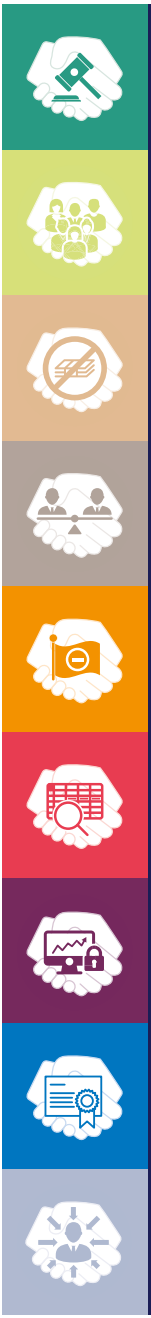
Denk aan het milieu voordat
u dit document uitprint

ETHISCHE CODE



SPIE, een gezamenlijke ambitie

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord **3**

Beginselen van de ethische code

Naleving van wetgeving 6

Respect voor individele rechten 8

Corruptie 10

Vrije concurrentie 14

Handel met gesanctioneerde landen 16

Verdachte financiële transacties 18

Communicatie-Vertrouwelijkheid
-Regelgeving voor de aandelenmarkt 20

Bescherming van bedrijfsmiddelen-
communicatiesystemen 22

Belangenverstrengeling 24

Implementatie van de ethische gedragscode-sancties **26**

Ethische signalering **27**

VOORWOORD

De ethische code van SPIE belichaamt de verplichtingen van de Groep op het gebied van ethiek. Het is een weerspiegeling van de historische waarden zoals uitgedrukt in het beleid van de Groep inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen en een van de "leidende beginselen":

Ethisch gedrag

Al onze activiteiten moeten worden geleid door de vereisten van betrouwbaarheid, vertrouwen en eerlijkheid. We moeten ernaar streven om te voldoen aan de geldende richtlijnen of deze te overtreffen, om onze verplichtingen na te komen en om belangenverstrengeling te vermijden. We zetten ons in voor het bestrijden van alle vormen van corruptie en concurrentiebeperkende regelingen, om nauwkeurige interne gegevens te produceren en transparant te communiceren, zowel binnen ons bedrijf als met betrekking tot derden."

Met deze toezeggingen willen we er niet alleen voor zorgen dat onze praktijken voldoen aan de huidige wet- en regelgeving, maar ook om het vertrouwen van onze klanten, aandeelhouders, werknemers, leveranciers en andere partners op de lange termijn te winnen en te behouden.

Deze verplichtingen worden overgebracht door de uitvoerende organen van de Groep. De belangrijkste dochterondernemingen van SPIE beschikken over ethische commissies die worden voorgezeten door hun Algemeen Directeur. Er is ook een ethische commissie op het niveau van de Groep en die wordt voorgezeten door de voorzitter en Chief Executive Officer van SPIE.

Het uitvoerend comité van SPIE*
heeft het belang van deze toewijding aan ethiek bij SPIE herhaald:

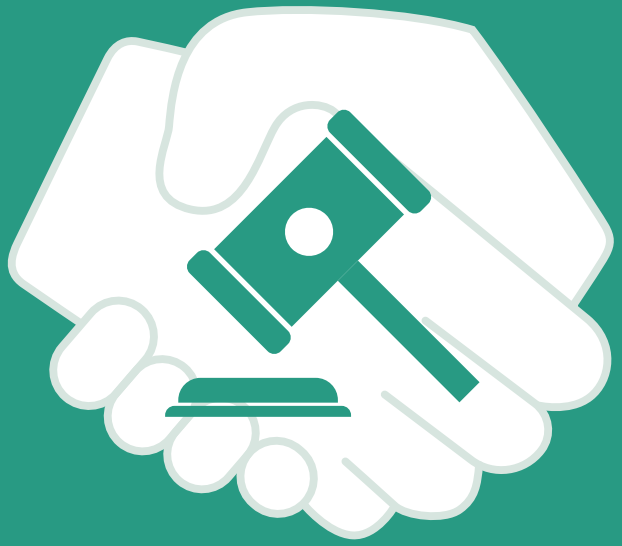
Door ons gedrag stimuleren en behouden we vertrouwen als hoeksteen van de kwaliteit van onze relaties, zowel binnen het bedrijf als daarbuiten.
Dit vertrouwen dat onze klanten, partners, aandeelhouders en werknemers in ons hebben, is de sleutel tot de toekomst van SPIE. Het vereist dat we onze waarden nauwgezet respecteren en ons op ethisch gebied onberispelijk gedragen.
Het kost tijd om een reputatie op te bouwen, maar die kan in een oogwenk verloren gaan. Daarom moeten wij er zorgvuldig op toezien dat ons imago van professionele, verantwoordelijke en eerlijke onderneming behouden blijft en verder wordt ontwikkeld. Ons ethisch beleid wordt regelmatig herzien, als uiting van ons streven om onze regels en procedures voortdurend te verbeteren. Het is met name gebaseerd op de ethische code en de handleiding van de ethische code die is opgesteld voor de werknemers van SPIE om goed gedrag te definiëren dat tijdens onze activiteiten moet worden vertoond. We rekenen op elke werknemer van SPIE om ervoor te zorgen dat naleving van de ethische code een dagelijkse plicht is in het belang van iedereen.

