

# WIJ ZIJN SPIE



# TOEKOMST MAKERS

Bij SPIE mag je zijn wie je bent – of je nu uit Zuid-Afrika, India of Leerdam komt. Danielle, Umut en Vinay vertellen over diversiteit, hun ambities en jezelf kunnen zijn. Voor Umut betekent dat: oprechte aandacht voor ieders achtergrond. “Tijdens de ramadan organiseerde SPIE zelfs een iftar. Dat moment was voor mij heel bijzonder: het creëerde verbinding en respect onder collega’s.” Danielle vond in Nederland rust en ruimte voor haar gezin én carrière. Vinay noemt zijn collega’s erg gastvrij en krijgt volop kansen om te groeien. Wat deze toppers gemeen hebben? Hun verschillende roots, gedeelde dromen en de overtuiging: samen bouwen we aan de toekomst.



**Lees hier  
alle verhalen**

# De toekomst is aan ons



**Evert Lemmen** is voor velen een bekend gezicht. Hij was meer dan drie jaar directeur van SPIE Building Solutions en werd in februari 2025 CEO van SPIE Nederland. Wat vindt onze nieuwe CEO týpisch SPIE?

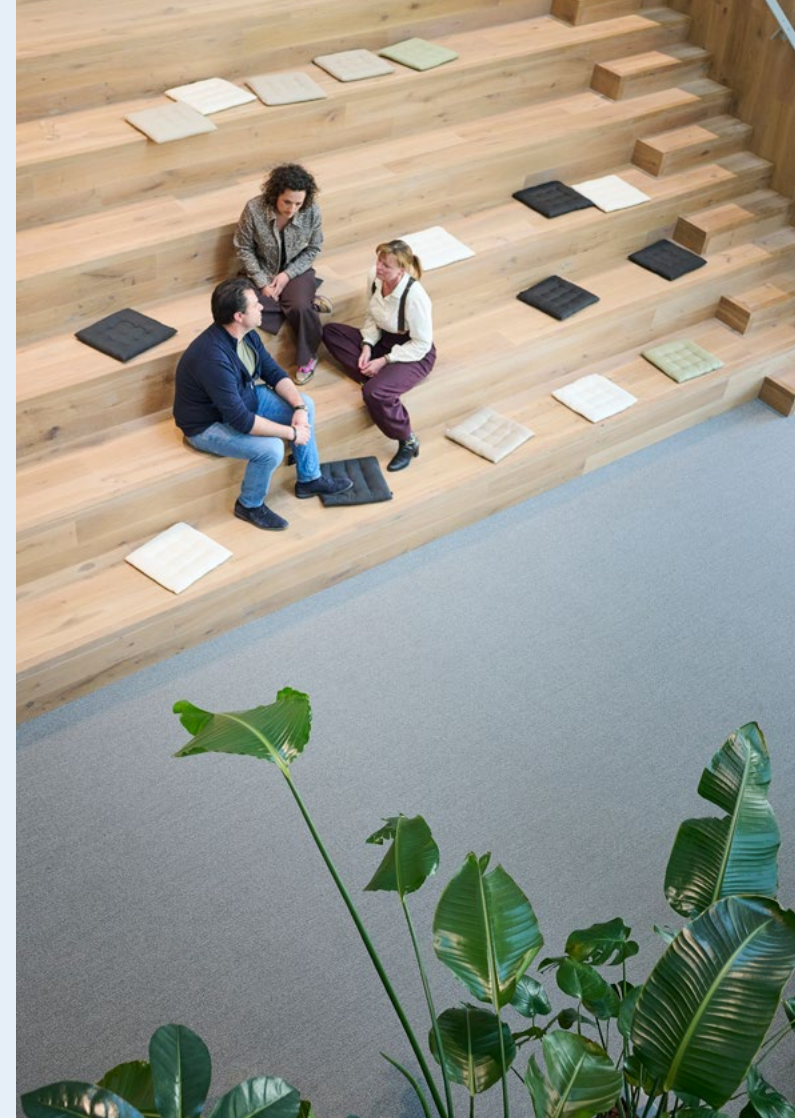
**Oké, ik zal het maar eerlijk zeggen:** ik wil graag winnen. In mijn werk is dat meestal een handige eigenschap. Ik wil business doen en doe er alles aan om kansen te verzilveren. Ik bereid me altijd goed voor: inlezen, snappen hoe iets werkt, risico's beoordelen, kansen zien en klanten overtuigen. En natuurlijk ook goede resultaten neerzetten en kwaliteit leveren. Winnen of 'de beste zijn' is gewoon leuk. Thuis denken ze daar anders over. Niemand speelt nog graag een spelletje met mij in het weekend. Voor de ontspanning stap ik dan maar op de mountainbike of racefiets.

**Je snapt dat het een eer was** toen ik werd gevraagd om CEO te worden van SPIE Nederland. We zijn een organisatie die altijd vooruitkijkt, inspeelt op veranderingen en kiest voor innovatie. En dat is nodig ook, want de toekomst behoort toe aan degenen die haar durven vorm te geven. En dat doen wij. In de afgelopen jaren mocht ik al met het directieteam bouwen aan de strategie. We houden onze solide koers vast en moeten anticiperen op wat er in de wereld gebeurt. Dit vraagt om lef, ondernemerschap en vakmanschap – typisch SPIE als je het mij vraagt. We zijn een groot, beursgenoteerd bedrijf, maar in projecten en teams zijn we compact. En dat levert mooie resultaten op in al onze markten: infratechniek, tunnels, verkeerssystemen, gebouwen, energie, industrie... noem maar op. We leveren vakwerk en daar ben ik zó trots op.

De komende jaren liggen er grote kansen, vooral op het gebied van verduurzaming, digitalisering en elektrificatie. We spelen een sleutelrol in de uitbreiding van het elektriciteitsnet, ICT-security en digitalisering. Tegelijkertijd zijn er uitdagingen, zoals een vol stroomnet en internationale handelontwikkelingen. Maar uitdagingen zijn er om te overwinnen.

**Als AI-adept richt ik mijn pijlen op digitalisering** (ik ben nou eenmaal programmeur van huis uit). Data is overal: in al onze installaties, vanuit de omgeving waar we opereren. Wie al die data combineert en slim benut, heeft de toekomst. AI is geen hype, maar een gamechanger. Kijk maar om je heen binnen onze organisatie en je ziet het op vele plekken al ontstaan. Onze kracht zit in de combinatie van digitalisering en ons vakmanschap. In mensen die elke dag hun expertise inzetten om projecten te realiseren. In teams die samenwerken en verantwoordelijkheid nemen. Succes maken we samen. Daarom kijk ik als leider niet in de spiegel, maar uit het raam. Dáár gebeurt het.

De toekomst is aan ons. Laten we die samen bouwen.



**27 Duurzaamheid**  
Kleine daden, grote impact

**30 Leiderschap**  
Zet de mens centraal

**32 Directie aan het woord**

**36 Interview**  
Een job om trots op te zijn

**38 Hoe ziet jouw leerweg eruit?**  
Bereid je voor op jouw next step

**40 SPIE in het nieuws**  
Nieuwsitems die je niet mag missen

**42 Innovatie: gloednieuw of Vinted 2.0**

**46 Wat is voor jou Typisch SPIE?**  
Doe mee en win!

**6 SPIE in cijfers**

**8 Thema: Dit is Typisch SPIE**

**10 Interview**  
Werk/privé-balans: flexibiliteit en focus

**14 Digitale cultuur**

**16 Interview met de klant**  
Dit vindt Interconnect Typisch SPIE

**18 Veiligheid**  
Veiligheid als een mindset

**22 Succesvol integreren**  
Drie collega's over hun eerste maanden bij SPIE

**24 Hoe digivaardig ben jij?**  
Doe de test



**COLOFON**  
UITGEVER SPIE Nederland B.V.  
REDACTIE EN TEKST Laura Gelens, Tanja Schollen, Marjan Scholtens / de rode peper, DartDesign (Amsterdam)  
CONCEPT, VORMGEVING EN OPMAAK DartDesign (Amsterdam)  
FOTOGRAFIE Nick Franken  
DRUK Rijser (Purmerend)  
OPLAGE In het kader van duurzaamheid is het jaarmagazine een bewaarexemplaar en de enige gedrukte corporate uiting van SPIE Nederland. 1e druk 7.000 stuks  
©2025 SPIE Nederland B.V. | DartDesign

SPIE Wereldwijd

9,9

€ miljard omzet

712

€ miljoen winst

49%

van de omzet Green Share

55.000

medewerkers

8

overnames

>21.000

deelnemers aan Share for You,  
het aandeelhoudersprogramma van SPIE

+25%

vrouwen in managementposities  
[vergeleken met 2020]

-50%

ernstige ongevallen  
[vergeleken met 2019]

SPIE Nederland

1.63

€ miljard omzet

#1

multitechnische dienstverlener

20%

toename websitebezoekers

6.015

medewerkers

2

overnames

65,3

Customer Effort Score

30,22

gemiddeld aantal opleidingsuren  
per medewerker

18%

toename op onze social-kanalen

# DIT IS

VERANTWOORDELIJK  
De hele dag door schakelen  
tussen mijn rol als moeder  
en manager.



# TY-



DICHTBIJ - Een iftar tijdens de  
ramadan zorgt voor verbinding  
en respect.

# PISCH



TROTS & PRESTATIE  
Om 5 uur 's ochtends stap  
ik fluitend in de auto met  
een kop koffie. En 's middags  
rijd ik met een voldaan gevoel  
weer naar huis.

# SPIE

HET IS DE  
INVULLING VAN  
ONZE KERN-  
WAARDEN DIE DE  
SPIE-CULTUUR  
VORMT.

Voor Manouk Loonstijn is het de normaalste zaak van de wereld om te schakelen tussen broodtrommel en persbericht. Ze is fulltime moeder én communicatiemanager.

# Een gezin met jonge kinderen vraagt nou eenmaal om een stukje flexibiliteit.

**We zitten thuis bij Manouk aan de keukentafel in het centrum van Breda. Op tafel staan kopjes en bloemen, een opengeklapte laptop** ('je weet maar nooit'), er slingert wat huiswerk van school en er liggen haarklemmetjes. "Alles loopt hier door elkaar", vertelt Manouk terwijl ze thee inschenkt. "Vandaag ben ik thuis en is mijn programma echt een mix van werk en gezin. Dat betekent vroeg aan het ontbijt en broodtrommels klaarmaken. Daarna breng ik onze jongste

dochter, Soof (7), naar school. Thuisgekomen laat ik de hond uit en haal ik koffie. Een rustmomentje." Maar die rust is van korte duur. Er wacht meestal een vol programma, want in het communicatieteam is altijd iets te doen.

**Een druk leven had Manouk al toen Bente (11) werd geboren.** "Ik moest voor mijn vorige baan vaak in Antwerpen zijn en startte later als zelfstandige. Mijn man was ook veel in het





Een heerlijk moment. Aan de keukentafel nemen we samen de dag door.



