



AERO-SPIENAMIEK
het integratieprogramma

21 november 2023

SPIE Nederland



SPIE, sharing a vision for the future

Van start met het integratieprogramma

- We zijn van start gegaan met het integratieprogramma.
- De naam van dit programma is **Aero-SPIEnamiek**.
- Op de website www.spie-nl.com/welkom wordt alle informatie over het integratieprogramma verzameld. Je kunt eenvoudig inloggen met het wachtwoord *Aerospienamiek*.
- We zorgen ervoor dat we jou gedurende de integratie goed op de hoogte houden van de voortgang.
- Er zullen regelmatig nieuwsberichten verschijnen op de website en we versturen periodiek een nieuwsbrief.

Klik op een van de knoppen om direct naar meer informatie te gaan

[Werkstromen](#)

[Stuurgroep](#)

Werkstromen

- In verschillende werkstromen werken we aan het zo snel en goed mogelijk integreren van Aero-Dynamiek in de SPIE organisatie.
- De werkstromen bestaan uit collega's van zowel SPIE als Aero-Dynamiek.
- Zodra ze aan de slag zijn, zal er ook een **planning** gemaakt worden. Meer informatie vind je dan ook op de website.
- Heb je een suggestie of een vraag over de werkstroom? Stel ze gerust bij de betreffende werkstroomleden.

Werkstromen



WS 01 | Strategie, structuur, operationele organisatie & productiviteit

- Werkstroomleider: **Walter Okhuijsen** walter.okhuijsen@spie-ws.com
- Werkstroomleden: Oscar Arenz, Lennaert de Bokx, Kim Martins-Hemmes, Patrick Heerschop, Jeroen van Leuven

[KLIK HIER VOOR DE ONE-PAGER](#)

WS 02 | Brand, markt, klanten, sales & synergiën

- Werkstroomleider: **Oscar Arenz** oscar.arenz@spie-ws.com
- Werkstroomleden: Lennaert de Bokx, Manouk Loonstijn, Ilse Aarts, Martijn de Ruijter, Ben Alen, Patrick Heerschop

[KLIK HIER VOOR DE ONE-PAGER](#)

- Werkstroomleider: **Gert-Jan Pasman** gert-jan.pasman@spie-ws.com
- Werkstroomleden: Wilfried de Waal, Wynona Pentury, Gabrielle van Klaveren

[KLIK HIER VOOR DE ONE-PAGER](#)

- Werkstroomleider: **Geerten Giskes** geerten.giskes@spie-ws.com
- Werkstroomleden: Annika van Schayk, Sandra Lenkens, Danny Thielen, Remco Spierings, Marc Naninck, Hans Schuitema, Robbert Berg

[KLIK HIER VOOR DE ONE-PAGER](#)

- Werkstroomleider: **Hans Aarts** hans.aarts@spie.com
- Werkstroomleden: Rob Martens, Giel Peeters, Rene de Graaf, Elena Pileri, Jeroen van den Brink

[KLIK HIER VOOR DE ONE-PAGER](#)

- Werkstroomleider: **Chantal Vergeer** chantal.vergeer@spie-ws.com
- Werkstroomleden: Maartje de Groot, Vincent Morsink

[KLIK HIER VOOR DE ONE-PAGER](#)

WS 07 | Inkoop, Wagenpark & Huisvesting

- Werkstroomleider: **Thijs Vollenberg** thijs.vollenberg@spie.com
- Werkstroomleden: Remon Mocking, Robin Buwalda, Lennaert de Bokx

[KLIK HIER VOOR DE ONE-PAGER](#)

De stuurgroep

- De stuurgroep van het Integratieprogramma Aero-SPIEnamiek komt elke twee weken samen om de voortgang van de integratie te bespreken.
- **Stuurgroepleden:** Kees van Oosteren, Lennaert de Bokx, Annika van Schayk, Oscar Arenz, Geerten Giskes & Evert Lemmen
- **Begeleiding door het integratieteam:** Jolien Driesen & Walter Okhuijsen



SAMEN

VERDER!