* http://www.spie.com/en/finance/management-team

Alle werknemers van SPIE moeten hun activiteiten uitvoeren met loyaliteit en integriteit en zich houden aan de gedragsregels, in overeenstemming met de ethische code. Managers zijn verantwoordelijk voor het overbrengen van de ethische regels aan hun teams en voor het tonen van hun acceptatie van deze regels en beginselen door middel van het voorbeeld dat ze geven.

Geen enkel prestatiedoel van welke aard dan ook dat afwijkt van de ethische regels mag worden gedefinieerd, opgelegd of geaccepteerd.

SPIE houdt zich aan de leidende beginselen van de OESO en is sinds 2003 lid van het Global Compact, een organisatie onder toezicht van de Verenigde Naties die zich inzet voor de verdediging van mensenrechten, naleving van arbeidsnormen, strijd tegen corruptie en bewustwording van milieukwesties.



NALEVING VAN WETGEVING

SPIE volgt de wet in de landen waar zij actief is.

- Geen van de werknemers mag zich bezighouden met activiteiten en gedragingen die SPIE en haar werknemers bij onwettige praktijken zouden kunnen betrekken.

  Werknemers moeten voldoende kennis verwerven om te voldoen aan de regels die van toepassing zijn op hun werkzaamheden. Deze kennis moet medewerkers ertoe aanzetten om in geval van twijfel te overleggen met hun leidinggevende, de juridische afdeling, toezichthouders, human resources of externe adviseurs.

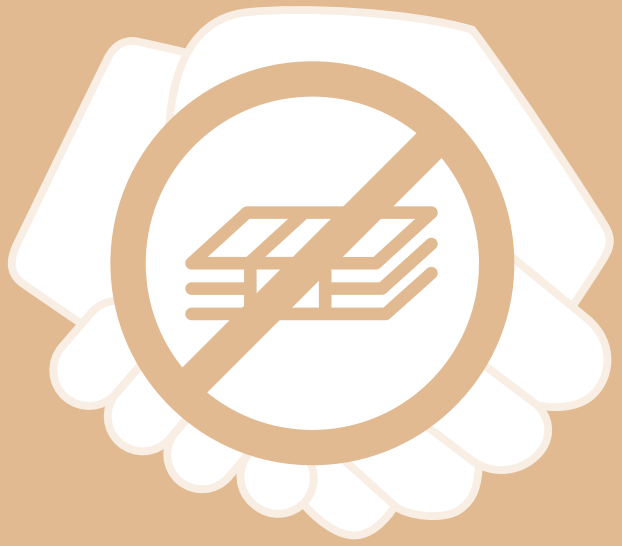
- Indien de nationale wetgeving strengere regels oplegt dan de ethische code, moet de nationale wetgeving altijd voorrang krijgen. Indien de ethische code regels oplegt die strenger zijn dan de nationale wetten, moeten deze regels worden nageleefd.

RESPECT VOOR INDIVIDELE RECHTEN

Voor SPIE is de belangrijkste verantwoordelijkheid het garanderen van de gezondheid en veiligheid van werknemers en andere betrokken partijen (zoals uitzendkrachten, werknemers van onderaannemers, enz.).