Naar de voetbaltraining. Klaar om te scoren!

"Maar er was ook een stemmetje in mij dat dacht: je moet nú voor jezelf kiezen"

buitenland, dus dat was écht een hectische tijd. Thuiswerken met een baby vond ik onmogelijk. In 2016 kreeg ik de vraag of ik het zag zitten om bij SPIE te werken. Daar zei ik volmondig 'JA' op. Ik miste collega's, wilde graag minder werken en dichterbij huis zijn. Op de route richting SPIE kon ik nu mijn dochter naar de gastouder brengen. Ideaal." Het inschakelen van een gastouder was voor Manouk en haar man dan ook een bewuste keuze. "Onze ouders hebben ook opgepast, maar daar wilden we niet volledig op leunen. De kinderen zijn gek op de gastouder. Als ze nu vakantie hebben, vragen de meiden nog steeds of ze naar haar toe mogen!" Inmiddels werkt Manouk weer bijna fulltime. "In 2017 kon ik solliciteren op de baan van mijn manager. Ik dacht eerst: nee, leidinggeven is niks voor mij. Soof was toen net een half jaar oud en we zaten midden in een verhuizing. Niet echt een fijn moment om een nieuwe stap te zetten. Maar er was ook een stemmetje in mij dat dacht: je moet nú voor jezelf kiezen."

**Een spannend sollicitatiegesprek volgde** met de toenmalige CEO Lieve Declercq en HR directeur Terry Troost. Manouk overhandigde haar cv én een wensenlijstje. "Ik wilde de baan, maar wilde ook graag op vrijdagmiddag op het schoolplein staan. Net als alle andere ouders. Lieve reageerde pragmatisch. Ze zei: 'Waar je bent, maakt mij niet uit. Als je de telefoon maar opneemt als we je nodig hebben.'" Het was precies de flexibiliteit die Manouk nodig had om de communicatie bij SPIE én het gezin te managen. "Ik heb een drukke baan, maar kan de kinderen bijna elke dag naar school brengen en ophalen en we eten altijd samen."

Manouk schakelt doorlopend tussen haar rol als moeder en manager. "Na dit gesprek doe ik even een rondje langs

Op het hoofdkantoor in Breda bespreek ik de acties van deze week met het team. En we zetten de punten op de i van het SPIE Jaarmagazine dat je nu in handen hebt.



de bakker en de slager. Daarna werk ik nog wat en haal ik Soof uit school. Die moet vroeg eten, want ze heeft een waterpolotoernooi van school. Ik breng haar en race weer naar huis om met Bente en mijn man te eten. Daarna gaan we samen naar het zwembad om Soof aan te moedigen en op te halen." En zo blijft de weekplanning met kinderen een uitdaging: voetbaltraining, dansles, verkeersexamen, waterpolotoernooi. Dat beaamt ook dochter Bente die net binnenkomt. Ze kletst gezellig even mee. Maar hoe enthousiast Manouk ook is over haar baan bij SPIE, Bente heeft haar keuze voor de toekomst al bepaald: "Ik wil later echt geen baan bij SPIE. Daar moet je áltijd werken." Ze lachen erom: "Maar we fiksken het altijd! Dan doe ik die call toch bij het voetbalveld!"

**De groei van SPIE vraagt iets van het thuisfront.** Manouk: "De werkdruk is hoog, dat klopt. Maar daar zijn de kinderen in meegegroeid. We zijn als bedrijf anders gaan kijken naar communicatie en zien SPIE als merk. Mijn werk is daardoor professioneler en uitdagender geworden. We hebben een nieuwe website en zijn herkenbaar als werkgever op de arbeidsmarkt. Het is mooi om te zien dat collega's vertrouwen hebben in de dingen die we doen vanuit communicatie. Ik voel me gewaardeerd en dat maakt alles goed."

Volgens Manouk is flexibiliteit bij SPIE dus geen verkooppraatje. "Alles is mogelijk, zolang je maar doet wat je moet doen. Word ik gebeld door school dat één van de meiden ziek is, dan ben ik weg. Ik maak een bedje op de bank, zorg voor thee en werk daarna gewoon hier verder aan de keukentafel." Het klinkt als een gouden arbeidsvoorwaarde voor jonge ouders. Maar lukt dat ook als je op een project voor de klant werkt? "Flexibel werken

## "Ik voel me gewaardeerd en dat maakt alles goed"

kan vast niet altijd. Maar de cultuur binnen SPIE is wat dat betreft echt veranderd. Er wordt met je meegedacht en er is in alle divisies oog voor een ingewikkeld schema thuis. Je kunt ouderschapsverlof opnemen en er zijn veel vaders die parttime werken." Voor Manouk gaat die flexibiliteit overigens verder dan zelf kiezen op welke locatie je werkt. "Ik kan me bij SPIE ontwikkelen, opleidingen volgen en krijg de kans om nieuwe dingen uit te proberen. Dat geeft ruimte. Ik vind het zó leuk om te werken, dat ik er energie van krijg."

**Manouk maakt in haar drukke leven actief ruimte voor ontspanning**, al is dat niet makkelijk. Koken werd een hobby. "Ik ben geïnspireerd door een heel tof Instagram-kanaal 'Pien laat haar eten zien'. Daardoor ben ik fanatiek gaan koken en heb ik de hipste keukenapparatuur aangeschaft. Een win-win situatie, want het geeft mij ontspanning en de liefde van mijn gezin gaat natuurlijk door de maag." Pas als de pannen en borden weer van tafel zijn, komt er echt rust in huis. Het gezin kijkt nog iets op tv, zoals B&B Vol liefde. Daarna gaan de kinderen naar bed, vouwt Manouk de was en kruipt ze rond 22 uur zelf ook voldaan in bed. "Weer een dag waarin alles op z'n plek viel." ●

# Digitale cultuur

Innovatie is geen doel op zich, maar een manier van werken. Niet gek dus dat digitaal leiderschap één van onze strategische pijlers is. Een sterke digitale cultuur betekent continu innoveren, slimmer samenwerken en technologie optimaal benutten. Door te investeren in digitale vaardigheden, slimme systemen en data-gedreven werken, maken we processen efficiënter, verbeteren we onze dienstverlening en blijven we vooroplopen in een snel veranderende wereld. Ontdek hoe we samen bouwen aan de digitale toekomst én het verschil maken.

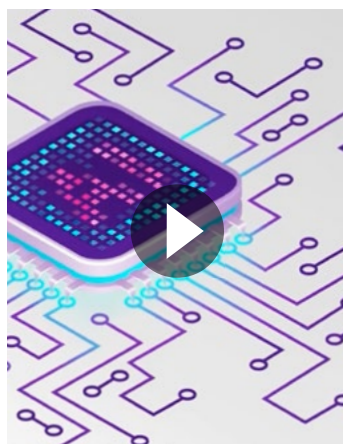


## De lucht in

De Business Units Hoogspanningslijnen, Verkeer & Vervoer en Mobile Aalten werkten samen om een exploitatievergunning voor het gebruik van drones te krijgen. En met resultaat! De drones kunnen nu worden ingezet voor bijvoorbeeld het uitvoeren van verschillende soorten inspecties, het maken van 3D-modellen van hoogspanningsmasten en het trekken van de voordraad voor een hoogspanningslijn. Met de inzet van de drones breiden we ons aanbod niet alleen uit, maar we maken het werk ook een stuk veiliger.

"We maken het werk ook een stuk veiliger"

## Leidende rol in digitale wereld



SPIE wil een leidende rol pakken in de wereld van morgen. We opereren steeds slimmer, sneller en duurzamer. Daarom is 'digitale leider' toegevoegd als strategische pijler voor de komende jaren. Om op dit gebied extern succesvol te zijn, is interne focus nodig. De focus ligt op een cultuur waarin we continu innoveren en onszelf verbeteren, onze collega's digitaal vaardig maken en houden, de datakwaliteit verhogen en investeren in systemen. We werken mee aan een toekomst waarin mens, technologie, duurzaamheid en innovatie elkaar versterken. In de animatie achter de knop leggen we uit hoe we naar deze strategische pijler kijken.



**Bekijk de animatie**

## Van 2D naar 3D

Op onze BIM-afdeling (Bouwwerk Informatie Management) volgen de innovaties en ontwikkelingen elkaar in een razend tempo op. Met tools als 3D-modellen, Virtual Reality en Augmented Reality nemen ze zowel vóór als tijdens de bouwfase een digitaal kijkje in de toekomst. Benieuwd hoe dat precies in zijn werk gaat? We gingen in gesprek met Rubin Bartelink (Engineer).



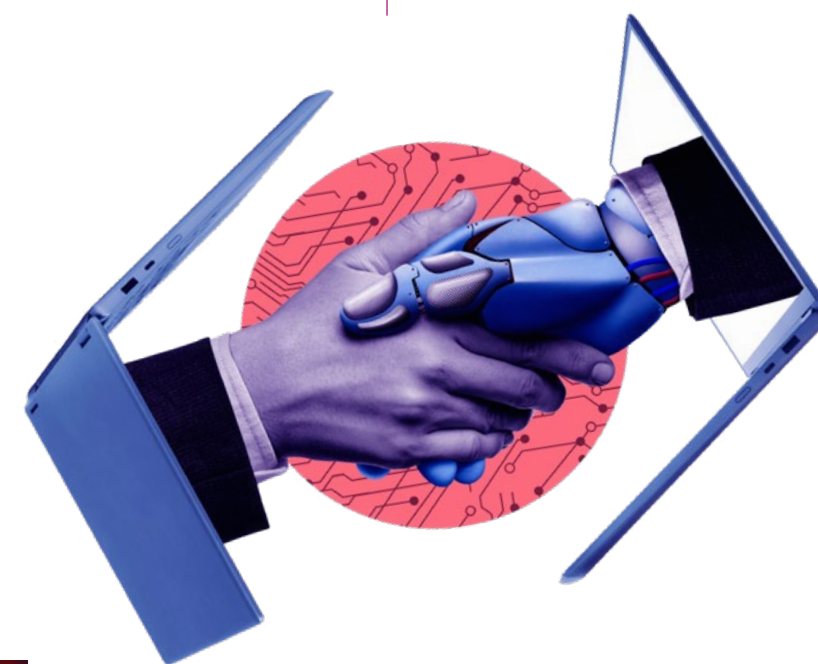
## Een virtuele kopie van de werkelijkheid

Een Digital Twin is een digitale kopie van een fysiek object, proces of systeem, die real-time data gebruikt om prestaties te monitoren en optimaliseren. Bij SPIE werken we aan en met Digital Twins om de assets van onze klanten beter te beheren door onderhoud te voorspellen, energieverbruik te analyseren en operationele efficiëntie te verhogen. Deze technologie helpt ons om kosten te verlagen, de levensduur van assets te verlengen en duurzamer en veiliger te maken. Digital Twins bieden ons daarnaast de mogelijkheid om sneller en beter onderbouwde beslissingen te nemen.