Doelstellingen

- ✓ Z.s.m. af van IMI (Branding)
- ✓ Één Salesproces voor AD en BS (Sales)
- ✓ Synergie / X-selling = Inzet AD door SPIE breed stimuleren (Synergie Sales)
- ✓ Commerciële capaciteit vergroten België en NL (Sales / markt / klanten)



Werkpakketten

- ✓ Branding / marketing
- ✓ Sales / commercie
- ✓ Synergie



Risico's en afhankelijkheden

- ✓ IT (domein) – capaciteit
- ✓ Verlies kracht merknaam
- ✓ Aanwezigheid bij zelfde klant (SPIE en AD)
- ✓ Blind spots (verkeerde aannames, over het hoofd gezien...)
- ✓ Parallel overnames door SPIE. Door gelijktijdige implementatie capaciteit gebrek bij staf afdelingen waardoor deze BC ernstige vertraging oploopt of niet gehaald wordt door faalkosten



Kansen en succesfactoren

- ✓ Cross-selling
- ✓ Delen kennis en capaciteiten
- ✓ Aantrekkelijke werkgever voor specialisten
- ✓ Onafhankelijke sales propositie, tenzij nieuwe lead (Sales)



Stappen en mijlpalen

Na 1 maand	<ul style="list-style-type: none"> ✓ SPIE Guidelines en nieuwe AD huisstijl / logo ✓ Alle (nieuwe) Uitingen met nieuw AD logo / brand ✓ Uitingstrategie (sales) ✓ De wereld van AD intern vermarkt binnen SPIE BS NL.
Na 3 maanden	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Alle IMI logo's vervangen voor AD logo (auto's, kleding, posters, vlaggen, website etc.) ✓ 0 meting KTO uitgevoerd ✓ Marktbenaderingsplan BS / AD
Na 5 maanden	<ul style="list-style-type: none"> ✓ De wereld van AD intern vermarkt binnen alle SPIE div. NL. ✓ Additionele XS omzet over 2024 = 200k/y
Einde werkstroom	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Per 1 / 2025 (na KTO meting)



Betrokken populaties

- ✓ IT
- ✓ Marketing en communicatie
- ✓ Juridische zaken (check JZ blind spots)
- ✓ Operatie (leiding en planning)
- ✓ BDSI SPIE (Jacco Saaman)
- ✓ Inkoop



Team

- ✓ Oscar Arenz
- ✓ Lennaert de Bokx
- ✓ Patrick Heerschop
- ✓ Ben Alen
- ✓ Ilse Aarts
- ✓ Martijn de Ruijter



Non-negotiables

- ✓ Aero-dynamiek blijft onafhankelijk voor onze klanten binnen het huis van SPIE
- ✓ 1 CRM / ERP (sales / projectbeheersing)
- ✓ 1 Werkwijze (proces)



Team KPI's

- ✓ Additionele omzet XS 2023 = 20k
- ✓ Additionele omzet XS 2024 = 50k per kwartaal
- ✓ Alle auto's voor 1 januari voorzien van nieuwe logo's
- ✓ Kleding voor 1 januari vervangen / nieuwe logo's
- ✓ KTO 2025 > KTO 0 meting 2024



Doelstellingen

- ✓ Verloning door SPIE NL in ADP
- ✓ Ethiek verklaringen, e-learning en workshop afgerond
- ✓ CEDRE geïmplementeerd
- ✓ Harmonisatie arbeidsvoorwaarden
- ✓ Alle werknemersverzekeringen via SPIE NL
- ✓ Processen en systemen geharmoniseerd



Werkpakketten

- ✓ Payroll
- ✓ Arbeidsvoorwaarden incl harmonisatie
- ✓ HR processen, systemen en rapportage
- ✓ Werknemersverzekeringen



Stappen en mijlpalen

Na 1 maand	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Voorstel hoe qua arbeidsvoorwaarden om te gaan met nieuwe medewerkers ✓ Uitwerking werkwijze interne mobiliteit gereed
Na 3 maanden	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Acties ethisch zaken doen afgerond ✓ Verloning via SPIE NL gerealiseerd
Na 5 maanden	<ul style="list-style-type: none"> ✓ One SPIE workshops afgerond ✓ CEDRE geïmplementeerd
Einde werkstroom	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Harmonisatie arbeidsvoorwaarden



Risico's en afhankelijkheden

- ✓ Hoge werkdruk bij met name staf en management (risico)
- ✓ Interne mobiliteit lastig vanwege verschillende CAO's/BV's (risico)
- ✓ IT irt ADP, SAP, KEUR, Paradigma (afhankelijkheid)
- ✓ Verloop (risico)
- ✓ Wagenparkbeheer irt leaseregeling, eigen bijdrage, bijtelling (afhankelijkheid)