- SPIE heeft voor haar werknemers een preventie- en veiligheidscode ingevoerd die tot doel heeft grote veiligheids- en gezondheidsrisico's te voorkomen.
- SPIE houdt zich strikt aan de toepasselijke wetten inzake mensenrechten die kinder- en dwangarbeid, alle vormen van discriminatie en elke vorm van onwettige arbeid verbieden. SPIE respecteert en bevordert de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen.
- SPIE verbiedt alle vormen van discriminatie op basis van onwettige beginselen (zoals ras, leeftijd, geslacht, religie en politieke en vakbondsopvattingen).
  Elke vorm van druk, achtervolging of intimidatie van morele of seksuele aard is verboden.
- SPIE verbindt zich ertoe de wetten na te leven die de privacy van haar werknemers beschermen, ook bij het verzamelen en verwerken van hun persoonsgegevens. SPIE zorgt ervoor dat het hoogste niveau van veiligheid en vertrouwelijkheid wordt gegarandeerd om elke openbaarmaking te voorkomen, behalve wanneer dit vereist is door wet- en regelgeving.

  In overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving hebben de werknemers van SPIE toegang tot hun persoonlijke gegevens om ervoor te zorgen dat de informatie juist en nauwkeurig is.



CORRUPTIE

SPIE verbiedt alle vormen van corruptie.

Corruptie kan actief of passief zijn. Actieve corruptie bestaat uit het aanbieden van geld, voordelen, geschenken of een belofte in ruil voor een privilege (contracten, banen, een andere gunstige beslissing). Passieve corruptie is het aannemen van of vragen om een geschenk, geld, een belofte of onrechtmatig voordeel ten gunste van een persoon of bedrijf in ruil voor een dergelijk geschenk, geld, belofte of voordeel, of het gebruik maken van iemands positie.

De corruptie kan privé of openbaar zijn.

- **Omkoping en smeergeld**

  SPIE verbiedt het aanbieden, betalen en aanvaarden van geheime omkopingen en smeergelden, evenals alle andere middelen om ongeoorloofde voordelen te verkrijgen, in het bijzonder met betrekking tot:

  - publieke en private klanten en hun werknemers;
  - tussenpersonen, dienstverleners, leveranciers en hun werknemers;
  - overheidsfunctionarissen of personen met een gelijkwaardige status, familieleden, partners of vrienden.

- **Gebruik van tussenpersonen**

  Het gebruik van dienstverleners, agenten of consultants is alleen toegestaan in overeenstemming met strikte bedrijfsregels om alle risico's van corruptie en onwettige praktijken te voorkomen waarvoor SPIE aansprakelijk zou kunnen worden gesteld. Dit betekent met name dat de betaalde vergoeding in verhouding moet staan tot de uitgevoerde opdracht en dat de contractvoorwaarden moeten garanderen dat de dienstverleners, agenten of consultants handelen in overeenstemming met het bedrijfsbeleid van SPIE inzake bedrijfsethiek en de toepasselijke regelgeving.

Faciliterende betalingen

SPIE verbiedt faciliterende betalingen (kleine bedragen die aan overheidsfunctionarissen worden betaald om een procedure af te ronden of te versnellen waarvoor deze overheidsfunctionarissen verantwoordelijk zijn), zelfs als deze betalingen in bepaalde landen in overeenstemming zouden zijn met de lokale gebruiken.

Relaties met politieke partijen

SPIE onthoudt zich van de financiering van politieke partijen, ook in landen waar de wetgeving dit toestaat.

SPIE respecteert het recht van haar werknemers om in privésfeer deel te nemen aan politieke activiteiten, hoewel werknemers in die context verplicht zijn om:

- zich in geen enkele vorm te beroepen op de naam van SPIE of hun werkgever;
- geen bedrijfsmiddelen (materieel of menselijk) te gebruiken.

Geschenken, gastvrijheid

SPIE-entiteiten kunnen het aanbieden of ontvangen van geschenken of gastvrijheid toestaan op voorwaarde dat deze geschenken of gastvrijheid redelijk blijven qua bedrag, incidenteel zijn en op een transparante manier worden gegeven.

De geschenken en gastvrijheid mogen nooit van invloed zijn op een commerciële transactie of beslissing die een impact heeft op de activiteiten van SPIE.

Sponsoring en donaties (patronage)

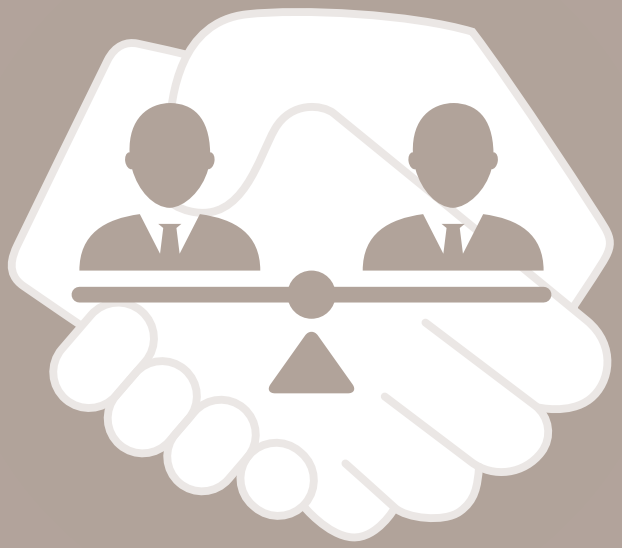
SPIE autoriseert sponsoring of donaties/patronage-activiteiten.