"Duurzamer en veiliger maken"



**Lees hier het hele interview**



## SPIE en AI

Iedere dag zijn we bij SPIE actief bezig met het verbeteren van onze werkprocessen. We willen dat processen steeds beter, makkelijker, efficiënter, sneller of met minder frustraties en kosten gepaard gaan. We gebruiken daar tegenwoordig ook AI (Artificial Intelligence of kunstmatige intelligentie) voor. AI zetten we ook bij onze klanten in. Vaak om processen te optimaliseren of om assets beter te leren kennen, om ze uiteindelijk voorspelbaar te maken. Sinds 2024 hebben we binnen SPIE gespecialiseerde AI-collega's die dagelijks bezig zijn met creatieve AI-oplossingen. ●

# We zijn écht een goed team

Interconnect is een Nederlands familiebedrijf dat hypermoderne IT-diensten aanbiedt.

Al jaren verzorgt SPIE hun klantaansluitingen. Wat vinden zij typisch SPIE? We praten erover met productmanager Kai Uittenbogaard.

#### Om te beginnen: wat doet Interconnect eigenlijk?

"Al 30 jaar leveren wij datacenter- en cloudoplossingen voor onze klanten. Dat was vroeger helemaal nieuw en is nu de normaalste zaak van de wereld. Elke seconde verwerken we gigantische hoeveelheden data. Van apps en online betalingen tot de verwerking van belangrijke onderzoeksresultaten en het draaiend houden van

duizenden werkplekken. Het mooie is dat we alles in eigen beheer hebben: van onze datacenters tot ons cloudplatform. Hiermee kunnen we klanten datasoevereiniteit, maximale controle en veiligheid garanderen."

#### Dat klinkt als een basisbehoefte. Niemand kan meer zonder de cloud, toch?

"Dat klopt helemaal. Bij ons draait alles om betrouwbaarheid. Onze data- en cloudcenters moeten 24/7 beschikbaar zijn om data te ontvangen en te versturen. Je moet er niet aan denken wat er gebeurt als dat uitvalt: geen toegang tot bestanden, geen online betalingen, geen werkende systemen. De digitale wereld zou stilstaan."



#### Een rampscenario! Hoe zorg je ervoor dat dat niet gebeurt?

"Dat is het geheim van de smid. Nee hoor, dat heeft alles te maken met onze high-tech oplossingen en de bekwaamheid van onze medewerkers. We hebben ruim 30 jaar ervaring, waardoor we precies weten wat nodig is voor een betrouwbare en veilige IT-infrastructuur. En daarin bouwen we ook op onze partners, zoals SPIE."

#### Ah, now we're talking! Wat doen wij voor jullie?

"SPIE realiseert al meer dan 20 jaar klantaansluitingen voor ons. Je kunt het zien als de essentiële schakel tussen bedrijven en Interconnect. Meestal gaat dat via onze eigen glasvezelring van ongeveer 300 kilometer naar onze datacenters in Den Bosch en Eindhoven. We kunnen écht niet zonder jullie. We connecten! Vanaf het begin gaat de samenwerking goed. Ik zou haast zeggen: op z'n Brabants. We praten over koetjes en kalfjes en doen op een goede manier business samen. We hebben altijd de intentie om verder te komen. Maar, in die twintig jaar dat we samenwerken is er best veel veranderd. Zo hebben we in deze periode onze samenwerking verder geprofessionaliseerd, zodat we onze klanten nog beter van dienst kunnen zijn."

#### "We doen op een goede manier business samen"

#### Jullie kennen ons goed. Wat is volgens jullie typisch SPIE?

"Jullie komen afspraken na en doen nét wat extra als het nodig is. Dat zijn geen mooie woorden, maar is gewoon de waarheid. Vorige week bijvoorbeeld, toen moest er een aansluiting komen bij een van onze klanten. De deadline was krap, te krap, je kent dat wel. Op zo'n moment staat SPIE voor ons klaar om mee te denken over de planning. Jullie snappen de belangen en zorgen ervoor dat we het halen om de klant voor de deadline aangesloten te krijgen. Dat is topwerk, want jullie moesten alles op alles zetten om onder andere de vergunning voor het graafwerk op tijd rond te krijgen. Het helpt dat we elkaar al jarenlang kennen. Door de jaren heen hebben we een relatie opgebouwd, waardoor we voor elkaar klaarstaan. Wij zijn niet jullie grootste klant, maar de band is goed."

#### Zien jullie ons ook als innovatieve partner?

"Ja, absoluut. We zien dat SPIE continu blijft vernieuwen, vooral op het gebied van duurzaamheid. Laatst zijn we met een delegatie bij jullie op bezoek geweest en kregen we een kijkje in de manier van werken en de materialen en technieken die jullie inzetten. Dat was echt interessant om te zien. Door slimmer en schoner te werken, helpen jullie ook ons om de keten verder te verduurzamen. Dat past goed bij waar wij naartoe willen. Juist die combinatie van meedenken en doen maakt SPIE voor ons een waardevolle partner. Bij Interconnect gaan we voor langdurige relaties – met klanten én met partners – en dit is daar een mooi voorbeeld van."

#### Tot slot: heb je een tip voor ons?

"Blijf vooral doorgaan zoals nu. Dankzij de korte lijnen, de vriendelijke mensen en jullie betrokkenheid bij Interconnect en zijn klanten, blijven jullie een partner met een gouden randje." ●

# Veiligheid staat altijd voorop



Veiligheid is volgens Eric van Heeswijk meer dan de juiste PBM's dragen. Het gaat bijvoorbeeld ook om je veilig voelen op de werkvloer.

Soms leidt veilig werken tot dilemma's. Met het programma SAFE@SPIE wil Johan di Giovanni dat het gesprek hierover vaker wordt gevoerd.



1

We vinden veiligheid prioriteit en doen concessie.

2

Ik creëer een veilige omgeving voor mijzelf en voor mijn team.

3

We spreken elkaar aan en staan open voor elkaar.

4

Ik ben mij bewust van mijn verantwoordelijkheid en het werk met zwaarte.

Veiligheid is een onderwerp waarover geen discussie mogelijk is: we werken veilig of we werken niet. Toch blijkt dit in de praktijk niet altijd vanzelfsprekend. Over veiligheid wordt veel gesproken aan de vergadertafel, maar de echte uitdaging ligt in de uitvoering. Hoe zorgen we ervoor dat veiligheid niet alleen een regel is, maar een mindset? We gingen hierover in gesprek met programmamanager Johan di Giovanni en teamleider Eric van Heeswijk. 'Veiligheid gaat verder dan protocollen en persoonlijke beschermingsmiddelen.'



## "Denk na bij wat je doet en ga niet zomaar aan de slag"

Dit jaar werd **SAFE@SPIE** geïntroduceerd, zodat er doorlopend aandacht is voor veilig werken. Johan legt uit: "SPIE is een lappendeken van verschillende bedrijven. Allemaal hadden ze een eigen programma om zo veilig mogelijk te werken. In 2024 zijn we gestart met de voorbereidingen voor één gezamenlijk programma: **SAFE@SPIE**." Het programma bestaat uit acht bouwstenen, die elk staan voor een belangrijke waarde of afspraak. Bijvoorbeeld: we spreken elkaar met respect aan en staan open voor feedback. En: ik zeg STOP bij een onveilige situatie. "Dit programma gaat verder dan regels over PBM's. Je moet je veilig voelen en durven je uit te spreken." Met **SAFE@SPIE** wil Johan dat het gesprek

over veilig werken vaker wordt gevoerd. "Voorheen haalde je een veiligheidscertificaat en dan kon je het thema veiligheid weer afvinken voor een jaar. Nu wordt veilig werken een terugkerend gespreksonderwerp, bijvoorbeeld in voortgangsgesprekken en beoordelingsformulieren. Het is ook onderdeel van het medewerkers-motivatietoetsing."

In de praktijk ziet Eric dat het niet altijd mogelijk is om alle regels strikt te volgen. Veiligheidsregels blijven zich ontwikkelen. "Soms moet je improviseren. Ik zeg altijd: zet het best mogelijke op één. Denk na bij wat je doet en ga niet zomaar aan de slag." Het klopt volgens Johan dat veiligheid soms leidt tot dilemma's op de werkvloer. Maar: "Er zijn regels waar we ons gewoon aan moeten houden. Dat kun je leuk vinden of niet. Vanuit Frankrijk komt er bijvoorbeeld beleid over trappen en ladders. Noem het geen verbod, maar dwing jezelf om vooraf goed na te denken over het gebruik ervan." Om dilemma's bespreekbaar te maken zijn posters ontwikkeld met herkenbare praktijksituaties. Zoals een timmerman die om vijf voor vijf nog een opdracht krijgt, maar niet de juiste middelen in de buurt heeft. Wat doe je dan? Eric: "Het werkt om hierover te praten. De regels over PBM's zijn voor iedereen bekend. Maar hoe ga je ermee om onder tijdsdruk? Welk gedrag vinden we belangrijk? Het is belangrijk dat we deze dilemma's blijven bespreken. Maar, maak de dilemma-posters niet te makkelijk. Je moet erover nadenken." Naast fysieke veiligheid vraagt Eric aandacht voor sociale veiligheid. "Onze timmerlieden, voormannen en schilders werken regelmatig op gevoelige locaties, zoals ggz-instellingen of gevangenissen. Zij kunnen te maken krijgen met bedreiging of intimidatie."

## Winnaars van de SAS Awards 2025

### SPIE-COLLEGA'S:

**City Networks & Grids:**  
werkvoorbereider Jan van Boxtel

**Industry Services:**  
technicus Danny Hofman

**Building Solutions:**  
hoofduitvoerder Bilal Celik

**Smart City & Energies:**  
monteur Stefan Herbrink

**ICT Service & Specials:**  
servicemonteur Yasin van Oudheusden

### LEVERANCIERS:

Van Hoek Bouw B.V.

Broekema Wegenbouw B.V.

Van Uden Telecom B.V.

Wagenborg Nedlift B.V.

Hilti Nederland B.V.

"Het is belangrijk dat we dilemma's blijven bespreken. Wat doe jij onder tijdsdruk?"

Ik wil graag dat mijn medewerkers zich weerbaar voelen en dat de drempel laag is om lastige situaties te bespreken. Samen met een gespecialiseerd bedrijf heb ik daarom een training ontwikkeld waarin teamleden praktische handvatten ontvangen. Zo kunnen zij effectief omgaan met verschillende, vaak uitdagende situaties. Ik ben ervan overtuigd dat dit bijdraagt aan de sociale veiligheid binnen ons team. Het helpt om zelfverzekerder en veiliger je werk te doen."

Praktijksituaties worden ook besproken in de Toolbox-meetings. Maar een veelgehoorde klacht is dat de Toolbox soms saai is. Eric: "Kom niet met 25 PowerPoint-sheets. Houd het kort en krachtig. Vijf sheets zijn vaak genoeg. Ook helpt een filmpje met een praktijkvoorbeeld veel beter dan een lange monoloog."

