. for a cartel agreement concerning tenders for electrical installation works awarded by ČEPS, a.s., the Czech electricity transmission system operator.


 Ethics → Impacts score

28 April 2021

### Spie GmbH: Negotiation result accepted [DE]

<http://igbau.de/SPIE-GmbH-Verhandlungsergebnis-angenommen.html>

SPIE GmbH's collective bargaining committee approved the outcome of the negotiations on April 26 including wages, salaries and training allowances will be increased in two steps by 2.6 percent. Retroactive to April 1, 2021 by 1.6 percent, from January 1, 2022 by 1.0 percent among others.


 Labor & Human Rights → No score impact

19 April 2021

### Rassemblement en soutien à des salariés de Spie menacés de licenciement

[http://actu.fr/pays-de-la-loire/montoir-de-bretagne\\_44103/region-de-saint-nazaire-rassemblement-en-soutien-a-des-salaries-de-spie-menaces-de-licenciement\\_41176838.html](http://actu.fr/pays-de-la-loire/montoir-de-bretagne_44103/region-de-saint-nazaire-rassemblement-en-soutien-a-des-salaries-de-spie-menaces-de-licenciement_41176838.html)

Une cinquantaine de personnes se sont rassemblées ce lundi 19 avril 2021 sur le site de Spie à Montoir-de-Bretagne (Loire-Atlantique). Cette entreprise de 85 salariés assure des prestations sur des réseaux d'énergie ou de communication. Des employés de Spie mais aussi d'autres entreprises du secteur sont venus soutenir deux salariés convoqué pour un entretien préalable au licenciement, à l'appel de la CGT. Trois autres salariés de la même équipe ont déjà été convoqués à un entretien préalable.


 Labor & Human Rights → Impacts score

5 April 2021

### 2021/22 Gender pay gap report for SPIE LIMITED

<http://gender-pay-gap.service.gov.uk/Employer/njq24I1/2021>

In this organisation, women earn 55p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Their median hourly pay is 45.3% lower than men's. When comparing mean (average) hourly pay, women's mean hourly pay is 38.1% lower than men's.

 Labor & Human Rights → No score impact

12 March 2021

### Metallers warning strike at SPIE SAG Ergolding [DE]

<http://www.la-rundschau.de/wirtschaft/52630-15-02-metaller-warnstreik-bei-spie-sag-ergolding>

In the collective bargaining dispute in the metal and electrical industry, IG Metall Landshut is calling on the employees of SPIE SAG GmbH at the Ergolding site to go on warning strike at the beginning of the second wave of warning strikes. Orders increased and the work has to be carried out under difficult conditions due to additional protective measures or takes place in the home office. The employees not only want recognition, but are demanding an increase in their income, especially since the last wage increase was three years ago Inform company premises on Landshuter Straße about the collective bargaining. IG Metall demands a volume of four percent to strengthen purchasing power.


 Labor & Human Rights → No score impact

19 January 2021

### Accords d'entreprise chez SPIE FACILITIES

<http://www.droits-salaries.com/538700022-spie-facilities/index.shtml>

Les négociations entre la direction de SPIE FACILITIES et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE FACILITIES précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.


 Labor & Human Rights → No score impact

12 January 2021

### Les employés d'une filiale SPIE de Cléon en grève

[http://actu.fr/normandie/cleon\\_76178/mouvement-social-les-employes-d-une-filiale-spie-de-cleon-en-greve-ce-mardi-12-janvier-2021\\_38662847.html](http://actu.fr/normandie/cleon_76178/mouvement-social-les-employes-d-une-filiale-spie-de-cleon-en-greve-ce-mardi-12-janvier-2021_38662847.html)

Les employés de la filiale de SPIE, CityNetworks, à Cléon sont en grève ce mardi 12 janvier 2021. Les travailleurs en grève dénoncent une manipulation de leurs heures de travail et des mesures prises sans dialogue social.


 Labor & Human Rights ↘ Impacts score

13 December 2020

### Les salariés de SPIE poursuivent la grève

<http://www.leprogres.fr/social/2020/12/13/les-salaries-de-spie-poursuivent-la-greve>

L'entreprise SPIE, spécialiste du génie électrique, mécanique et climatique, est le cadre d'une grève reconductible depuis trois vendredis. Une quinzaine d'ouvriers, sur environ trente salariés, suit un mouvement pour l'amélioration des conditions de travail.