Sponsor- of patronageactiviteiten mogen niet gerelateerd zijn aan het winnen of behouden van een zakelijke transactie en mogen geen vergoeding vormen voor een geleverde dienst. Ze mogen niet politiek of religieus van aard zijn (steun aan een verkozen ambtenaar of politieke partij of religieuze organisatie).

Donaties aan goede doelen mogen alleen worden gedaan in landen waar ze zijn toegestaan, met een onbaatzuchtig motief en in overeenstemming met fiscale en andere regelgeving.

De handleiding van de ethische code die voor werknemers beschikbaar is op het intranet van SPIE, beschrijft in meer detail de regels die moeten worden nageleefd en het gedrag dat moet worden vertoond in de strijd tegen corruptie.

Het verwijst met name naar de procedures van de Groep inzake het gebruik van tussenpersonen, sponsoring en donaties, geschenken en gastvrijheid. Deze procedures kunnen waar nodig worden aangevuld met specifieke procedures voor elke SPIE-entiteit om rekening te houden met lokale praktijken en beperkingen. Zij mogen echter niet afwijken van de regels van de Groep.

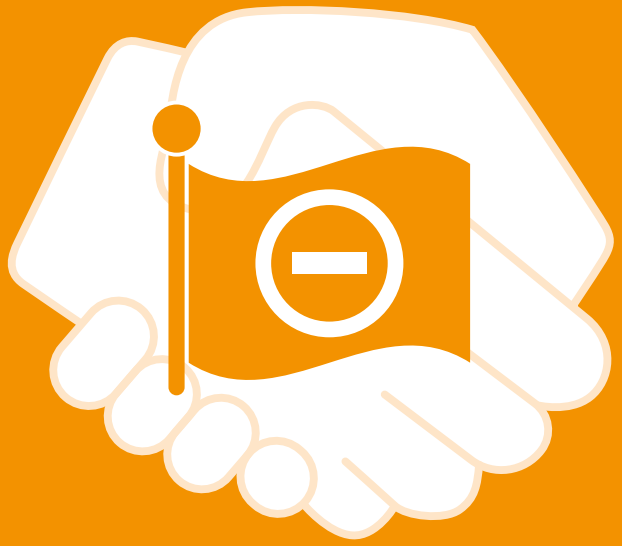


VRIJE CONCURRENTIE

SPIE verbiedt concurrentiebeperkende praktijken.

- Elke gezamenlijke actie, afspraak met derden die de markttoegang van concurrenten zou kunnen beperken, de vrije concurrentie of prijsniveaus zou kunnen verstoren of de verdeling van contracten zou kunnen organiseren, is ten strengste verboden.
- Het niet naleven van de mededingingswetgeving kan SPIE blootstellen aan zware financiële sancties opgelegd door antitrustautoriteiten, rechtszaken en vorderingen tot schadevergoeding en rente, uitsluiting van bepaalde markten en ernstige aantasting van de reputatie van het bedrijf.

De handleiding van de ethische code geeft SPIE-werknemers uitleg over goed gedrag dat moet worden vertoond om te voldoen aan het mededingingsrecht.



HANDEL MET GESANCTIONEERDE LANDEN

- Internationale handelsbeperkingen en embargo's die aan bepaalde landen worden opgelegd, kunnen de mogelijkheden van SPIE om haar activiteiten in verband met die landen uit te voeren, beperken. SPIE verbindt zich ertoe de toepasselijke verboden of beperkingen op de internationale handel na te leven.
- SPIE-entiteiten hebben een procedure gekregen met een lijst van de landen waarmee alle handel is verboden en de landen waarvoor voorafgaande controles zijn vereist om ervoor te zorgen dat de activiteiten in overeenstemming zijn met de voorschriften.

Werknemers moeten contact opnemen met de toezichthouder van hun entiteit over de landen waarvoor handelsactiviteiten aan beperkingen of verbodsbepalingen zijn onderworpen.