Het helpt ook om veiligheid positief te belichten. Hiervoor zijn de **SAFE@SPIE**-awards ontwikkeld. Johan vertelt: "Met de SAS-awards zetten we per divisie een collega in het zonnetje die de meest veilige prestatie heeft geleverd. Ook belonen we vijf leveranciers. Dat wordt enorm gewaardeerd en zorgt voor trots binnen het team." Dit jaar kreeg servicemonteur Yasin van Oudheusden zo'n award, omdat hij een klus afbrak toen de situatie onveilig was. Johan: "Zo'n beslissing verdient erkenning. Veiligheid betekent soms dat je een stap terug moet durven zetten."

Bij **SPIE** werken vakmensen die veiligheid serieus nemen. Johan: "Dat mogen we best vaker benoemen. Ik ben trots dat we de SAS-awards konden uitreiken aan collega's die veiligheid in de praktijk op één zetten." ●





# SUCCESVOL INTEGREREN:

DRIE COLLEGA'S OVER HUN EERSTE MAANDEN BIJ SPIE

SPIE groeit gestaag. Telkens opnieuw worden krachtige en innovatieve bedrijven onderdeel van het grotere geheel. Maar hoe voelt dat eigenlijk, zo'n overname? En wat betekent het om als 'nieuwkomer' onderdeel te worden van een organisatie die volop in beweging is?

Drie collega's die vanuit de laatste drie overnames bij SPIE aan boord kwamen – Monique Loman, Sarah van Dorth en Kevin Winterswijk – delen hun ervaringen over de veranderingen en de SPIE-cultuur.

Monique is inmiddels een vertrouwd gezicht binnen SPIE, maar dat was eind 2023 nog anders. Haar voormalige werkgever, Strukton Systems, verkocht de Grid Solutions-activiteiten aan SPIE. "Binnen Strukton waren we een beetje een buitenbeentje. Waar daar vooral de focus lag op het spoor, draait het bij onze afdeling om energie. Inhoudelijk deden we al veel wat SPIE ook doet – bijvoorbeeld voor TenneT – maar wij brachten ook nieuwe klanten mee zoals Liander, Stedin, Enexis en SemperPower. Dat was voor SPIE weer een verrijking."

Kevin, afkomstig van TripleA, zag de overname al aankomen. Zijn bedrijf was twee jaar eerder al ingelijfd door een Duitse partij en toen die op zijn beurt door SPIE werd overgenomen, viel het kwartje. "Het was fijn dat iedereen mee kon en er geen ontslagen vielen," blikt hij terug. "Maar eerlijk is eerlijk: dat de naam TripleA verdween, deed wel een beetje pijn. We waren bekend in de regio met onze gele busjes. En nu? Nu rijden we in witte."

Voor Sarah was de overname van Anyling in december 2024 een verrassing. Haar team detacheert IT-specialisten en bracht kennis in huis die binnen SPIE nog niet of nauwelijks aanwezig was. "Onze expertise over datamanagement en IT-architectuur vult SPIE goed aan."

Toch verliep de integratie voor niemand zonder hobbels. De overgang naar nieuwe systemen, zoals het ERP-systeem IFS, was voor velen een uitdaging. "We hadden trainingen gehad," vertelt Monique, "maar het ging razendsnel. Je moet ineens je hele administratie op een andere manier doen." Sarah knikt instemmend: "Bij ons zit alle data in AFAS, dus de overstap naar IFS is voor ons echt een hoofdpijndossier."

Desondanks waarderen alle drie de gestructureerde aanpak van SPIE. Vrijwel meteen na het eerste bericht over de overname werd een integratiemanager aangesteld en kwam er een speciaal integratieteam dat zich boog over alles van ICT tot huisvesting. Ook gezamenlijke initiatieven, zoals de One SPIE-dag, helpen om een beeld te krijgen van het bredere bedrijf.

Wat voor Anyling en TripleA nog speelt, is de harmonisatie van arbeidsvoorwaarden. Kevin noemt het "spannend. Of misschien beter: iedereen is er nieuwsgierig naar." Sarah merkt op dat vooral onder IT'ers veel vragen leven. "Hoe zit het met je leaseauto? Je pensioen? En moeten we echt een tweede telefoon?" Vragen waar je snel een antwoord op

wilt. Tegelijkertijd begrijpt Monique goed dat dit onderwerp pas als laatste wordt opgepakt. "Het geeft je als team de tijd om alles goed uit te zoeken en op basis hiervan je belangen te laten behartigen. Bij ons is alles uiteindelijk volgens de 100/100-regel gegaan: wat je had, houdt je."

In de SPIE-cultuur zien de drie collega's duidelijke kenmerken terug. Veiligheid staat altijd op één – of zoals Kevin zegt: "Het is een vast agendapunt bij elk overleg." Ook klantgerichtheid is een constante: de dienstverlening moet doorgaan, wat er ook gebeurt. Sarah noemt de communicatie opvallend gestructureerd. "We zijn gewend aan korte lijnen. Nu wordt bijna elke mail in cc naar iedereen gestuurd."

Wat Monique bijzonder vindt, is de aandacht voor diversiteit. Zo nam ze via So SPIE Ladies deel aan de hardloophwedstrijd La Parisienne, samen met 200 vrouwelijke collega's. "Het was zó goed georganiseerd, en alle directeurs waren erbij om ons aan te moedigen. Dat zegt iets over de betrokkenheid hier." Kevin grapt: "Leuk hoor, maar ik val buiten de doelgroep van zowel So SPIE Ladies als Young SPIE." Sarah lacht: "Jij mag er ook zijn, Kevin!"

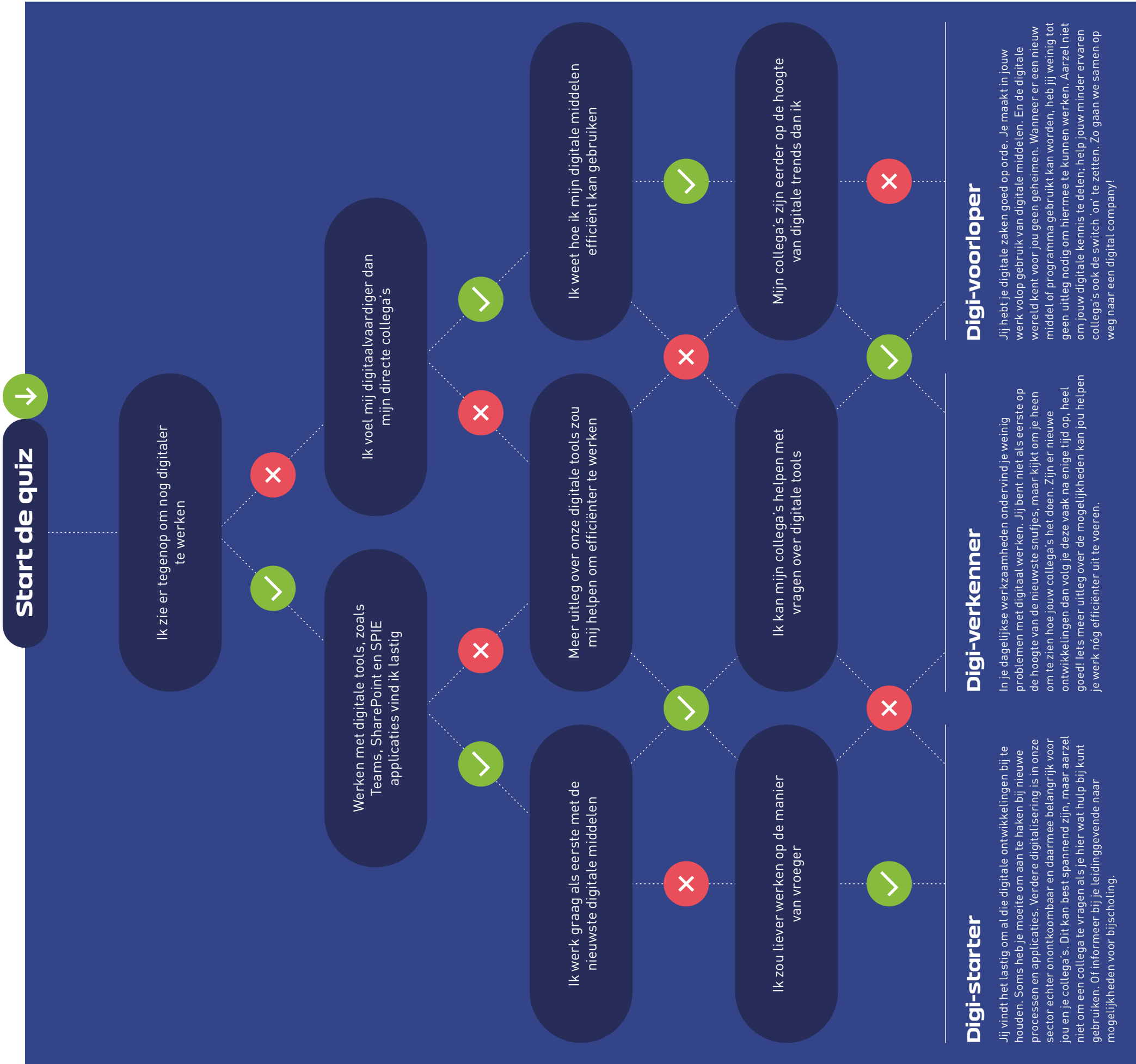
Terugkijkend zijn ze het over één ding eens: het gaat niet vanzelf, maar de overname is goed verlopen. Kevin ervaart ondanks de schaal van SPIE nog steeds korte lijnen. Sarah voelt ruimte voor groei en ontwikkeling. En Monique? Die is inmiddels helemaal op haar plek. "Wat ik hoopte, is uitgekomen: de flexibiliteit en klantgerichtheid blijft, maar met de slagkracht van een groot bedrijf erbij." ●

V.l.n.r.: Sarah van Dorth, Monique Loman, Kevin Winterswijk.



# Hoe digivaardig ben jij?

Breng jouw vaardigheden in kaart: ervaar jij vooral digital stress of ben jij al helemaal digital ready? Test het met de digi-quiz! Maak de quiz door steeds het pad te volgen dat past bij jouw antwoord en ontdek welk digi-type jij bent.



24.778

ton CO<sub>2</sub>  
Vervoer

0

ton CO<sub>2</sub>  
Elektriciteit panden

1.011

ton CO<sub>2</sub>  
Verwarming

41

ton CO<sub>2</sub>  
Vliegreizen

29

ton CO<sub>2</sub>  
Afvalverwerking

# Kleine daden, grote impact



Duurzaamheid staat hoog op de agenda bij SPIE. Onze collega's Mimoun el Yattioui en Marlinda Bauer vertellen hoe we stappen zetten in maatschappelijk verantwoord ondernemen. Hun boodschap: juist kleine daden maken uiteindelijk een grote impact.