 Labor & Human Rights ↘ Impacts score

30 November 2020

### Mouvement de grève dans l'entreprise SPIE de Port-de-Bouc

<http://www.maritima.info/depeches/social/port-de-bouc/72484/mouvement-de-greve-dans-l-entreprise-spie-de-port-de-bouc.html>

Une cinquantaine de salariés de SPIE Port-de-Bouc, entreprise installée dans la zone de la Grand'Colle et spécialisée dans l'électricité industrielle, les automatismes et la maintenance, sont en grève depuis deux jours. La société, filiale d'un groupe basé à Toulouse (SPIE Sud Est) compte 170 salariés à Port-de-Bouc. Les grévistes se mobilisent contre l'annualisation de leurs heures de travail, craignant une perte de salaire.


 Labor & Human Rights ↘ Impacts score

27 November 2020

### Un mouvement social des employés de SPIE sur la RD7

[http://actu.fr/normandie/cleon\\_76178/agglo-d-elbeuf-un-mouvement-social-a-provoque-un-embouteillage-sur-la-rd7-vendredi-27-novembre-2020\\_37754622.html](http://actu.fr/normandie/cleon_76178/agglo-d-elbeuf-un-mouvement-social-a-provoque-un-embouteillage-sur-la-rd7-vendredi-27-novembre-2020_37754622.html)

Il y avait en réalité un mouvement social sur ce même rond-point. C'est SPIE. Ludovick Lefebvre, militant CGT à Cléon explique : « SPIE a décidé d'une restructuration en 2018. De nombreuses choses vont être renégociées. On veut se faire entendre et montrer que c'est compliqué. » D'après lui, cette restructuration entraîne des départs volontaires. Celle-ci impacterait également directement le site de Cléon qui compte 75 salariés. »


 Labor & Human Rights ↘ Impacts score

26 November 2020

### Accords d'entreprise chez SPIE NUCLEAIRE

<http://www.droits-salaries.com/662049287-spie-nucleaire/index.shtml>

Les négociations entre la direction de SPIE NUCLEAIRE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE NUCLEAIRE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.


 Labor & Human Rights → No score impact

18 September 2020

### Spie France sensibilise 19 000 salariés à la sécurité

<http://www.preventionbtp.fr/Actualites/Toutes-les-actualites/Entreprise/Spie-France-sensibilise-19-000-salaries-a-la-securite>

La traditionnelle « Journée sécurité » de Spie France s'est tenue le 8 septembre. Cette année, l'objectif, était d'inciter les salariés à mieux identifier et signaler les situations dangereuses. Sensibiliser les 19 000 salariés de Spie France répartis sur tous les sites (chantiers, bureaux...) de l'entreprise à la sécurité au travail, et ce en période de coronavirus, le défi était de taille.

 Labor & Human Rights → No score impact

10 August 2020

### Le groupe SPIE visé par un ransomware en juillet

<http://www.zdnet.fr/actualites/le-groupe-spie-verse-par-un-ransomware-en-juillet-39907955.htm>

Les opérateurs du ransomware Nefilim se sont attaqués au groupe SPIE dans le courant du mois de juillet. Si le groupe est parvenu à rétablir ses systèmes, des données volées sont diffusées depuis hier par les attaquants.


 Ethics → No score impact

25 February 2020

### SPIE fined £160k after boy crushed between power pole and fence

<http://www.pbctoday.co.uk/news/health-safety-news/spie-fined/72355/>

Building services company, SPIE Ltd has been fined £160,000 after a schoolboy was crushed when he was trapped between an unsecured pole and a fence.

 Labor & Human Rights


↘ Impacts score

4 February 2020

### Accords d'entreprise chez SPIE CITYNETWORKS

<http://www.droits-salaries.com/434085395-spie-citynetworks/index.shtml>

Les négociations entre la direction de SPIE CITYNETWORKS et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE CITYNETWORKS précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

 Labor & Human Rights


→ No score impact

5 September 2019

### New Zealand strike metal and technology off the track [NL]

<http://www.omroepzeeland.nl/nieuws/115083/Nieuwe-Zeeuwse-staking-metaal-en-techniek-van-de-baan>

FNV Metaal has made new collective labor agreements with the employers for the Metal & Technology sector. As a result, an announced nationwide strike on 13 September will be canceled. Employees in the installation sector, insulation, metalworking, bodywork and gold and silver industries will receive an almost 8 percent pay rise in 28 months, the union said in a statement. Most Zeelanders in this sector work at companies such as Spie and among others.