VERDACHTE FINANCIËLE TRANSACTIES

- De financiële verslaglegging van SPIE in de financiële verklaring van elke entiteit moet nauwkeurig, accuraat en waarheidsgetrouw zijn in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving, boekhoudkundige beginselen en interne controleprocedures.
- SPIE verbiedt de ontvangst of afgifte van facturen die niet overeenkomen met de geleverde diensten of enige andere handeling die de correctheid van de financiële verklaringen van het bedrijf in twijfel zou kunnen trekken. De werkelijke oorsprong en het gebruik van elk bedrag moet te allen tijde gerechtvaardigd zijn.
- Geen enkele vorm van verrekening gericht op het behoud of het behouden van de anonimiteit van de betaler of begunstigde is toegestaan.

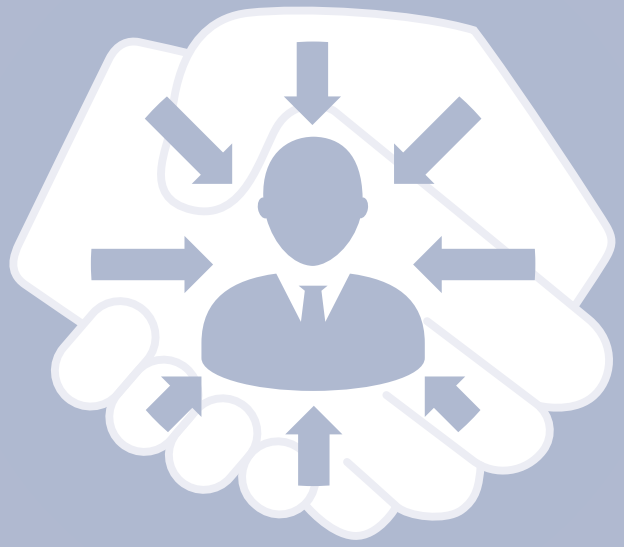
Alle SPIE-werknemers moeten deze beginselen toepassen en bijdragen aan de nauwkeurige voorbereiding van verificaties en controles, ongeacht of ze worden uitgevoerd door interne afdelingen, wettelijke controleurs of derden die handelen namens een overheidsinstantie.

COMMUNICATIE
VERTROUWELIJKHEID
REGELGEVING VOOR DE AANDELENMARKT

- Alle werknemers moeten, ongeacht hun verantwoordelijkheden, toezien op de kwaliteit en de juistheid van de informatie die binnen het bedrijf en ten aanzien van derden wordt gecommuniceerd.
- Ze mogen geen vertrouwelijke informatie die ze mogelijk hebben op grond van hun verantwoordelijkheden bekendmaken buiten het bedrijf of aan andere SPIE-werknemers die niet bevoegd zijn om de informatie in kwestie te ontvangen.
- Indien niet openbaar gemaakt, is informatie over de winsten en verliezen en vooruitzichten van SPIE, overnames, verkoop- of herstructureringsactiviteiten, commerciële aanbiedingen, innovaties en kennis strikt vertrouwelijk. Hetzelfde geldt voor Voor alle informatie over klanten en leveranciers.
- SPIE is een beursgenoteerd bedrijf en daarom moet de communicatie met de media worden gecontroleerd in het licht van de mogelijke gevolgen voor de reputatie van het bedrijf. Het uitvoerend management en de afdelingen communicatie en relatiebeheer op het niveau van de Groep zijn verantwoordelijk voor de relaties met de media, beleggers, financiële analisten en autoriteiten.
- Werknemers van SPIE mogen geen SPIE-aandelen kopen of verkopen, rechtstreeks of via derden, wanneer ze informatie hebben die niet openbaar is gemaakt en die de prijs van SPIE-aandelen kan beïnvloeden. Dit omvat winsten en verliezen, prognoses of aanzienlijke overnames of verkopen.
- Voor informatie hierover kunnen SPIE-werknemers de beginselen en regels voor ethisch beursgedrag raadplegen op het intranet van het bedrijf.