**Duurzaamheid betekent voor SPIE meer dan alleen CO<sub>2</sub> reduceren.** "Duurzaamheid leeft door de hele organisatie en gaat niet alleen over 'groen'," vertelt Marlinda. "MVO gaat óók over duurzaam zakendoen, onze maatschappelijke betrokkenheid, mensenrechten en investeren in de ontwikkeling van onze collega's. Duurzaam zijn betekent dat je op alle fronten verantwoordelijkheid neemt." Mimoun ziet dat er duidelijke stappen worden gezet. "We kijken kritisch naar hoe we werken en wat we anderen adviseren. Duurzaamheid komt steeds vaker terug in gesprekken met klanten en leveranciers."

**SPIE is een verbindende schakel in de keten.** Volgens Marlinda ligt de uiteindelijke productkeuze vaak bij de klant. "Maar wij denken wel mee. Is er een duurzamer alternatief? Dan kunnen we dát voorstellen." De vragen van klanten worden bovendien steeds concreter, merkt Mimoun. "Ze willen CO<sub>2</sub>-berekeningen, weten hoe we omgaan met circulariteit of biodiversiteit. Dat was tien jaar geleden nog zeldzaam. Nu verwachten klanten dat we hierin meedenken." SPIE verzamelt daarom steeds meer duurzaamheidsdata en vraagt die ook op bij leveranciers. "Zo stimuleren we de hele keten om transparanter te zijn over de impact van materialen op het milieu," aldus Marlinda.

**De komende jaren zetten we nieuwe stappen.** Mimoun blikst vooruit: "Je zult zien dat er meer focus komt op sociale duurzaamheid, bijvoorbeeld door meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven." Daarnaast worden er stappen gezet op het gebied van CO<sub>2</sub>-rapportage. "Niet alleen van onze eigen kantoren en wagenpark, maar vooral ook van de producten en materialen die we toepassen bij klanten. Daarmee richten we ons meer op de volledige keten – de zogenoemde scope 3-emissies," vertelt Mimoun. Circulariteit wordt hierin een steeds belangrijker thema: "De verbouwing van De Nederlandsche Bank is een goed voorbeeld. We hebben veel grondstoffen hergebruikt. Dat kunnen we ook vaker doen bij onderhoudswerk. Door slimme keuzes kunnen we de levensduur van materialen verlengen."

**Ver van je bed?** "Dat hoeft niet," stelt Marlinda. "Pak jouw rol en ga het gesprek aan over duurzame keuzes met klanten en leveranciers. Juist daarin zit de kracht: kleine stappen, grote impact." Mimoun knikt: "We werken samen aan een duurzamere wereld. En uiteindelijk is dat een cadeau – voor jezelf en voor jouw naasten." ●

# Aantoonbaar groen

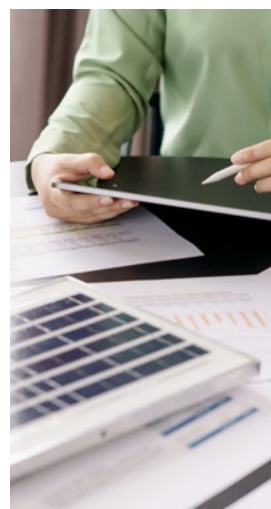
Duurzaamheid is pas echt waardevol als het meetbaar en aantoonbaar is. Bij SPIE zetten we in op concrete, toekomstbestendige oplossingen die bijdragen aan een groenere wereld. Met een integrale aanpak, innovatieve technieken en slimme strategieën zorgen we ervoor dat duurzaamheid niet alleen een doel is, maar ook een resultaat. Hoe we dat doen? Zo!



## Natuurinclusief bouwen

Natuurinclusief bouwen betekent dat de natuur een integraal onderdeel uitmaakt van het bouwproces en de gebouwde omgeving. Dit draagt bij aan biodiversiteit, klimaatadaptatie en de leefbaarheid. (Overheids)tenders stellen steeds strengere eisen op dit gebied, zoals het realiseren van groene daken, nestvoorzieningen voor vogels en vleermuizen en waterdoorlatende bestrating. Maar bij de divisie Smart City & Energies gaan ze nog een stapje verder. Al in de tenderfase wordt er, samen met een ecoloog, een plan gemaakt. Op basis van dit plan wordt er een reeks aan natuurinclusieve maatregelen aangeboden. Hiermee onderscheiden wij ons niet alleen in de markt, maar voldoen projecten ook aan regelgeving en dragen ze bij aan een duurzamere en gezondere leefomgeving.

## Rekensom voor milieu-impact



Binnen het platform Aantoonbaar Groen ondersteunen we bij milieuberekeningen. We informeren en helpen collega's met de juiste aanpak voor berekeningen voor zaken die binnen onze projecten vallen zoals CO<sub>2</sub>-emissies, circulariteit, stikstofemissies (AERIUS) en levenscyclusanalyses. Dit stelt ons in staat om gericht klanten te bevragen over de benodigde berekeningen voor hun doelen en om direct mee te denken over de invulling hiervan. Zo zorgen we ervoor dat onze kennis up-to-date blijft en we de klant optimaal kunnen ondersteunen bij hun vraagstukken.

**Aanpak voor milieuberekeningen**

## Een pioniersproject in duurzaamheid

Het renovatieproject van De Nederlandsche Bank, waarbij circulariteit een belangrijke rol speelde, is recent opgeleverd. De grootste uitdaging zat in het demonteren van en elders opslaan van de 70 meter hoge iconische ronde toren. Maar om te voldoen aan de duurzaamheidsafspraken, deden we nog veel meer. Een mooi voorbeeld daarvan is een houten, nog gave, constructie die ontdekt werd tijdens de sloopwerkzaamheden. Deze is hergebruikt voor een houten dakopbouw. Wil je meer weten over dit unieke project? Lees dan verder.



## Groene bouwplaats

Ook op bouwplaatsen streeft SPIE ernaar om deze zo duurzaam mogelijk in te richten, door innovatieve technieken en milieuvriendelijke materieel te gebruiken. Denk hierbij aan zonnepanelen op bouwketen, elektrische verreikers en het mogelijk maken van laden op de bouwplaats. Het delen van kennis en het onder de aandacht brengen van goede voorbeelden zijn cruciale onderdelen van onze missie. Door samen te werken met verschillende afdelingen binnen SPIE, willen we projectteams inspireren om duurzamer aan te besteden en te werken.



**Lees verder over dit unieke project**

**"Om te voldoen aan de duurzaamheidsafspraken, deden we nog veel meer"**

## DMJOB

SPIE introduceert een nieuwe klantpropositie: Duurzame MeerJarenOnderhoudsBegrotingen (DMJOB). Deze propositie richt zich op het versnellen van duurzaamheidsambities en het voldoen aan wet- en regelgeving. DMJOB legt de link tussen duurzaamheid en lange termijn assetmanagement strategie, wat zorgt voor een geïntegreerde aanpak. DMJOB is al succesvol toegepast bij klanten zoals DELA en Altrecht, waarbij duurzame maatregelen zoals ledverlichting en zonnepanelen zijn geïmplementeerd. Met DMJOB bouwt SPIE aan sterke klantrelaties en draagt bij aan maatschappelijke duurzaamheid. De propositie biedt een toekomstgerichte focus en helpt klanten bij het realiseren van hun duurzaamheidsdoelen. ●



De mens centraal is iets dat je moet voelen. Aldus Peter Paasse.

# 'Zet eens een frietkraam op de bouw'



Dennis (links) en Paul (rechts) hebben hetzelfde doel voor ogen, maar kiezen een andere aanpak.

De mens centraal. Het staat in de SPIE-strategie en is 'een mooie belofte', zegt Peter Paasse, directeur Smart City & Energies. Voor hem gaat het verder dan goede arbeidsvoorwaarden.

"De druk is hoog", vertelt Peter. "Kijk eens naar mijn divisie. We groeien enorm en de intensiteit van de dag is veel groter dan vroeger. In die drukte vergeten we elkaar soms. Dat vind ik erg." Peter vindt dat leiders oog moeten hebben voor hun mensen en moeten weten wat er speelt. "Het verantwoordelijkheidsgevoel in ons bedrijf is heel groot. Hard werken hoeft je niemand te leren. Het is daarom juist belangrijk dat we aandacht hebben voor het welzijn en werkgeuk van mensen. Dat is maatwerk. We werken met meerdere generaties die anders in het leven staan. Daarom geloof ik niet in kant-en-klaar leiderschap."

Voor zijn divisie ontwikkelde Peter samen met zijn MT en iScreen het leiderschapsprogramma 'Lead by example'. Geen kant-en-klaar draaiboek, maar een programma op maat zodat het aansluit bij de uitdagingen in Peters divisie. Het programma bestaat uit vier dagen. Op de eerste dag leren

leidinggevendenden meer over hun eigen talenten en persoonlijk leiderschap. Dag twee draait om hoe zij omgaan met anderen: wat laat je zien en hoe sluit je aan bij de ander? Op dag drie ligt de focus op teamleiderschap, met als doel het beste uit teams te halen. En de laatste dag is gericht op organisatie-leiderschap. Hoe beweeg je van strategie naar praktijk?

Peter probeert zelf ook het goede voorbeeld te geven. "Ik vind het belangrijk om een vertrouwensband te hebben met mensen. Ik wil dat ze bij mij komen als er iets is of als ze een idee hebben. De drempel naar je leidinggevende moet laag zijn. Daarom zeg ik vaak: zet eens een frietkraam op de bouwplaats en praat met elkaar. Dat kost een paar euro op een miljoenenproject, maar zorgt dat je makkelijk in gesprek komt. Als leider wil ik mijn team begrijpen en steunen. Hard werken hoort erbij en dat gaat beter als je het naar je zin hebt. Dat gun ik iedereen."

## Paul van der Zande en Dennis Kindt zijn heel verschillend.

Dennis werkt meer dan 20 jaar bij de Business Unit Hoogspanningslijnen. Paul werkt nu 7 jaar bij SPIE en implementeert UAV-GC contracten bij de projecten voor TenneT. Dennis is van nature pragmatisch en behoudend, terwijl Paul juist gestructureerd en vernieuwend werkt. Deze tegenstelling maakt het werk soms lastig. De werkwijze 'van Dennis' is gemixt met de nieuwe standaard werkwijze 'van Paul'.

**Verandering kost tijd.** Dennis: "Ik moest mijn team meekrijgen en begrip kweken voor de nieuwe standaard werkwijze. Een standaard, dat wil niet iedereen. Het kost tijd voor mensen om dat te omarmen. Voor sommigen ging dat juist erg snel. Zij hadden soms het gevoel niet gehoord te worden." Voor Paul was de verandering logisch: "De nieuwe contractvoorwaarden moet SPIE naleven. Doen we dit niet, dan krijgen we ook niet betaald."