 Labor & Human Rights


→ No score impact

12 July 2019

### Spie GmbH: Agreement reached at the last moment [DE]

<http://igbau.de/SPIE-GmbH-Einigung-im-letzten-Moment-erzielt.html>

In the 2019 wage round at the industrial service provider SPIE, negotiations with the employer board of IG BAU in Frankfurt. As in the last round of negotiations, the focus was on the future orientation of the collective agreements and the desire to recruit new colleagues for SPIE GmbH. There were compromises in the table-effective increase in pay, which will be raised by a further 2.2 percent among others.

 Labor & Human Rights


→ No score impact

12 June 2019

### Spie France récompensé pour sa politique sécurité

<http://jdlgroupe.com/2019/06/12/spie-france-recompense-pour-sa-politique-securite/>

La filiale française du groupe Spie, fournisseur de services multi-techniques dans l'énergie et les communications, et deux de ses annexes ont été récompensées à sept reprises au Concours Sécurité 2018 SERCE/ OPPBTP. Ces récompenses consacrent chaque année l'engagement et la capacité d'innovation sur la prévention des risques et des accidents du travail.

 Labor & Human Rights


→ No score impact

4 June 2019

### A Marcoule, deux entreprises sous-traitantes de Melox ont entamé une grève

<http://www.midilibre.fr/2019/06/04/a-marcoule-deux-entreprises-sous-traitantes-de-melox-ont-entame-une-greve,8237717.php>

Les salariés de Spie Nucléaire et Orys dénoncent leurs conditions de travail et un "dialogue inexistant" avec leur direction.

 Labor & Human Rights


↘ Impacts score

13 May 2019

### Grogne sociale à l'entreprise Spie d'Azé

<http://www.ouest-france.fr/pays-de-la-loire/chateau-gontier-sur-mayenne-53200/aze-grogne-sociale-l-entreprise-spie-6348150>

Un atelier de câblage qui ferme et c'est une partie des salariés qui débrayent. Jeudi 2 mai 2019, c'est ce qu'a connu l'entreprise Spie, zone de Bellitourne, à Azé (Mayenne).

 Labor & Human Rights


↘ Impacts score

13 December 2018

### Accord d'entreprise "Accord à durée déterminée de mise en place de la Commission relative à la Santé au travail de SPIE Cloud Services" chez SPIE CLOUD SERVICES

<http://www.droits-salaries.com/431616382-spie-cloud-services/43161638200047/T09219011808-accord-a-duree-determinee-de-mise-en-place-de-la-commission-relative-a-la-sante-au-travail-de-spie-cloud-services-autres.shtml>

Cet accord signé entre la direction de SPIE CLOUD SERVICES et le syndicat Autre le 2018-12-13 est le résultat de la négociation sur divers points.

 Labor & Human Rights


→ No score impact

21 November 2018

### Spie-Industries - Normandie : grève pour les salaires

[http://journal.lutte-ouvriere.org/2018/11/21/spie-industries-normandie-greve-pour-les-salaires\\_115119.html](http://journal.lutte-ouvriere.org/2018/11/21/spie-industries-normandie-greve-pour-les-salaires_115119.html)

Depuis le 9 octobre, les débrayages pour les salaires se succédaient chez Spie-Industries, à Cléon et au Havre. La semaine dernière, devant le mépris affiché de la direction, 80 % des 130 ouvriers sont passés à la vitesse supérieure et se sont mis en grève à l'appel de la CGT.

 Labor & Human Rights

↘ Impacts score

21 November 2018

### Toulouse : des salariés de Spie-Sud-Ouest, condamnés pour fausses factures, refusent de porter le chapeau

<http://france3-regions.francetvinfo.fr/occitanie/haute-garonne/toulouse/toulouse-salaries-spie-sud-ouest-condamnes-fausses-factures-refusent-porter-chapeau-1578799.html>

Condamnés pour production de fausses factures, cinq personnes dont quatre ex-salariés de l'entreprise, refusent de rembourser à Spie-Sud-Ouest 259 000 euros, soit l'estimation à minima du produit de ces fausses factures. Les salariés de SPIE-sud-ouest accusent leur direction d'être complice de la production de fausses factures pour lesquelles ils ont été condamnés.



