

Richtlijn criteria SAS-Award

SAFE@SPIE (SAS) Award

Ons programma SAFE@SPIE bevordert een sterke veiligheidscultuur en stimuleert veilig gedrag bij al onze medewerkers, inleners en onderaannemers, cq. partners. SAFE@SPIE is meer dan een programma; het is een belofte. Een belofte om elke dag veilig te werken, elkaar te ondersteunen en voortdurend te streven naar een werkomgeving waar iedereen zich veilig voelt. SAFE@SPIE creëren we een cultuur waarin iedereen zich verantwoordelijk voelt voor zijn eigen veiligheid en die van anderen. Dit programma is een gezamenlijke inspanning om risico's te minimaliseren en een veilige werkomgeving te garanderen voor iedereen die betrokken is bij SPIE.

Een onderdeel van ons SAFE@SPIE programma is waarderen, dit doen we volgens ons SPIE Waarderings- en Sanctiebeleid Veiligheid. Ieder jaar reikt SPIE Nederland de SAFE@SPIE Awards uit, dit doen we per divisie en de divisie mag zelf bepalen aan wie deze award wordt uitgereikt.

Criteria SAS Award voor onderaannemers

Voor het beoordelen van onderaannemers kan aan de volgende aspecten gedacht worden:

1. Leveranciersbeoordeling van de onderaannemer (Zie VIAMET)
 - gemiddelde score leveranciersbeoordeling (min 7);
 - gemiddelde score op veiligheid (min 8);
 - Op aantal beoordelingen (min.2).
 - Leveranciers worden niet uitgesloten, maar slechts bij uitzonderlijke prestaties op veiligheidsgebied komen ze in aanmerking;
2. Certificering en naleving van normen:
 - In het bezit van relevante certificaten (VCA, ISO 45001 en/of SCL of gelijkwaardig) (zie Leveranciers zoektool).
3. Veiligheidsorganisatie en -plannen:
 - Aanlevering van een actueel deel V&G-plan, risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), en taakrisicoanalyses (TRA's) voor de uit te voeren werkzaamheden.
 - Getekend conformatieformulier
 - Aanmelding medewerkers van de onderaannemers en de ingeroepen hulppersonen
4. Ongevallen- en incidenthistorie:
 - Overzicht van ongevallen, bijna-ongevallen en meldingen van de afgelopen drie jaar bij SPIE, inclusief genomen verbetermaatregelen. (Zie Zenya)
 - Overzicht van ongevallen, bijna-ongevallen en meldingen van de afgelopen drie jaar van de onderaannemer zelf
5. Eigen ervaring tijdens de projecten mbt het veiligheidscultuur en -gedrag van de onderaannemer:
 - Aantoonbare betrokkenheid bij veiligheid, meldgedrag, leiderschap en voorbeeldfunctie van leidinggevend.
 - Opleiding en vakbekwaamheid: Bewijs van veiligheidstrainingen (bijv. VCA, BHV, LMRA), aantoonbare deskundigheid van medewerkers en leidinggevend.
 - Toezicht en naleving op de werkvloer: Aanwezigheid van een veiligheidskundige of leidinggevende met veiligheidsbevoegdheid, en de wijze waarop toezicht wordt gehouden.

- Samenwerking en communicatie: Bereidheid om deel te nemen aan toolboxmeetings, werkoverleggen en gezamenlijke veiligheidsinspecties.
 - Verbetervermogen: Wijze waarop ongevallen, meldingen en veiligheidsobservaties worden opgevolgd en vertaald naar verbetermaatregelen.
6. Eigen initiatieven van onderaannemer mbt veiligheid:
- Innovaties
 - Veiligheidscampagnes
 - Actief meedoen aan partners veiligheidsdag
 - Zelfstandig meldingen doorgeven via ons webformulier

Deze lijst van mogelijke criteria is niet limitatief en niet verplicht, maar geeft een indicatie waaraan een onderaannemer beoordeelt kan worden en in aanmerking kan komen voor een SAS Award.