Daarom hebben we standaardisatie en Systems Engineering doorgevoerd. Voor mij is dit een logische stap om grote projecten te kunnen managen."

## "We hebben nu meer begrip voor elkaar"

**Begrip door training.** Dennis en Paul zaten in dezelfde training. Dennis: "Deze training gaf ons allebei meer inzicht in elkaars verhaal." Tijdens de borrel kwam het besef bij Paul dat hij misschien wat te hard ging voor de organisatie. Dennis beseftte dat hij door deze verandering de organisatie beter maakt. Paul: "We hebben hetzelfde doel voor ogen, maar kiezen een andere aanpak. Als je dat weet, dan heb je meer begrip voor elkaar. We geven elkaar nu wat meer ruimte." ●

## DE GROTE TYPISCH SPIE VRAAG:

*Waar ben jij het meest trots op?*



Aan onze directieleden stelden we een onmogelijke vraag. Namelijk: noem één project waar je het meest trots op bent. We ontvingen een lijst met meer dan 50 topprojecten! Het is zóóóó lastig om een keuze te maken...



**Evert Lemmen**  
Algemeen directeur

### Trots op onze digitale aanjagers

Tegen alle collega's zou ik willen zeggen: "omarm automatisering." Denk eens terug aan de opkomst van de telefoon en de pc, onze wereld veranderde voorgoed. Digitalisering is geen keuze meer, het is noodzaak. Ik ben ontzettend trots op onze digitale aanjagers binnen SPIE. Zij geloven in de kracht van technologie en weten anderen daarin mee te nemen en te enthousiasmeren. Data en algoritmes gaan ons helpen om slimme keuzes te maken. Hiermee maken we onze duurzame ambitie waar én die van onze klanten.



**Joti Hakkert**  
Directeur Industry Services

### Het Skyline project op Shell Moerdijk is echt een parel voor Industry Services

Je kunt er niet omheen: de nieuwe ovens voor de krakers van Shell zijn megagroot. Ons team zorgt ervoor dat de ovens elektrisch aangesloten worden. Een enorme klus, maar we zitten er bovenop. We volgen de status live op de site, inclusief de performance indicatoren van de projecten. Zo kunnen we alle stappen in de projecten perfect volgen. Ons vakmanschap maakt me echt heel trots. We zetten een goede performance neer en blijven zeer dicht bij de klant!



**Michel Lenderink**  
Directeur City Networks  
& Grids

## Trots op de expertise

Ik ben natuurlijk pas net aan boord bij SPIE, maar wat ik vanaf het eerste gesprek dat ik hier voerde merkte, is de expertise die we in huis hebben. En dat bedoel ik in de breedste zin van het woord. Het is indrukwekkend welke rol SPIE vervult in de energietransitie en de digitale transformatie. Kijk wat we doen voor TenneT, hoe we gebouwen verduurzamen, de veelzijdigheid in de industrie, de engineeringscapaciteit. Overal zit ontzettend veel kennis. Ook in mijn divisie, City Networks & Grids. Ik kijk dan ook uit naar de kansen die we met elkaar kunnen gaan benutten in de markt, nu we over het hoogtepunt van de aanleg van glasvezel heen zijn. Die veelzijdige expertise, daar zouden we best wat minder bescheiden over mogen zijn. Als ik het over mijn nieuwe werkgever heb, praat ik daar alvast met veel trots over.



**Peter Paasse**  
Directeur Smart City  
& Energies

## Bij SPIE werken probleemoplossers

Bij SPIE staan we dicht bij onze klanten, maar hebben we ook korte lijnen met onze eigen mensen. Als je kijkt naar ons lage ziekteverzuim, dan zie je dat mensen liever werken dan dat ze thuis zijn. Dit zegt heel veel over onze mensen en dat plezier stralen ze uit. Ik ben trots op al die collega's die het afgelopen jaar een bijdrage geleverd hebben. Onze divisie is sterk gegroeid en geeft elke dag een boost aan de energietransitie. We scoorden ook prachtige contracten voor bruggen en sluizen en voor de verkeerssystemen rond Utrecht. Oftewel, een topjaar!



**Petra van den Broek**  
CFO SPIE Nederland

## De beste cashpositie ooit voor SPIE Nederland

Vanuit finance en alle divisies is hard gewerkt aan het verbeteren van de cash flow voor SPIE Nederland. Pragmatisch, resultaatgericht én samen. Iedereen pakt zijn verantwoordelijkheid. Zo verbeterden we de doorlooptijd van inkoopfacturen en urenboekingen. Kosten worden eerder op het project geboekt en door betere contractafspraken met de klant kunnen we eerder factureren. Ook zorgt credit control er samen met de business voor dat we minder facturen hebben die te laat betaald worden. Dit is teamwork van finance mét de divisies!



**Raymond Jacobs**  
Directeur ICT Services  
& Specials

## De kracht van ONE SPIE wordt de komende jaren belangrijker dan ooit

We hebben een unieke propositie in de markt. Met een integrale aanpak, brede expertise en samenwerking over business units en divisies heen kunnen we écht het verschil maken. Die teamkracht laten we nu al zien in projecten voor het RWS Service Contract, RVB Datacenters, ASML, TenneT datacenters, Tata Steel, MECC en De Parade. Mijn business units en de overige divisies werken in deze projecten integraal samen aan een duurzame, veilige en slimme toekomst. Kwaliteit is geen streven, het is onze standaard. Dat noem ik nou Typisch SPIE.



**Caroline van den Berg**  
HR directeur

## Ons enthousiasme geven we spelenderwijs door aan een volgende generatie

Op het bouwterrein van een hoogspanningsstation in Bolsward staat het Technolab SWF. In dit technolab worden jongeren uit groep 7/8 van het basisonderwijs enthousiast gemaakt voor techniek. Via speciale workshops ontdekken kinderen spelenderwijs hoe energie wordt opgewekt. En ook hoe het via elektriciteitsstations en elektriciteitsverbindingen naar woningen en bedrijven wordt gebracht. Zo brengen we onze liefde voor vakmanschap over op een volgende generatie. Hoe cool is dat?



**Kees van Oosteren**  
Directeur Building  
Solutions

## Fasten your seatbelt in the KLM Flight Simulator, ready for take-off

Toen een van onze medewerkers hoorde dat KLM een nieuw flight simulator gebouw wilde bouwen, begonnen zijn ogen te glinsteren. Dit was de start van een waanzinnig avontuur. We zijn de vaste partner voor het onderhoud van 93 gebouwen en 5 terreinen van KLM, maar het bouwen van de flight simulator is een klasse apart. In een bouwteam met SPIE, Equans en CroonWolter&Dros hebben we het project binnengehaald. Large Projects doet de bouw en de regio pakt het beheer en onderhoud op als het gebouw is gerealiseerd. Ready for take-off! ●

# Van magazijn-beheerder tot projectcoördinator



**Jelmer van Hooff | Projectcoördinator**  
Al 16 jaar onderdeel van het SPIE-team.

**Dit is Jelmer. Een nuchtere ‘Friese Brabander’ van 52 jaar die al 16 jaar onderdeel is van het SPIE-team. Recent maakte hij een grote stap in zijn loopbaan. ‘Ik dacht: kan ik dit wel?’ Nou en of!**

“Al meer dan 40 jaar woon ik in Brabant, maar ik ben opgegroeid in Oosterwolde (Friesland). Daar liggen mijn roots. En dat geldt ook voor de techniek. Het zit in mijn hart en nieren. Het startte met mijn opleiding als machinebankwerker en daarna heb ik mooie banen gehad in de carrosseriebouw, staalconstructiewerk, hekwerken. Je kunt het zo gek niet noemen, maar het was altijd in de bouw en techniek. In 2008 ging ik bij SPIE aan de slag als werkvoorbereider bij Telecom. Het magazijn werd later mijn domein. Ik wist er alles blind te vinden, tot aan het kleinste onderdeel. Dat voelde zó vertrouwd! Maar na ongeveer 10 jaar gaf mij dat geen voldoening meer. Ik was toe aan een andere uitdaging. Eerst zocht ik binnen SPIE, maar dat ging niet vlot genoeg naar mijn zin. Daarom heb ik ook extern gesolliciteerd. Dat vond ik best lastig.

**Ooit leerde ik dat één vraag belangrijk is:** ‘Ben je trots op het bedrijf waar je werkt?’ Beantwoord je die vraag met ‘ja’, dan moet je lekker blijven zitten. Is het antwoord ‘nee’, dan is het tijd om iets anders te gaan doen. In mijn geval was het antwoord een beetje dubbel. Ik was (en ben) trots op SPIE als bedrijf, maar was niet blij binnen de afdeling. Ik wilde dus eigenlijk helemaal niet weg. Via via kwam ik in gesprek met een collega bij Stations. Ik informeerde naar de werkzaamheden en dacht eerst: ‘kan ik dit wel?’. Ik ben toen een keer gaan kijken op het project en zag het wel zitten. Mijn gedachte: laat ik het gewoon proberen. Als het niks wordt, dan kan ik altijd nog een ander besluit nemen. En dat heeft geweldig uitgepakt. De collega’s hier helpen me aan alle kanten. Ik ben echt met mijn neus in de boter gevallen met een fantastisch project en fantastische collega’s. Achteraf had ik dat veel eerder moeten doen.

**Natuurlijk was het flink wennen.** Alles is hier nieuw. Maar met een beetje logica en hulp van mijn collega’s kom ik een heel eind (al zeg ik het zelf!). Mijn dagritme is ook compleet veranderd. Ik werk nu veel meer buiten. Om 5 uur ‘s ochtends stap ik fluitend in de auto met een kop koffie. En ‘s middags rijd ik met een voldaan gevoel weer naar huis. Mijn bedtijd is vervroegd naar 21 uur, want zo’n nieuwe baan en werken in de buitenlucht is knap vermoeiend. Ik leer veel van mijn directe collega en loop hem de hele dag achterna. Het lijkt wel of ik met een plakbandje aan hem vastzit. We controleren allerlei zaken op de bouwplaats hier in Rotterdam. Ik probeer steeds te redeneren: waarom is dit nodig, waarom doen we dit zo? Maar de ene fase is nog niet afgelopen of de andere is alweer gestart. Op dit project leer ik zo ontzettend veel en dat geeft mij de drive om iedere dag met plezier naar mijn werk te gaan.

**Aan alle SPIE-collega’s** zou ik de vraag willen stellen: ben jij nog trots op je werk? Wacht bij twijfel niet te lang om informatie in te winnen over de mogelijkheden binnen SPIE. Zorg dat je een job hebt waar je blij van wordt. Dat heeft ook effect op jezelf. Het valt mensen in mijn omgeving op dat ik rustiger ben geworden en meer ontspannen. Kijk bijvoorbeeld eens bij het SPIE Career Programma. Er zijn zat vacatures en werkzaamheden die bij je passen. SPIE is een veelzijdig bedrijf met talloze mogelijkheden. Het is mij gelukt, dus waarom zou het jou niet lukken?” ●

Niemand is gelijk en daarom is ook geen leerweg hetzelfde. SPIE helpt om je te blijven ontwikkelen. Kies jij een technische training mét certificaat, een e-learning over time management of ga je voor een hbo-diploma? Alles is mogelijk. We spraken drie collega's over hun ontwikkeling. Wat is jouw next step?