BESCHERMING VAN BEDRIJFSMIDDELEN-COMMUNICATIESYSTEMEN

- Alle werknemers van SPIE moeten de integriteit van de materiële en immateriële activa van SPIE (meubels, gebouwen, evenals de namen, merken, octrooien en elke andere vorm van industrieel of intellectueel eigendom) respecteren, evenals de rechten van derden.
- SPIE verbiedt alle werknemers om de eigendommen/ activa van SPIE te gebruiken of deze beschikbaar te stellen aan derden voor doeleinden die onwettig zijn of geen verband houden met hun activiteiten.
- SPIE verbiedt het vervalsen van creaties die toebehoren aan SPIE of derden. In het bijzonder verbiedt SPIE het maken van illegale kopieën van software die door SPIE wordt gebruikt of het onbevoegde gebruik daarvan.
- Het gebruik van communicatiesystemen en het internet is voorbehouden voor professionele doeleinden (gebruik voor persoonlijke doeleinden wordt getolereerd binnen redelijke grenzen en indien gerechtvaardigd voor een noodzakelijk evenwicht tussen werk en privé van een werknemer).
- SPIE verbiedt het gebruik van de communicatiesystemen en het internet voor het verzenden of ontvangen van berichten of afbeeldingen die als denigrerend of in strijd met het respect van de menselijke waardigheid kunnen worden beschouwd, of om deel te nemen aan onwettige activiteiten.



BELANGENVERSTRENGELING

- Beslissingen die in het kader van een belangenverstrengeling worden genomen, leiden niet alleen tot twijfel over de kwaliteit van die beslissingen, maar ook over de integriteit van de persoon die ze heeft genomen, wat een aansprakelijkheid voor het bedrijf zou kunnen worden.

- Elk privébelang dat in strijd zou kunnen zijn met de belangen van het bedrijf moet aan het management worden gemeld, zodat de situatie kan worden beoordeeld.

  Werknemers moeten aan hun management elk aanzienlijk belang melden dat, voor zover de werknemers weten, zij of hun familie en vrienden kunnen hebben in een bedrijf waarmee SPIE financiële of commerciële transacties uitvoert.

  De werknemers dienen zich te onthouden van persoonlijke tussenkomst in dergelijke transacties.

- Werknemers dienen zich bij het uitvoeren van een electief ambt te onthouden van tussenkomst in beslissingen met betrekking tot SPIE.

De handleiding van de ethische code geeft uitleg over goed gedrag dat door SPIE-werknemers moet worden vertoond om het risico van belangenverstrengeling te voorkomen.

IMPLEMENTATIE VAN DE ETHISCHE CODE-SANCTIES

- Elke entiteit van SPIE moet de regels van de ethische code toepassen die betrekking hebben op alle werknemers, ongeacht hun functie en verantwoordelijkheden. Alle werknemers moeten ze plichtsgetrouw toepassen en erop toezien dat ze worden toegepast door de mensen aan wie zij leiding geven.

- Elke werknemer die bij een van de entiteiten van SPIE in dienst komt, krijgt een kopie van de ethische code.

- Het niet naleven van deze regels door een werknemer vormt wangedrag dat kan leiden tot sancties door hun werkgever.

  Deze sancties worden gedefinieerd en opgelegd in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving voor elke betrokken werknemer en in overeenstemming met de toepasselijke procedures en met respect voor de rechten van de werknemer.

  Deze sancties kunnen, afhankelijk van de toepasselijke wetgeving, bestaan uit een berisping, een waarschuwing, ontslag of beëindiging van het dienstverband wegens wangedrag, onverminderd het indienen van klachten bij de bevoegde rechtbanken.

- Als werknemers twijfelen of geconfronteerd worden met een ethisch probleem, kunnen ze hun directe of indirecte manager, de toezichthouder of ethische commissie, een werknemersvertegenwoordiger, de juridische afdeling of de afdeling personeelszaken van hun entiteit op de hoogte brengen van dergelijke twijfels of problemen.

ETHISCHE SIGNALERING

- Werknemers kunnen ook gedrag of situaties melden die in strijd zijn met de regels van de ethische code. Ze kunnen, indien van toepassing, gebruik maken van het signaleringsmechanisme van de Groep, de klokkenluidersregeling, in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving in het land waar ze wonen of hun activiteiten uitvoeren.

- Er mogen geen sancties worden opgelegd aan een werknemer die te goeder trouw en uit onbaatzuchtig belang melding maakt van het niet naleven van de ethische code.

HET PROFESSIONELE SIGNALERINGSMECHANISME VAN DE GROEP, DE ‘KLOKKENLUIDERSREGELING’ WORDT BESCHREVEN OP DE WEBSITE VAN HET BEDRIJF:

alert.spie.com

www.spie.com

SPIE
Campus Saint-Christophe – Europa
10, avenue de l'Entreprise
95863 Cergy-Pontoise Cedex
FRANKRIJK

SPIE Ethische code - 06/2022 - Ontwerp en productie: www.pastelle.fr