Kansen en succesfactoren

- ✓ Employer to stay
- ✓ Employer of choice
- ✓ Digitalisering (werken vanuit 1 systeem op verschillende onderwerpen)
- ✓ Samen vormen we 1 HR team, waarin we kennis en ervaring delen en uitwisselen



Betrokken populaties

- ✓ HR
- ✓ Overige stafafdelingen
- ✓ Alle leidinggevenden
- ✓ Alle medewerkers



Non-negotiables

- ✓ 1 januari 2024: payroll via SPIE NL (ADP)
- ✓ 1 januari 2024: Ethiek verklaring SPIE getekend
- ✓ 1 januari 2024: e-learning ethisch handelen afgerond
- ✓ 1 januari 2024: Workshop ethisch zakendoen afgerond



Team

- ✓ Gert-Jan Pasman
- ✓ Wilfried de Waal
- ✓ Wynona Pentury
- ✓ Gabriëlle van Klaveren



Team KPI's

- ✓ 2024: < 5 % uitstroom met reden overname
- ✓ 2024: NPS > 0 in MMO
- ✓ 2024: CEDRE volledig geïmplementeerd
- ✓ 2024: > 15% SFY deelname
- ✓ 2024: > 15% instroom (per jaar)
- ✓ 2024: > 83% harmonisatie AVW
- ✓ 2024: < 5% ziekteverzuim



Doelstellingen

- ✓ Integreeren/migreren (Netwerk) Infrastructuur van Aero Dynamiek (IMI/Reset) en uitrol SPIE werkplekken incl. M365 en overige KA Data
- ✓ Inrichting en migratie bedrijfsapplicaties incl. historische data (inzien)
- ✓ Eindresultaten onderbrengen in beheer



Werkpakketten

- ✓ Identity, Workplace & Front-end applications
- ✓ M365, Collaboration & Productivity (O365/SP/Teams/OneDrive/FileShares/Website)
- ✓ Network WAN & (W)LAN Connectivity
- ✓ Backend, Cloud & ERP Applications (e.g. SAP, FOCUS)
- ✓ Setup Support Organization & Contracts



Stappen en mijlpalen

15 November	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Workshop met Reset ivm werkafspraken en aanpak ✓ Afstemming met en akkoord van Group IT ivm Domein Aero-Dynamiek binnen O365 Tenant ✓ Eerste sessies bedrijfsapplicaties samen met WS1
15 December	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Overzicht Bedrijfsapplicaties gereed incl. aanpak en verwachte tijdslijnen ✓ High Level aanpak en tijdslijnen project bekend
1-1-2024	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aero Dynamiek Gebruikers in SPIE CE Active Directory ivm gebruik SPIE applicaties (Bv ADP)
31-3-2024	<ul style="list-style-type: none"> ✓ M365 migratie afgerond ✓ SPIE Werkplekken (nieuwe of images) uitgerold ✓ Netwerkinfrastructuur in beheer van SPIE
31-3-2024	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bedrijfsapplicaties en (historische) data gemigreerd



Risico's en afhankelijkheden

- ✓ A: WS1 -> Inrichting processen en aanpak/ tijdslijnen gebruik Bedrijfsapplicaties
- ✓ A: WS7 -> Huisvesting plan en tijdslijnen
- ✓ A: Alle Streams -> Geven functionele trainingen / opleidingen
- ✓ A: Alle Streams -> Delen eisen toegang tot applicaties
- ✓ R: Onbekendheid tav inrichting / processen voor België
- ✓ R: Resources en tijd
- ✓ R: Mogelijke impact op BS Integratie
- ✓ **R: AD aparte BV, dat heeft impact op de processen.**
- ✓ **R: Dienstverlening van AD wijkt af van standaard BS**



Kansen en succesfactoren

- ✓ O365 migratie kan mogelijk dienen als Pilot voor BS omdat dit procesmatig hetzelfde wordt aangevlogen met dezelfde tooling.
- ✓ Verwerking leveranciersfacturen. De livegang AD valt redelijk samen met livegang SAP VIM (opvolger ISP). We gaan uit dat VIM live is, dus geen ISP inrichting.