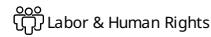
→ No score impact

26 June 2018

### Accord d'entreprise "Avenant N°3 à l'accord collectif sur le régime de remboursement des frais de santé au sein du Groupe SPIE" chez SPIE SA (Siège)

<http://www.droits-salaries.com/532712825-spie-sa/53271282500027-siege/T09518000539-avenant-n-3-a-l-accord-collectif-sur-le-regime-de-remboursement-des-frais-de-sante-au-sein-du-groupe-spie-mutuelle.shtml>

Cet avenant signé entre la direction de SPIE SA et le syndicat CFTC et CFDT et CGT et CFE-CGC le 2018-06-26 est le résultat de la négociation sur les dispositifs de couverture maladie et la mutuelle.



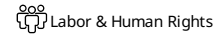
→ No score impact

14 June 2018

### Accords d'entreprise chez SPIE EST

<http://www.droits-salaries.com/440056026-spie-est/index.shtml>

Les négociations entre la direction de SPIE EST et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE EST précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.



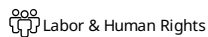
→ No score impact

24 May 2018

### Accords d'entreprise chez SPIE SUD-OUEST

<http://www.droits-salaries.com/440056463-spie-sud-ouest/index.shtml>

Les négociations entre la direction de SPIE SUD-OUEST et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE SUD-OUEST précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.



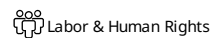
→ No score impact

23 March 2018

### Accords d'entreprise chez SPIE OUEST-CENTRE

<http://www.droits-salaries.com/440056356-spie-ouest-centre/index.shtml>

Les négociations entre la direction de SPIE OUEST-CENTRE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SPIE OUEST-CENTRE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.



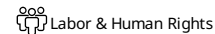
→ No score impact

20 January 2018

### Mechanics at SPIE SAG want more money [DE]

<http://www.wochenblatt.de/archiv/monteur-bei-spie-sag-wollen-mehr-geld-223007>

IG Metall Landshut is calling on workers at the SPIE SAG Group in Ergolding to go on warning strikes on Monday. This is where the service provider for energy infrastructure has its headquarters for south-east Bavaria. Negotiations have stalled since the second round because employers have so far only offered a 2 percent increase in wages. According to union information, the clock is ticking for a solution at the negotiating table.



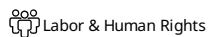
→ No score impact

11 January 2018

### Spie Belgium muscle son "Plan Diversité"

<http://www.focusrh.com/strategie-rh/diversite/spie-belgium-muscle-son-plan-diversite-30540.html>

Un plan d'action et une charte détaillant les engagements de SPIE Belgium en matière de diversité ont été lancés afin d'appuyer la démarche diversité du groupe. La diversité chez SPIE Belgium repose sur une meilleure mixité femmes-hommes, l'amélioration de l'emploi des travailleurs en situation de handicap, la répartition harmonieuse des générations et la pluralité des origines.



→ No score impact

29 June 2022


### Company identified on sanction and/or watchlist records from Compliance Database

null

Czech Republic - Office for the Protection of Competition

→ No score impact


## Specific comments

 The company demonstrates an advanced management system on environmental issues.

---

 The company demonstrates an advanced management system on labor & human rights issues.


---

 Since the last assessment, the overall score has decreased due to new controversies or condemnations (see 360° watch findings).

---

 Company not associated with Politically Exposed Persons (PEPs) by third party risk and compliance database.

---

 Company identified in third party risk and compliance database.

You are receiving this score/medal based on the disclosed information and news resources available to EcoVadis at the time of assessment. Should any information or circumstances change materially during the period of the scorecard/medal validity, EcoVadis reserves the right to place the business' scorecard/medal on hold and, if considered appropriate, to re-assess and possibly issue a revised scorecard/medal.

No part of this document may be reproduced, modified or distributed in any form or manner without prior written permission from EcoVadis. Provided under contract for exclusive use by subscriber: supplierhilary.harbaugh@spie.com|SPIE SA (GROUP)|8 September 2022