# Hoe ziet jouw leerweg eruit?

## Blijven leren is mijn motto

**“Ik heb altijd geroepen dat ik nooit wilde leidinggeven.** Nu ben ik Business Unit Manager. Zo kan het lopen. Mijn carrière is geen duidelijk uitgestippelde route. Ik doe gewoon wat ik leuk vind en kijk wat er op mijn pad komt. Dat begon al in mijn studie. Ik koos de richting bouw, maar daar was geen plek en daarom werd het elektra. Als leerling monteur ben ik gestart en ik ging deels werken en deels leren. Ik wilde blijven leren, dus daarna deed ik een deeltijd hbo-opleiding en een aantal managementtrainingen. Zo groeide ik in die 30 jaar steeds door. **Ook in mijn teams wil ik dat we blijven werken aan de vakbekwaamheid.**”



Gewone praktische vaardigheden, die leer je bijna niet op school. Daarom hebben we hier in Roosendaal een praktijkruimte ingericht. Een handige manier voor bbl'ers om het werk beter in de vingers te krijgen. **Ons initiatief krijgt ondersteuning van de SPIE Academy.** Daar zijn we blij mee. We pakken het aan op een manier die bij ons past: klein beginnen en succesvol maken.”

**NAAM:** Peter Broeders werkt al 30 jaar bij SPIE in de divisie Industry Services  
**LEERWEG:** Van leerling tot Business Unit Manager

## Onderaan de ladder begonnen

**“Ik heb mijn vak grotendeels in de praktijk geleerd.** Het is leuk en dat wil ik graag overbrengen op jongeren. Daarom sta ik als levensechte ambassadeur van SPIE op beurzen en voor klassen op middelbare scholen.



Wie had dat gedacht? Zes jaar geleden ben ik hier gestart als trainee. Ik had toen net een stage achter de rug en werd door SPIE benaderd of ik interesse had in een baan. Ik had geen idee wat ik kon verwachten en werd direct door ervaren collega's meegenomen in de wereld van techniek en industrie. Dat werkte goed voor mij. Zo kon ik ervaring opdoen in het veld, behaalde ik meerdere certificaten en volgde ik vier jaar lang een avondopleiding. Ik ben echt onderaan begonnen van mbo-niveau 1 naar 2, 3 en 4. **Ik investeer in mijn loopbaan en mag daardoor steeds groter dromen.** Straks ben ik geen junior werkvoorbereider meer, maar een ervaren projectcoördinator. Ja, over 5 jaar is deze plek van mij! Met motivatie en enthousiasme kom je een heel eind, beloofd!”

**NAAM:** Dio Kip werkt als junior werkvoorbereider bij SPIE in de divisie Industry Services  
**LEERWEG:** TechHeroes, het bbl-traject van SPIE

## Zelf in actie komen

**“Ik zat in 2014 bij de eerste lichting technisch management trainees.** Dat was helemaal nieuw en dus samen flink pionieren. Het ging echt op een SPIE-manier. Zo van: we gaan het gewoon doen! We kregen veel vrijheid om onze opdrachten uit te voeren, maar daarbij ook de verantwoordelijkheid voor de zoektocht naar nieuwe opdrachten en de rapportage aan de directie. Na het traineeship ben ik gaan werken bij Industry Services.



Niet als manager, maar bij het bedrijfsbureau, meters maken in de branch en met de voeten in de klei. Ik ging calculeren en werd al snel werkvoorbereider op een groot werk. Dan merk je wat er gebeurt als iets niet goed geregeld is, als schakel van het geheel. **Je moet op elkaar kunnen rekenen.** Langzaam zet ik stappen binnen SPIE en werd ik operationeel manager. In 2023 maakte ik de overstap naar Assetmanagement voor Bruggen, Sluizen en Gemalen, een hele boeiende wereld. Nog steeds kijk ik met een goed gevoel terug op het traineeship. Mijn belangrijkste les van toen: ga eropuit en leer je collega's live kennen. Want als je iemand kent, krijg je zaken sneller voor elkaar.” ●

**NAAM:** Rombout Klunder werkt meer dan 10 jaar bij SPIE, nu in de divisie Smart City & Energies  
**LEERWEG:** Na zijn studie in Delft startte Rombout in 2014 als technisch management trainee

# SPIE in het nieuws



## Van bekende SPIE'er naar BN'er

Onze collega Louis Langehoven, Piping Engineer in Terneuzen, is onlangs verschenen in een documentaire over expats in Nederland die via Omroep Max en Omroep Zeeland te zien was. Een leuk item over zijn kijk op de Nederlandse en Zuid-Afrikaanse cultuur. Een filmploeg heeft hem een dag gevolgd bij SPIE, thuis met de kinderen en tijdens een gezellige 'Braai' met Zuid-Afrikaanse vrienden die ook in Nederland wonen, waaronder Jonathan en Carmen die ook werkzaam zijn bij SPIE. Sindsdien is Louis niet alleen een bekende SPIE'er maar ook een BN'er.



## Caroline van den Berg wint HRtop100 Award

De HRtop100 brengt HR-leiders samen die impact maken door de werknemer centraal te stellen met de technologie van morgen. Ieder jaar wordt er een award in verschillende categorieën uitgereikt aan de HR-leider die dat het beste voor elkaar krijgt. Dit jaar mocht onze HR Directeur, Caroline van den Berg, de award in ontvangst nemen in de categorie 'HR Tech', vanwege haar visie én handelen op het samenbrengen van HR en technologie.



sector Aannemers  
en Installatietechnik

# 6<sup>e</sup> plek

## ESG-proof

Doen wij het goed als het aankomt op ESG (Ecologisch/Sociaal/Governance)? Ja zeker! We staan overall op een zesde plek in de sector Aannemers en Installatietechnik, zo blijkt uit onderzoek van MT/Sprout. Hiermee zijn wij voorloper in duurzaam ondernemen in onze branche.

# 2.40 bij 1.25 m

## Ondergrondse uitdaging

Door een gat van 2.40 bij 1.25 meter moeten de materialen aan- en afgevoerd worden en dus gaat de luchtbehandelingskast in delen onder de grond. SPIE gaat de uitdaging aan. Ze kreeg namelijk de opdracht om de Haagse ondergrondse schuilkelder uit de tijd van de Koude Oorlog, beter bekend als 'De Noodzetel', nieuw leven in te blazen. De bunker wordt omgebouwd tot gemeentearchief én culturele hub, waar Haags muzikalent de kans krijgt om zich verder te ontwikkelen.

## SPIE en BAM 'saemen' door bij het Noordzeekanaal

Het Noordzeekanaal kennen wij inmiddels op ons duimpje. Mede om die reden gunde Rijkswaterstaat ons het basisonderhoudscontract Noordzeekanaal. Dat doen wij in de combinatie SAEM, die bestaat uit BAM Infra Nederland en SPIE Nederland B.V. Medio juli 2025 start de uitvoering van dit onderhoudsproject. De gunning is voor zes jaar met een mogelijke verlenging van vier jaar.



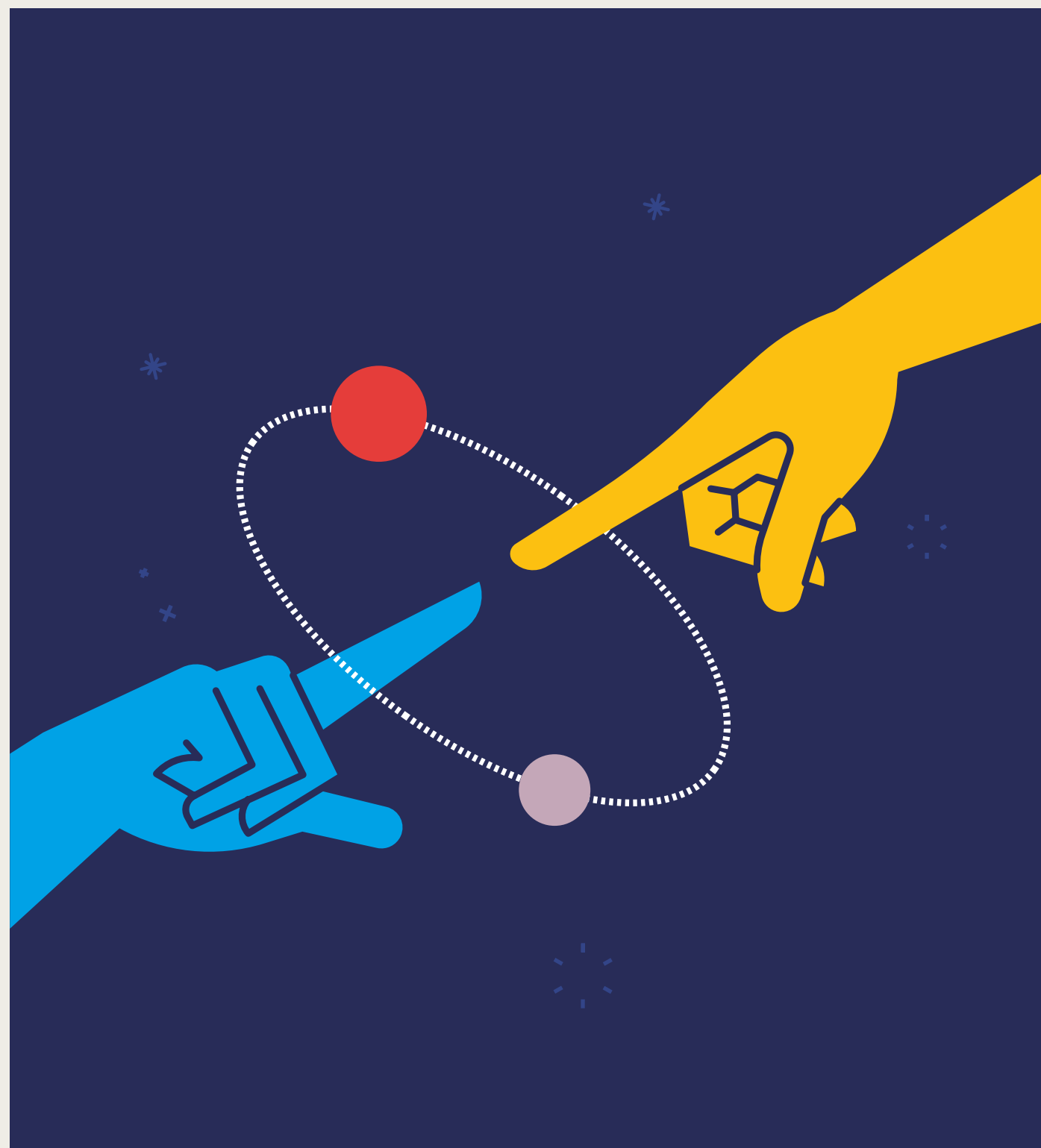
## Ook TenneT's datacenters in beheer bij SPIE

Er staan niet langer alleen maar SPIE-bussen bij stations en masten, want SPIE en TenneT Real Estate & Facility Management bundelen nu ook de krachten om het beheer en onderhoud van de datacenters naar een hoger niveau te tillen. De focus ligt daarbij op veiligheid, duurzaamheid en optimalisatie. Onze aanpak en visie sluit naadloos aan op de uitdaging van TenneT: "Het moet altijd werken."