Betrokken populaties

- ✓ Alle Aero Dynamiek medewerkers
- ✓ SPIE-BS organisatie (landingsplek)
- ✓ Leveranciers / IMI
- ✓ SPIE Group IT
- ✓ SPIE NL IT



Non-negotiables

- ✓ Naam Aero- Dynamiek blijft gehanteerd naar de markt. Incl. Aero-Dynamiek domein/email
- ✓ SPIE (IT) richtlijnen



Team

- ✓ AD: Annika en Jeroen
- ✓ IMI: Jerome en Harry
- ✓ Reset: TBD. PM en Architect
- ✓ SPIE Group IT: Sylvain en Wesley
- ✓ SPIE NL IT: Teams van Infra (Hans) & Applicatie (Giel)



Team KPI's

- ✓ Voortgang op basis van Masterplanning



Doelstellingen

- ✓ Eén SHEQ beleid
- ✓ Helder certificatiebeleid
- ✓ Implementatie CSR (MVO) beleid
- ✓ Eén SHEQ team voor Building Solutions
- ✓ Geïntegreerde SHEQ processen
- ✓ Geïntegreerde SHEQ rapportages



Werkpakketten

- ✓ Algemeen SHEQ
- ✓ Veiligheidsbeleid
- ✓ Veiligheidsmiddelen
- ✓ CSR / milieu
- ✓ Kwaliteit
- ✓ Risk



Stappen en mijlpalen

Na 1 maand	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Incident en ongevallenprocedure ✓ HS maandrapportage ✓ Kleding ✓ Veiligheidsbeleid/beleidsverklaring ✓ Mijlpalenplan maken voor SHEQ Integratie
Na 3 maanden	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Zie mijlpalenplan
Na 5 maanden	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Zie mijlpalenplan
Einde werkstroom	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Zie mijlpalenplan



Risico's en afhankelijkheden

- ✓ *Risico*: Beschikbare capaciteit collega's, gegeven de druk van de "ongoing business"
- ✓ *Risico*: Scope creep – "direct maar even verbeteren" & "alles aan elkaar nieten"
- ✓ *Risico*: "Not Invented Here"
- ✓ Integratie agenda blijkt onvolledig – scope groeit
- ✓ *Afhankelijkheden*:
 - Inkoop - kleding en co2 uitstoot
 - ICT - samenwerking en toegang tot applicaties
 - Sales – branding (certificering, KTO, huisstijl en kleding)
 - HR – Opleidingsmatrix



Kansen en succesfactoren

- ✓ Professionaliseren
- ✓ Digitaliseren
- ✓ Kennis uitwisseling



Betrokken populaties

- ✓ SHEQ CSR collega's en andere stafafdelingen
- ✓ Alle collega's van Aero Dynamiek die werken met SHEQ processen of die werken in het primaire proces van Aero Dynamiek
- ✓ CI's certificerende instelling, (software) leveranciers



Team

- ✓ Chantal Vergeer (werkstroomleider)
- ✓ Vincent Morsink
- ✓ Maartje de Groot



Non-negotiables

- ✓ Veiligheidsbeleid
- ✓ CSR beleid (o.a. aantoonbaar groen en co2 rapportage)
- ✓ Ongevallen/incidentenprocedure
- ✓ Zenya
- ✓ Technische certificaten in stand houden



Team KPI's

- ✓ Bij audits en Safety Walks zijn medewerkers Aero-Dynamiek voor 80% bekend met het SHEQ Beleid
- ✓ Certificaten blijven behouden conform overeengekomen certificatiebeleid
- ✓ Eén SHEQ team voor SPIE Building Solutions