## Energiemakers van de toekomst

In Bolsward bouwt SPIE een hoogspanningsstation. Hoe kunnen we daar zichtbaarheid aan geven? Makkelijk: we nodigen 5.000 kinderen uit! Zo makkelijk is dat natuurlijk niet, maar het is wel het doel van de Energiemakers; een workshop op initiatief van SPIE en TenneT, die scholieren uit groep 7 en 8 op de bouwplaats leert hoe je stroom opwekt. In een samenwerking met Technolab Súdwest Fryslân kruipen de scholieren twee uur lang in de huid van een elektromonteur. Zo ervaren ze hoe gaaf het is om in de techniek te werken. En het lijkt te werken: binnen anderhalve week was de workshop volledig volgeboekt tot na de zomervakantie! ●



# Gloednieuw of Vinted 2.0

Een generator met een schone verbrandingsmotor op H<sub>2</sub>O en alcohol. Zuiver ijzerpoeder om energie van A naar B te brengen zónder het elektriciteitsnet te gebruiken. Of vliegeren onder water voor oneindige energie uit eb en vloed. Het zijn gloednieuwe technieken voor gloednieuwe vraagstukken. Toch is innovatie niet alleen maar nieuw.

Ons bedrijf zit barstensvol kennis en techniek. Komt de klant met een vraag, dan hebben wij vaak een geschikte oplossing. Maar wat als de vraag nieuw is? Of de techniek? Het team innovatie denkt vooruit. Dagelijks gaan zij op zoek naar partners met nieuwe oplossingen. En dat past precies bij de SPIE-strategie. We wachten niet tot klanten met een vraag komen, **maar we gaan vandaag zoeken naar oplossingen voor de vragen van morgen.**

Neem warmte als voorbeeld. Het is onmisbaar voor veel klanten. Bijvoorbeeld om aardappels te snijden tot patat. Om appels te wassen. Om bier te bottelen. Voor de productie van kunstmest. Maar ook om gebouwen te verwarmen. Hoe kunnen we klanten helpen om (fossiel) gas te vervangen door warmte uit duurzame bronnen? Hoe krijgen we stroom van windparken op zee naar onze industrieterreinen zónder het stroomnet te belasten? Slimme start-ups gaan vaak terug naar het chemische proces, naar moleculen en verbindingen. Ooit gedacht aan water en ethanol als brandstof? Of zuiver ijzerpoeder waarmee een raket van de aarde naar Mars gaat? Of het maken van synthetisch gas van c-moleculen uit groente-, fruit- en houtafval?

**Innovatie is geen rocket science.** Vaak is het een slimme combinatie van bestaande componenten. Maar je moet er wel even opkomen... SPIE bedenkt al die technieken niet zelf. Wij passen de innovaties van onze partners toe in engineering, realisatie, bouw, beheer en onderhoud. Wij kennen onze installaties als geen ander en weten dus ook hoe we nieuwe technieken kunnen toepassen. Het doel: een duurzame installatie voor de klant die wij nog jarenlang duurzaam kunnen beheren en onderhouden. Data en AI spelen daarbij een belangrijke rol. We verzamelen steeds meer data die ons kan helpen om installaties en ons werk te verbeteren. Data van het ene project kunnen we benutten in andere projecten. Zo kunnen we beheer en onderhoud steeds beter voorspellen én de levensduur van assets verlengen.

**Circulaire innovatie is het toppunt.** We proberen de levensduur van producten en materialen optimaal te benutten door hergebruik, reparatie en recycling. Bouten, moeren, stekkertjes, gevels, transformatoren: alle elementen kunnen opnieuw gebruikt worden. Daarom is innovatie bij SPIE niet alleen gloednieuw, maar ook Vinted 2.0.

**Zo maken we kleine innovaties samen groot.**

De ontwikkeling van nieuwe technologie gebeurt dikwijls in een schuur of op een zolderkamertje. Knappe koppen bedenken iets slims en het blijkt een doorbraak te zijn. Dan is het belangrijk om partners te hebben. Bedrijven die in jouw innovatie geloven en deze kunnen toepassen. SPIE is zo'n partner. Wij helpen start-ups en scale-ups om innovaties groot te maken. Maak kennis met drie partners.



MayMaan

## Superschone oplossing voor het volle stroomnet

In heel Nederland loopt het stroomnet vol. Veel bedrijven staan op een wachtlijst voor een grotere stroomaansluiting. En uitbreiding van het stroomnet duurt nog jaren... MayMaan komt met een oplossing: generatoren met een superschone verbranding uit water-ethanol brandstof. Een 100% plantaardig proces waarbij geen roet of fijnstof wordt geproduceerd. De schone stroombronnen van 20, 35, 120, 500 kW kun je direct inzetten als er tijdelijk geen netstroom beschikbaar is, de 3-4 megawatt is er binnen twee jaar. SPIE en diverse partners zien mogelijkheden en steunen het bedrijf om snel te groeien naar massaproductie. Wie weet staat er binnenkort een MayMaan generator op jouw projectlocatie?

“Bedrijven snakken naar een betrouwbare stroomvoorziening. Wij hebben de oplossing, maar kunnen niet zonder bedrijven als SPIE die onze producten samen bouwen tot een oplossing en bij klanten installeren, onderhouden en beheren”

Doron Shmueli, directeur MayMaan



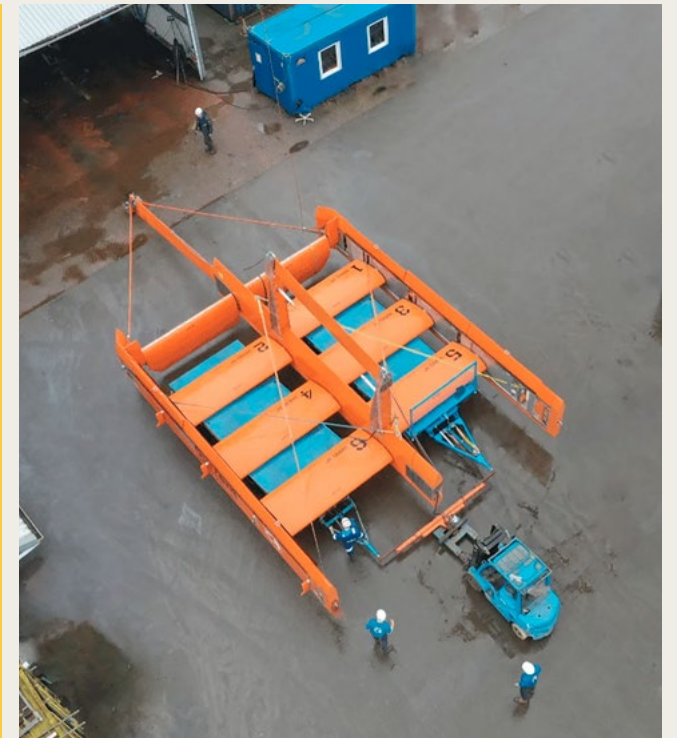
AquaBattery

## Next generation batterij

Een batterij op basis van water en keukenzout; het kan echt. Het bedrijf AquaBattery uit Alphen aan den Rijn kwam met dit innovatieve idee. De batterij slaat elektriciteit op in de vorm van chemische energie in zure, basische en zoutwateroplossingen, die in aparte tanks worden bewaard. In één kuub water kan AquaBattery 25 kilowattuur water opslaan. AquaBattery levert zijn oplossing in een 40 voet lange zeecontainer waarmee het 300 kilowatt kan genereren. Handig om duurzame energie uit grote zonneweides of windparken te bufferen en op elk moment te kunnen gebruiken. Met deze technologie heeft AquaBattery diverse awards gewonnen, waaronder de Battery Innovation Award en de Herman Wijffels Innovatieprijs.

“De Business Unit Machinebouw van SPIE neemt een deel van de productie voor zijn rekening. Jullie werken zó professioneel. Dat biedt mogelijkheden als we straks klaar zijn om echt op te schalen”

Jiajun Cen, directeur AquaBattery



SeaCurrent

## Vliegeren onder water

Stel je eens voor: je hebt een gigantische vlieger en houdt deze onder water. De vlieger gaat mee op de golfbeweging van eb en vloed en door de druk ontstaat energie. SeaCurrent heeft het ontwikkeld en produceert hiermee 10 megawatt stroom. De droom: de vestiging van complete kite-parken in binnen- uit buitenland. Voor de installatie gebruikt SeaCurrent een generator met een hydraulische motor. En laat SPIE daar nou net alle kennis van in huis hebben. Een innovatieve samenwerking was snel geboren. ●

“Onze vliegertechniek is een doorbraak voor schone, betrouwbare energie. Het is dag en nacht beschikbaar, in alle seizoenen. Met SPIE hebben we de beste partner voor het construeren, onderhouden en beheren”

Maarten Berkhout, CEO SeaCurrent



SPiE is natuurlijk een corporate, beursgenoteerde multinational. Tegelijkertijd is de sfeer echt familiair en gemoedelijk. Doordat veel zaken decentraal worden geregeld, krijg je alle ruimte om ondernemend te zijn en zelf verantwoordelijkheid te nemen. Dat maakt het werken hier bijzonder prettig!



**John Boontjes**  
Monteur bij SPIE

Ik werk al 22 jaar bij SPIE en ga nog elke dag met heel veel plezier naar m'n werk. Voor SPIE zou ik zelfs naar de andere kant van Nederland rijden, omdat alles hier zo goed geregeld is. Ik heb veel vrije dagen, krijg ieder jaar een winstuitkering, heb een bus met een tankkaart, een tablet en m'n salaris wordt op tijd betaald. Er wordt bij SPIE gewoon goed voor me gezorgd.



**WIN! WIN! WIN! WIN! WIN! WIN! WIN! WIN!**

**SPIE Nederland B.V.**

Huifakkerstraat 15 | Postbus 2265 | NL-4800 CG Breda

**Bel of mail ons**

+31 (0)88 119 54 44 | [Info.beheer@spie.com](mailto:Info.beheer@spie.com)

**DISCLAIMER**

Bij het samenstellen van deze uitgave is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de inhoud kunnen echter niet worden gegarandeerd. De uitgever en samenstellers aanvaarden dan ook geen aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade, van welke aard dan ook, die het gevolg is of verband houdt met het gebruik van in deze uitgave vervatte informatie.