Algemeen	Veiligheidsbeleid	Veiligheidsmiddelen	CSR / Milieu	Kwaliteit	Risk
Beleidsverklaring	Incidenten/ongevallenprocedure	Kleding en PBM's (inkoop)	Rapportage Co2 uitstoot (HR, Inkoop) tbv co2 prestatieladder & Extra-financiële rapportage SPIE SA	Certificatiebeleid (Sales/WS2)	Business Continuity Plan
Zenya (ICT, HR)	HS Maandrapportage	Keuring arbeidsmiddelen en keurmeesters (inkoop, WS1)	Rapportage co2 uitstoot woon-werk (wettelijke verplichting)	Kwaliteitshandboek	RI&E
Wet- en regelgeving	SPIE Safety Day	LOTOTO Labels	CSR Beleid	Vakgroepen (WS1)	BHV
Vertrouwenspersoon (HR)	Life Saving Rules	Inkoop van gereedschap en materieel (inkoop)	Aantoonbaar Groen (WS2)	Technische certificaten AD - CIBV toeleverancier VBB deelsysteem ruimtedichtheidsmeting	
PMO 2024 (HR)	Cultuurprogramma		MVO verantwoord inkopen (Inkoop)	Procesgroepen (WS1)	
Medisch Attest (België)	Gevaarlijke stoffen (chemwatch)		MAR	Opleidingsmatrix (HR)	
Opleidingsmatrix vakopleidingen + veiligheidsopleidingen (HR)	Asbest/chroom 6 beleid		AIM	Klanttevredenheidsonderzoek (WS1)	
	Asbestprocedure		Omgevingswet	Interne audits	
	VGM-regelboekje			Directiebeoordeling	
	Bijlage A + B (inkoop, HR)			Normenbeheer (NEN, ISSO, BRIS, etc.)	
	Alleen werk protocol			Kalibratie meetinstrumenten	
	LMRA beleid			Huisstijl /omzetten documenten (communicatie)	
	Toolboxen			Project- en contractevaluaties	
	Safety Walks en WPI's				
	ETW/NEN 3140 aanwijsbeleid				
	Ongevalsonderzoek (leren van incidenten)				
	Beloningsbeleid (award)				
	Veiligheidsraad				



Doelstellingen

- ✓ Integratie inkoopproces (analyse proces)
- ✓ Integratie inkooppakket (analyse pakket)
- ✓ AD wagenpark volledig integreren in huidige proces bij SPIE
- ✓ Nieuw in te voeren SPIE autoregeling wordt ook van toepassing op AD
- ✓ Kosten rebranding 2023



Werkpakketten

- ✓ Inkoop algemeen
- ✓ Wagenpark
- ✓ Huisvesting



Stappen en mijlpalen

Na 1 maand	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Inzicht inkoopproces ✓ Inzicht inkooppakketten... ✓ Opdracht gegeven voor rebranding auto's
Na 3 maanden	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rebranding kleding ✓ Rebranding auto's / huisvesting incl Signing ✓ Gereedschap via SPIE condities ✓ TOTAL brandstof/laadpas uitgerold binnen AD (voor 1-1-2024)...
Na 5 maanden	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Schoonmaak ✓ AD wagenpark volledig integreren in huidige proces bij SPIE ✓ Afspraken leverancier Instrumenten AD-SPIE
Einde werkstroom	<ul style="list-style-type: none"> ✓ +- maart 2024 ...



Risico's en afhankelijkheden

- ✓ Risico: IT meerdere systemen
- ✓ Risico België buiten scope vanwege geringe impact
- ✓ Risico onvoldoende tijd/resources voor uitvoering werkstroom activiteiten
- ✓ Risico: indien A.D. een separate B.V. blijft, zorgt dit voor complexere inregeling en onbetrouwbare data voorbeeld, financieel, budget, CO2 rapportages
- ✓ Risico: als AD eigen leaseregeling houdt dan wordt dit in de uitvoering voor wagenpark complexer.
- ✓ Afhangelijkheid: IT-infrastructuur op SPIE-locaties voor toegang systemen A.D.-medewerkers



Kansen en succesfactoren

- ✓ medewerkers A.D. kunnen gebruik maken van huisvesting SPIE.
- ✓ Gebruik condities van SPIE leveranciers
- ✓ Kalibratie instrumenten van SPIE NL door Aero-Dynamiek
- ✓ Digitalisering/automatisering (bestel) proces is besparing
- ✓ Succes op risicobeheersing door professionaliseren inkoopproces en voorwaarden SPIE
- ✓ KANS: Als AD voor einde jaar over gaat naar TOTAL pas dan wordt brandstofrapportage over 2024 eenvoudiger...



Betrokken populaties

- ✓ AD
- ✓ (Stafafdelingen) SPIE BS en NL
- ✓ Leveranciers



Non-negotiables

- ✓ Business draait door
- ✓ Voldoen aan wet en –regelgeving (bv. AVG)
- ✓ Voldoen aan interne SPIE-procedures



Team

- ✓ Inkoop algemeen: Robin Buwalda
- ✓ Wagenpark: Remon Mocking
- ✓ Huisvesting/kleding: Thijs Vollenberg/Frans Ooms



Team KPI's

- ✓ Besparing 20k (2024)